

"Auszubildende finden und binden"  
Pflegekampagne im  
Kreis Groß-Gerau  
IWAK 06.05.2025

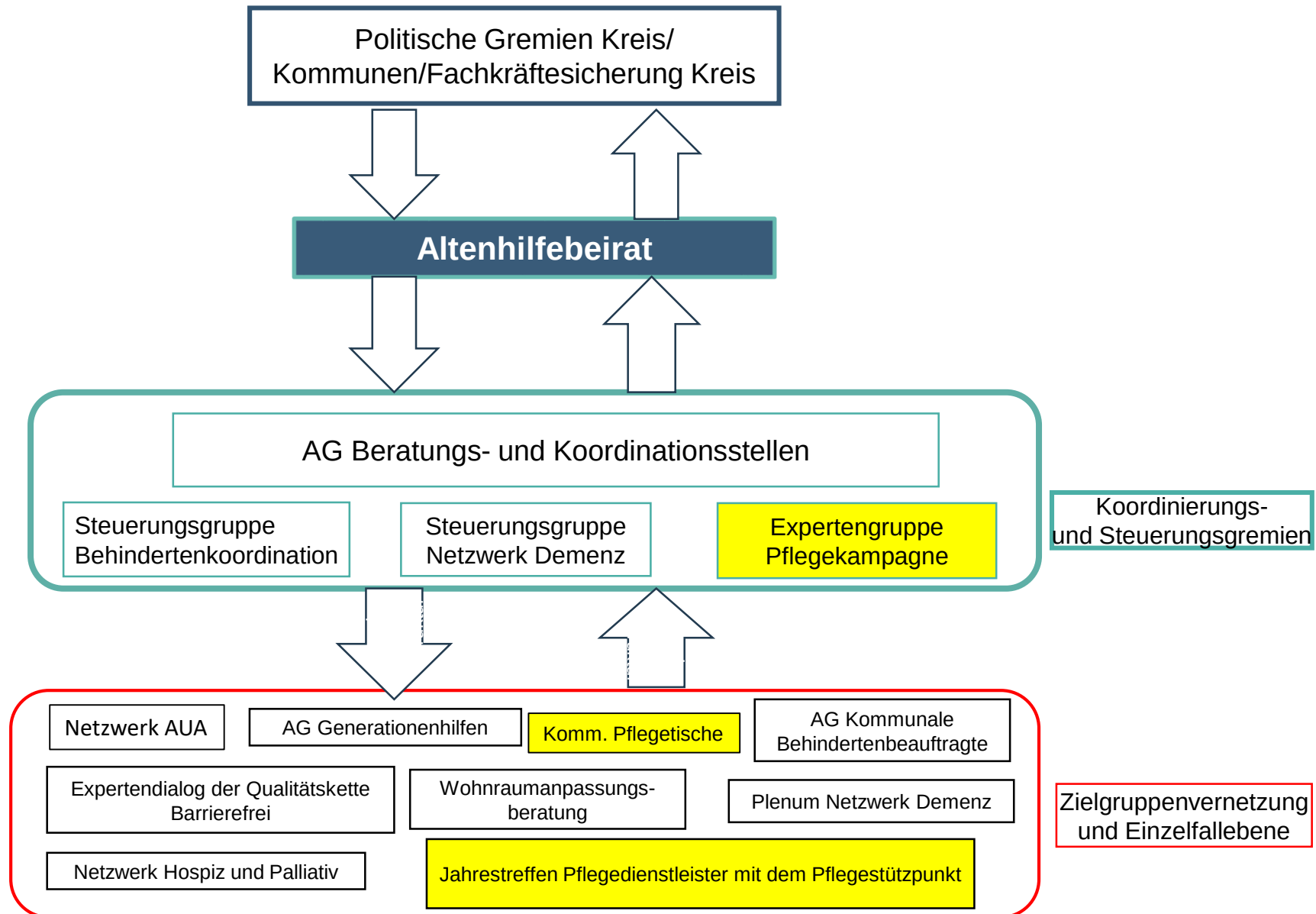
# Inhalt

- Struktur und strategische Einbindung
- Maßnahmen in den Handlungsfeldern
- Sicherung Pflege weitere Maßnahmen
- Fazit
- Wünsche an Politik

# Entwicklung und strategische Einbindung der Pflegekampagne

- Auftrag an Sozialplanung 2018 durch Verwaltungsspitze
- Bildung Expertengruppe Pflege: Vertreter\*innen der ambulanten und stationären Pflegedienstleister, Kliniken, Schulen und Pflegeschulen, die Fachbereiche Bildung und Schule, FB Gesundheit und Verbraucherschutz, Bundesarbeitsagentur und Jobcenter Kreis GG, Fachkräfteallianz sowie Vertreter der Pflēgetische im Kreis, Kreisvolkshochschule und Ausbildungsverbund

# Strategische Verortung Sozialplanung/FB Soziale Sicherung



# Netzwerk Altenhilfe/Altenhilfebeirat als Steuerungsgremium

| Aspekt                               | Info                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1. Gesetzliche Grundlagen</b>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Leitbild der Altenhilfe im Kreis Groß-Gerau</li> <li>• Seniorenpolitische Leitlinien im Kreis Groß-Gerau</li> </ul>                                                                                                                                      |
| <b>2. Zentrale Aufgabe</b>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Transfer zwischen Experten / Betroffenen und den politisch Verantwortlichen</li> <li>• Entwicklung der gemeindenahen Infrastruktur gemeinschaftlich sichern</li> <li>• Entwicklung der Leitziele der Altenhilfe/Seniorenpolitische Leitlinien</li> </ul> |
| <b>3. Beteiligte</b>                 | Kreisausschuss, Kreistag, Städte und Gemeinden, Wohlfahrtsverbände, Kliniken, Heimaufsicht, Ambulante und stationäre Dienste, Hospiz- und Palliativgruppen, Seniorenvertretungen, Kranken- / Pflegekassen, Angehörigenvertretung                                                                  |
| <b>4. Koordination / Moderation</b>  | Moderation durch EKBO<br>Koordinierung durch FD Sozialplanung (Altenhilfeplanung)                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>5. Zuständigkeit Themenfelder</b> | Pflegenetzwerk, Pflegebedarfsplanung, Beratungsnetzwerk des Kreises, Wohnen im Alter und mit Behinderung, Demenz, Ehrenamt, Hospiz und Palliativ, Pflegekampagne                                                                                                                                  |
| <b>6. Turnus</b>                     | 2x / Jahr                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

# Wichtige Kooperationspartner und Ideengeber



# Beteiligungsmöglichkeiten an der Pflegekampagne

---

- Treffen 1x jährlich Expertengruppe Pflege (Frühjahr), themenbezogene Mitarbeit in UAG's
- Austausch im Jahrestreffen der Dienstleister (Herbst)
- Vorteile:
  - Problemlagen transparent machen und gemeinsame kreative Lösungen entwickeln
  - Vernetzung mit wichtigen Schnittstellen – kurze Kommunikationswege
  - Zugang zu Experteninformationen
  - Präsentation und Herausstellungsmerkmale als Arbeitgebende in der Region schaffen

# Erster Schritt: Definition der Handlungsfelder

---

## **Handlungsfeld 1:**

Image und Attraktivität der Arbeitsfelder Pflege/Betreuung/Versorgung aufwerten

## **Handlungsfeld 2:**

Ausbildung in einem Pflegeberuf bewerben und sichern

## **Handlungsfeld 3:**

Beratung und Information der Arbeitgebenden zur Fachkräftesicherung

## **Handlungsfeld 4:**

Fachkräfte mit Migrationshintergrund gewinnen, ausbilden, integrieren



# Maßnahmen Handlungsfeld 1

## Image und Attraktivität der Arbeitsfelder Pflege/Betreuung/Versorgung aufwerten

- Januar-Februar 2023 Durchführung Plakataktion im ÖPNV zur Gewinnung von Auszubildenden und QuereinsteigerInnen
- Zusammenarbeit mit der Bundesagentur für Arbeit und dem Kommunalen Jobcenter Kreis Groß-Gerau in der Expertengruppe Pflege
- Broschüre „Überblick für Quereinsteiger\*innen über Tätigkeitsfelder in der Hauswirtschaft, Betreuung und Pflege“  
[29\\_07\\_2025\\_Broschuere-Quereinsteiger-Webversion.pdf](#)
- 2023 Ausstellung „Weil Pflege Zukunft braucht“ des BWHW im Kreishaus
- Kontinuierliche Pressearbeit

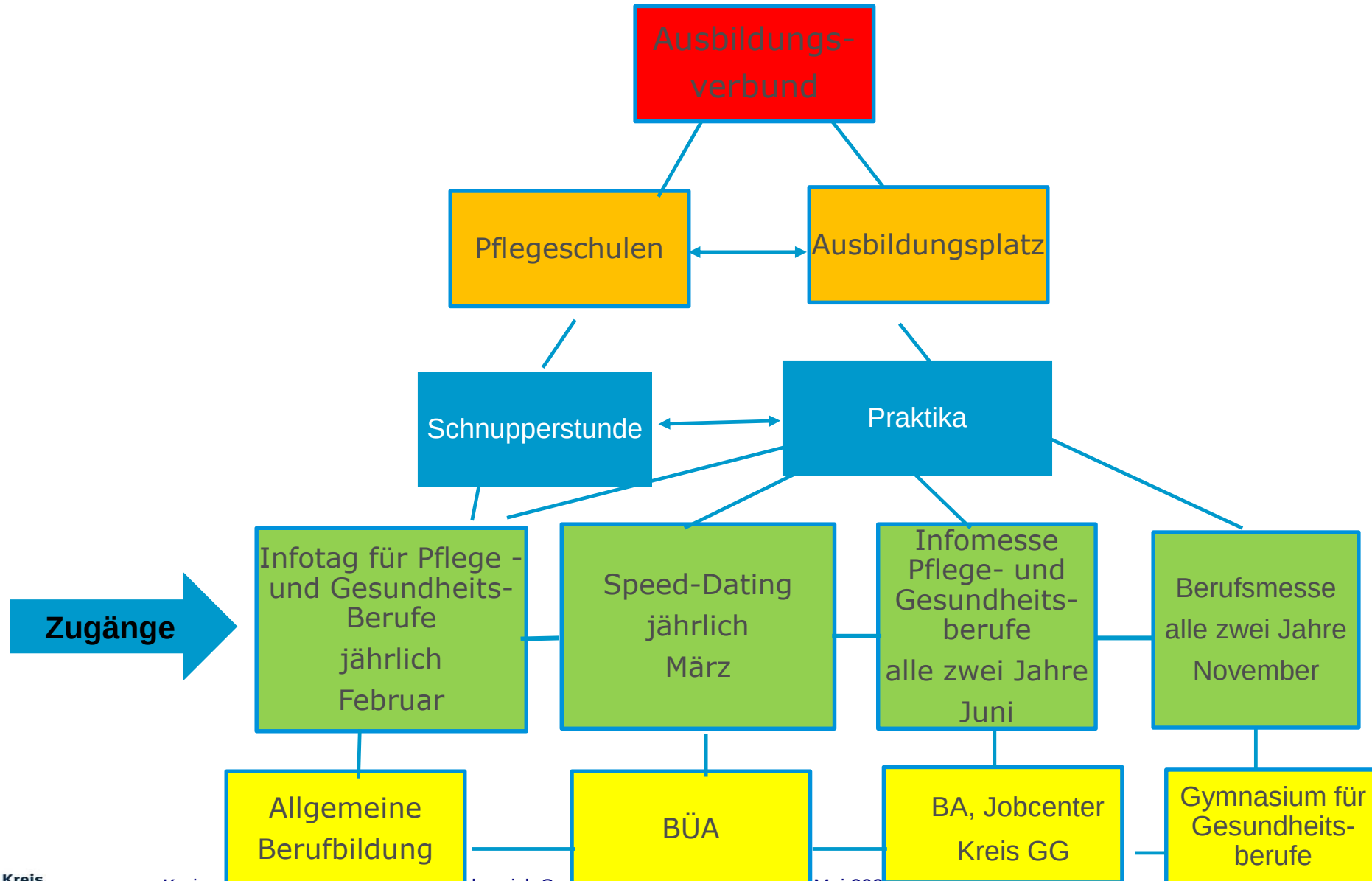


# Maßnahmen Handlungsfeld 2

## Ausbildung für Pflegeberuf bewerben und sichern - Aktionen

- 2019-2022 Öffentliche Informationsveranstaltungen zur neuen Pflege-Ausbildung in Kooperation mit BAFZA und Pflegeschulen
- Jährlicher Pflegeinfotag an den Berufsbildende Schulen GG, ab 2025 Bertha von Suttner Schule MöWa
- 2021 Online Pflegeinfotag
- Schnupperstunden Pflege, Praktikumswochen Hessen [Talente kennenlernen - Praktikumswoche Kreis Groß-Gerau für Unternehmen](#)
- 2022 und 2023: Infomesse für Pflege- und Gesundheitsberufe „Einsteigen, umsteigen, durchstarten“ – Arbeitsfelder und Beschäftigungsmöglichkeiten in Pflege- und Gesundheitsberufen“ in Kooperation mit Fachkräfteallianz im Kreis Groß-Gerau
- 2025 Infoveranstaltung Jobcenter im Kreis GG
- Speed-Dating Beruflichen Schulen Groß-Gerau [Azubi-Speed-Dating 2025 - Groß-Gerau](#)
- **Darüber hinaus: Ausbildungsverbund, Gymnasium für Gesundheitsberufe**

# Bausteine zur Gewinnung von Auszubildenden



# Ausbildung in einem Pflegeberuf bewerben und sichern - Website #pflegefuermorgen

- Informationsvideos
- Information zur Ausbildung allgemein
- Information zur Ausbildung Medizinische\*r Fachangestellte\*r (MFA)
- Informationen für Quereinsteiger\*innen und Umschüler\*innen
- Informationen zu den Ausbildungsschulen



# Maßnahmen Handlungsfeld 3

## Beratung und Information der Arbeitgebenden zur Fachkräftesicherung

- Online Fachtagung 2023 „Aktiv gegen den Pflegeengpass“ - Berufsrückkehrer gewinnen
- Regelmäßige Informationen an Pflegeeinrichtungen zu Projekten, Studien, Fördermaßnahmen etc. zur Fachkräftesicherung
- Bedarfsabfragen – Wo wird Unterstützung benötigt?
- Kooperation mit Pflegequalifizierungszentrum Hessen [PQZ Hessen](#)
- Website zur Pflegekampagne mit den Themen [Pflegekampagne – KreisGG](#)
  - ❖ Aktuelles
  - ❖ Informationen zu Ausbildung und Quereinstieg
  - ❖ Studien/Werkzeugkoffer
  - ❖ Förderprogramme
  - ❖ Vernetzung

# Maßnahmen Handlungsfeld 4

## Fachkräfte mit Migrationshintergrund gewinnen, ausbilden, integrieren

- Querschnittsthema in allen Handlungsfeldern
- 2019-2023 Projekt „Sozialwirtschaft integriert“ der KVHS
- Online Fachtagung 2023 „Aktiv gegen den Pflegeengpass - Erfolgreiche Integration von internationalen Pflegekräften“
- Sprachbausteine zur berufsspezifischen Sprachförderung in Kooperation mit der Kreisvolkshochschule:
  - ❖ Azubi BSK
  - ❖ Job BSK [Deutsch-am-Arbeitsplatz\\_AN-Information\\_DIN-lang-hoch.pdf](#)

**Kontakt:** Fachbereichsleiter Sprachen, Mohamed Jaafarti, 06152 1870 – 402  
[mohamed.jaafarti@kvhsgg.de](mailto:mohamed.jaafarti@kvhsgg.de)

# Nächste Schritte und Empfehlungen zur Weiterarbeit

- Schwerpunkt Kooperation mit Schulabgangsklassen zur Gewinnung von Auszubildenden:
  - ❖ Schnupperstunden, Praktika an Pflegeinfotagen anbieten
- Unterstützung bei Anwerbung und Integration von ausländischen Arbeitskräften
  - ❖ Onboardingmappe für Arbeitgebende
  - ❖ Welcomemappe für internationale Fachkräfte
- Öffentlichkeitsarbeit zur Imageverbesserung der Pflegeberufe
  - ❖ Social media
  - ❖ Postkarten mit Link zur Website #pflegefuermorgen
- Ausbildungsabbrüche vermeiden



# Weitere Maßnahmen der Sozialplanung zur Sicherung der Versorgung

- Umfassende Information der Angehörigen (mit kommunalen BeKo-Stellen, PSP), Kampagne für Pflegende Angehörige Pflegende stärken – KreisGG
- Starke Ausweitung der Alltagsunterstützenden Angebote (Ehrenamt, gewerbliche Anbieter), Vernetzungstreffen der Dienstleister
- Förderung der Alltagsunterstützenden Angebote mit Kreismitteln z.B. Netzwerk Demenz, Betreuungsgruppen Standorte erweitern >Mittelkreis
- Öffentlichkeitsarbeit und Onlineantrag zu Anerkennung als Nachbarschaftshelfer
- Schwerpunktthema Gesundheitsförderung und Pflegeprävention
- Sozialräumliche Vernetzung der Hilfen



**Pflegende stärken – informieren – vernetzen**  
Kreisweite Kampagne für pflegende An- und Zugehörige

**22. September 2024 – 16. Mai 2025**



[www.kreisgg.de/Angehorigen-Pflege](http://www.kreisgg.de/Angehorigen-Pflege)

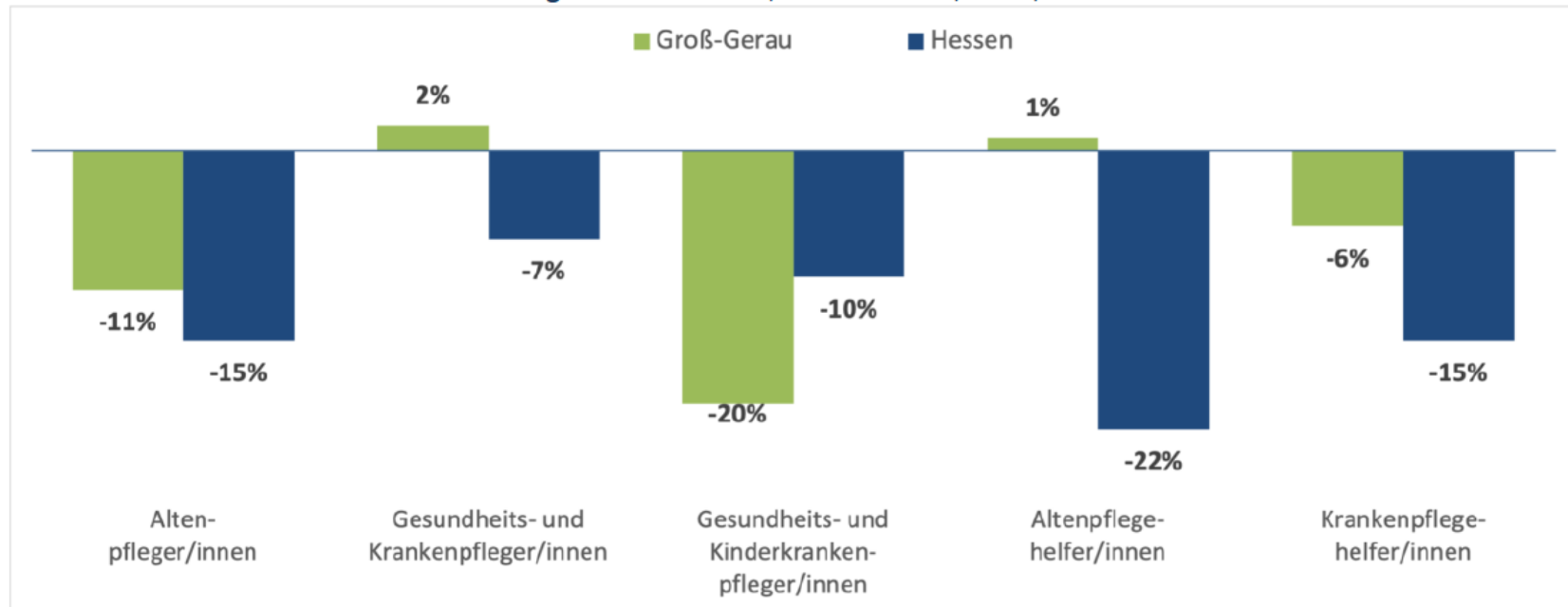




# Fachkräfteentwicklung Kreis und Hessen im Vergleich

- Im Kreis ist die Situation „weniger schlecht“ als in Hessen – Ausnahme Kinderkrankenpflege
- Deutliche Verbesserung ggü. 2018

**ABB. 3: AKTUELLE ARBEITSMARKTLAGE IN BEZUG ZUM BESCHÄFTIGTENSTAND (in %)**  
Kreis Groß-Gerau im Vergleich mit Hessen, nach Berufen, 2022, in %



Quelle: Hessischer Pflegemonitor

# Fazit



- Koordinierte Kampagne für alle Dienstleister und Ausbildungseinrichtungen
- Andockung an Sozialplanung wegen inhaltlicher/politischer Nähe Altenhilfebeirat/Fachbereichen/Netzwerken etc.  
=> **vernetzte Manpower**
- Stellenanteil zur Koordination
- Ressource Pressestelle – kontinuierliche Pressearbeit
- Fokus Ausbildung und Quereinstieg

- Keine Pflichtaufgabe/ Kein ausgewiesenes Budget
- Handlungsbegrenzung auf kommunaler Ebene
- Keine Landesunterstützung
- Erfolgreiche Umsetzung ist abhängig vom Engagement der jeweiligen Arbeitgeber\*in + Zeitressource Kooperationspartner  
=> **Tropfen auf dem heißen Stein?**

# Wünschenswert:



- Zusammenarbeit auf übergeordneter Ebene gesetzlich und effektiv gestalten
- Grundfinanzierung und Sicherung der Altenhilfestrukturen nach §71SGB XII umsetzen

# Kontakt

Fachdienst Sozialplanung

Sybille Bernard

06152 / 989 471

[s.bernard@kreisgg.de](mailto:s.bernard@kreisgg.de)

Website:

[Pflegekampagne – KreisGG](#)