Zukunft sichern: Gute Praktiken in Betrieben, Aus- und Weiterbildung

Befunde aus dem IAB-Betriebspanel

IWAK-Lunchtalk

Dominik Behr

Institut für Wirtschaft Arbeit und Kultur (IWAK)

der Goethe-Universität Frankfurt a.M.

Virtueller Lunchtalk | 13. Dezember 2024

1. Nicht-Besetzungsquoten von Fachkraftstellen

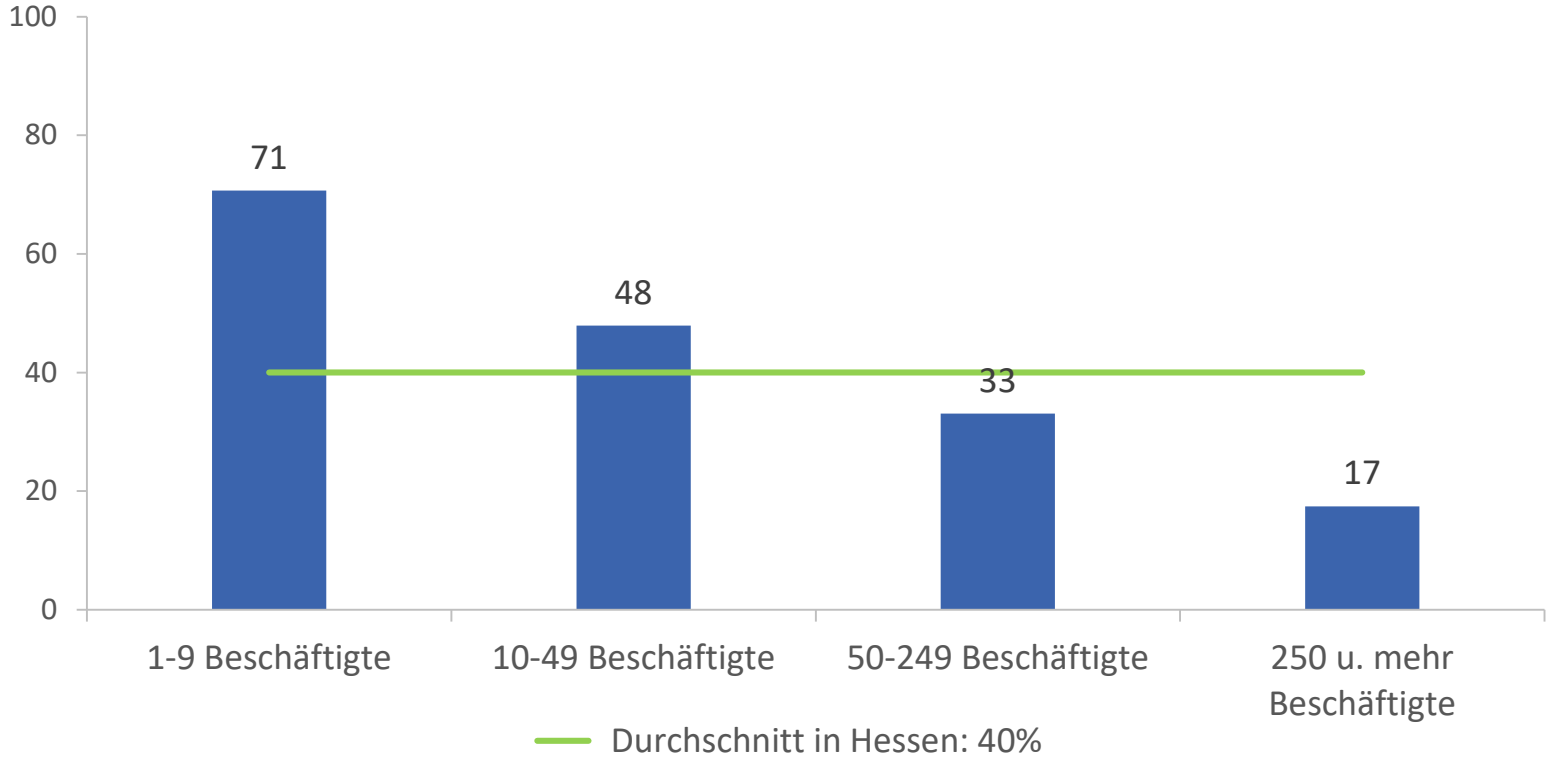
40 Prozent der Fachkraftstellen konnten im 1. Halbjahr 2023 nicht besetzt werden

- Die Nicht-Besetzungsquote für Fachkraftstellen nimmt im Zeitverlauf zu

- Besonders negativ betroffen zeigten sich kleinere Betriebe sowie Betriebe aus dem Baugewerbe und Dienstleistungsberufen

Nicht-Besetzungsquoten von Stellen für qualifizierte Tätigkeiten in Betrieben in Hessen

Im 1. Halbjahr 2023, Angaben in Prozent



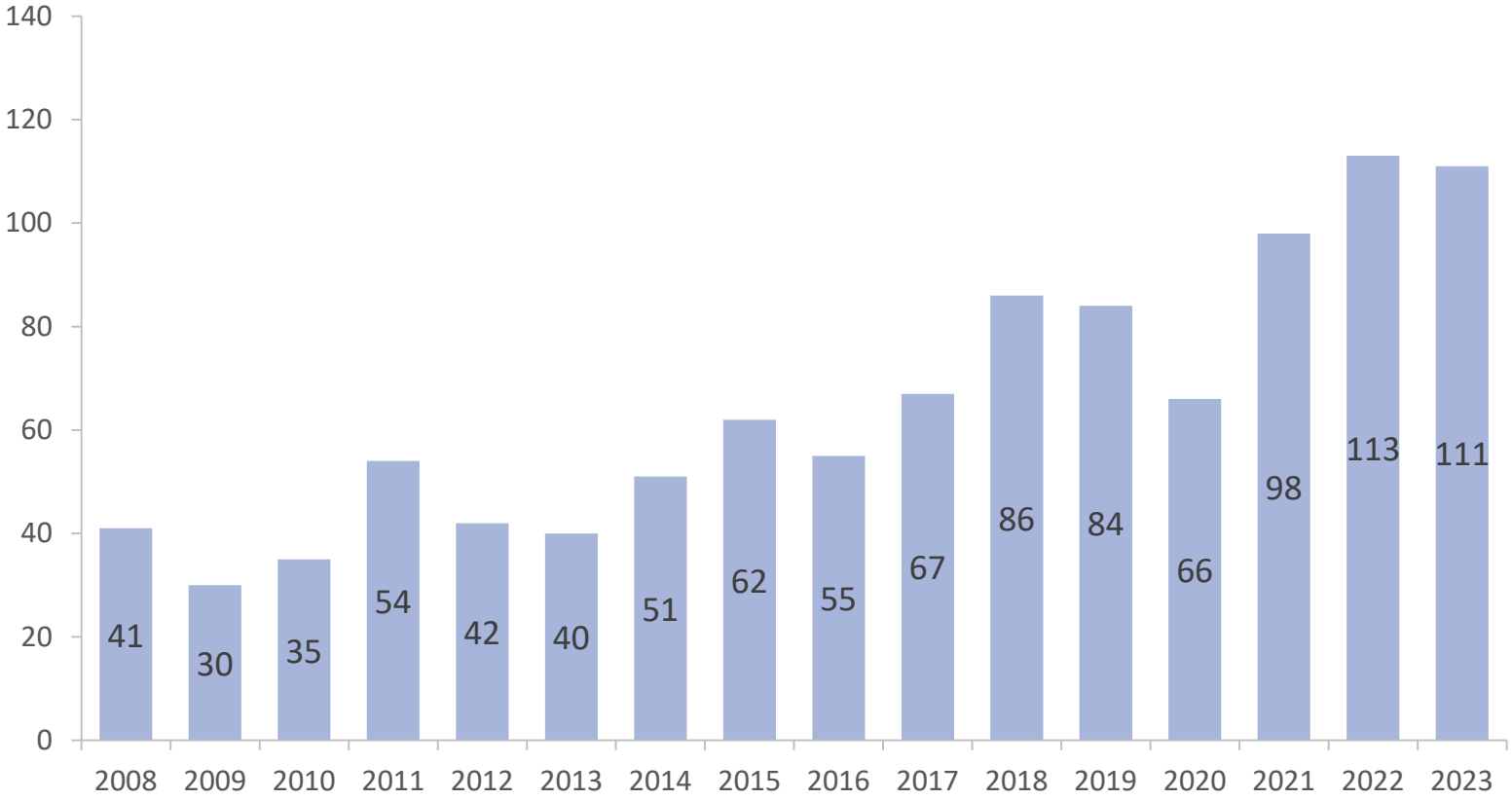
Quelle: Gesamtbericht IAB-Betriebspanel 2023

1. Sofortbedarfe nach Fachkräften

- Trotz steigender Beschäftigungszahlen waren die Sofortbedarfe nach Fachkräften in den Jahren 2022 und 2023 so hoch wie nie zuvor

Gesamtzahl der sofort gesuchten Fachkräfte in Hessen

Jeweils in der zweiten Jahreshälfte 2008-2023, hochgerechnete absolute Zahlen (in Tsd.)



Quelle: Gesamtbericht IAB-Betriebspanel 2023

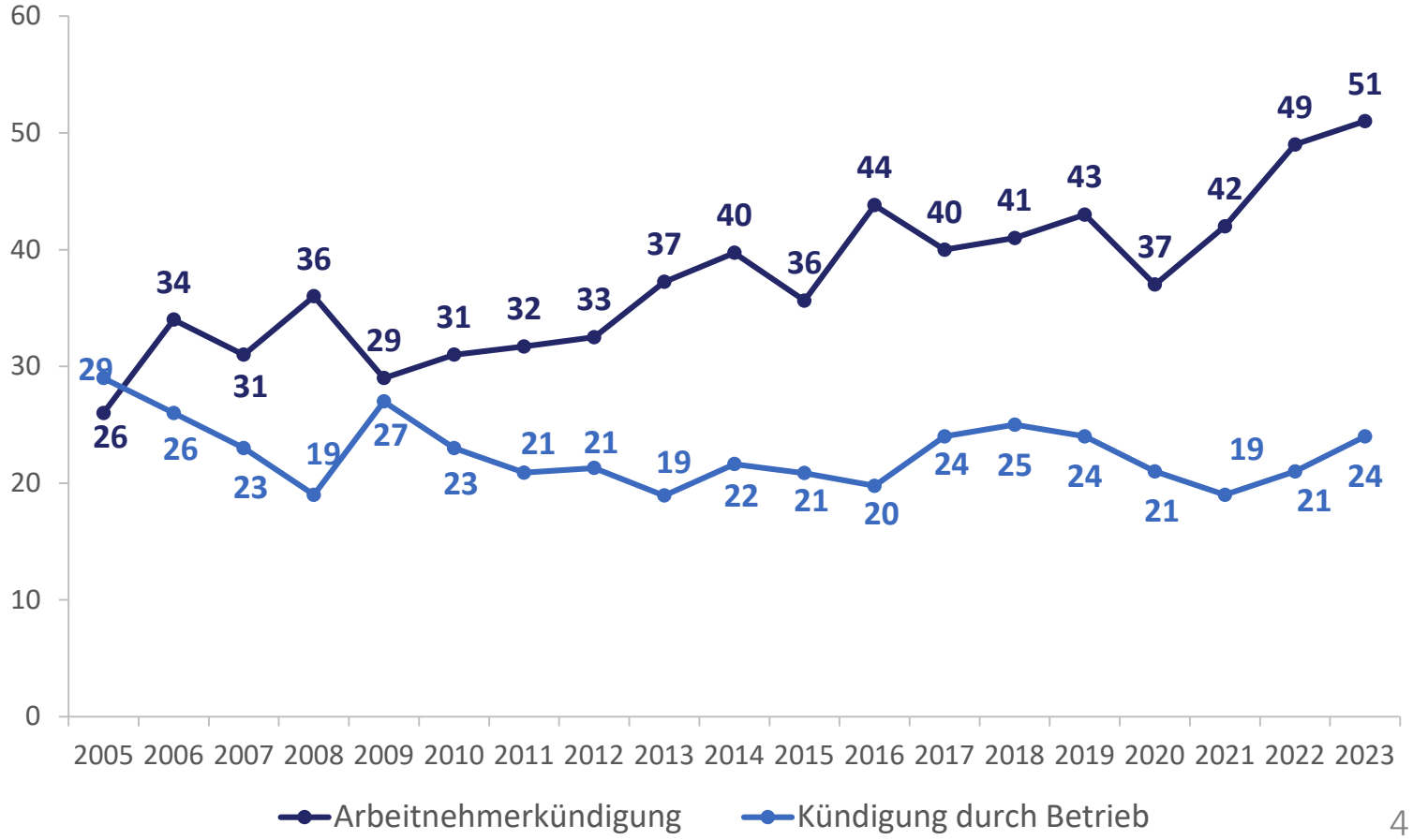
1. Arbeitnehmerseitige Kündigungen nehmen zu

- Langfristig betrachtet steigt der Anteil an Kündigungen, die von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern ausgehen, kontinuierlich an

➡ Zunehmende Entwicklung von einem Arbeitgeber- zu einem Arbeitnehmerarbeitsmarkt

Häufigste Gründe für Personalabgänge in Hessen 2008-2023

Basis: alle Betriebe mit Personalabgängen, jeweils 1. Halbjahr 2005-2023, Angaben in Prozent

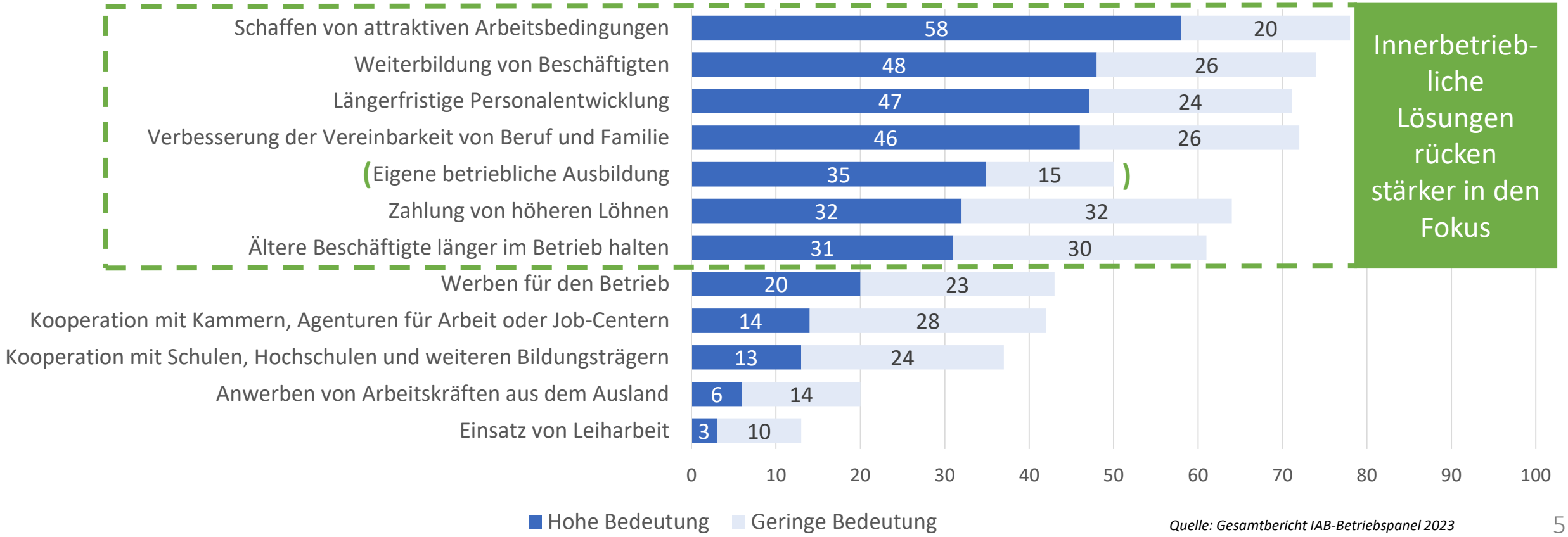


Quelle: Gesamtbericht IAB-Betriebspanel 2023

2. Fachkräftesicherungsstrategien

Bedeutung verschiedener Strategien zur Sicherung des betrieblichen Fachkräftebestands sowie der Deckung des zukünftigen Fachkräftebedarfs

Angaben in Prozent



Quelle: Gesamtbericht IAB-Betriebspanel 2023

In der Praxis: Personal- und Organisationsentwicklung

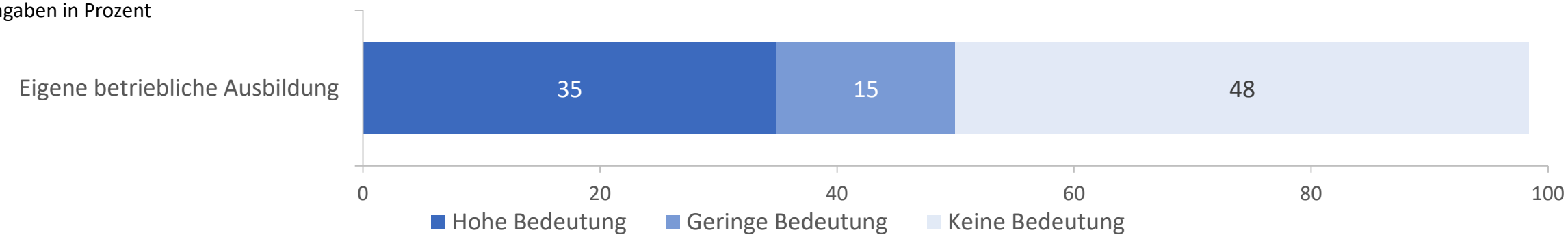
Interview mit:

- **Pia Meier,** Seidel GmbH & Co. KG, Prokuristin und Mitglied der Geschäftsleitung

3. Ausbildungsbeteiligung der Betriebe

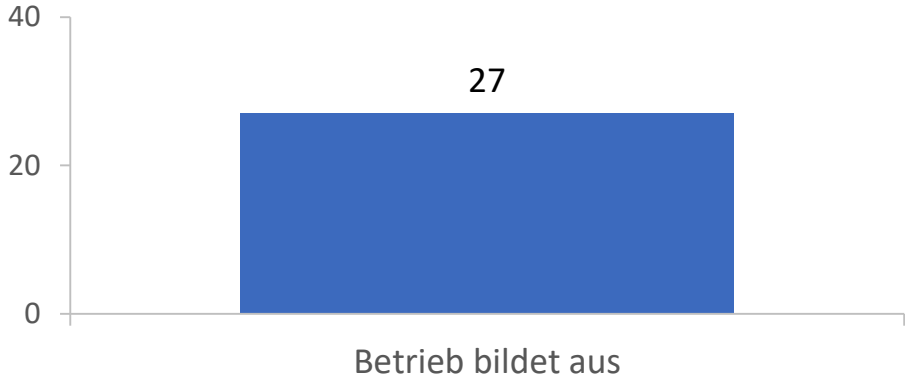
Bedeutung von Ausbildung zur Sicherung des betrieblichen Fachkräftebestands sowie der Deckung des zukünftigen Fachkräftebedarfs

Angaben in Prozent



Anteil der Betriebe, die im Ausbildungsjahr 2022/2023 Auszubildende ausgebildet haben

Angaben in Prozent



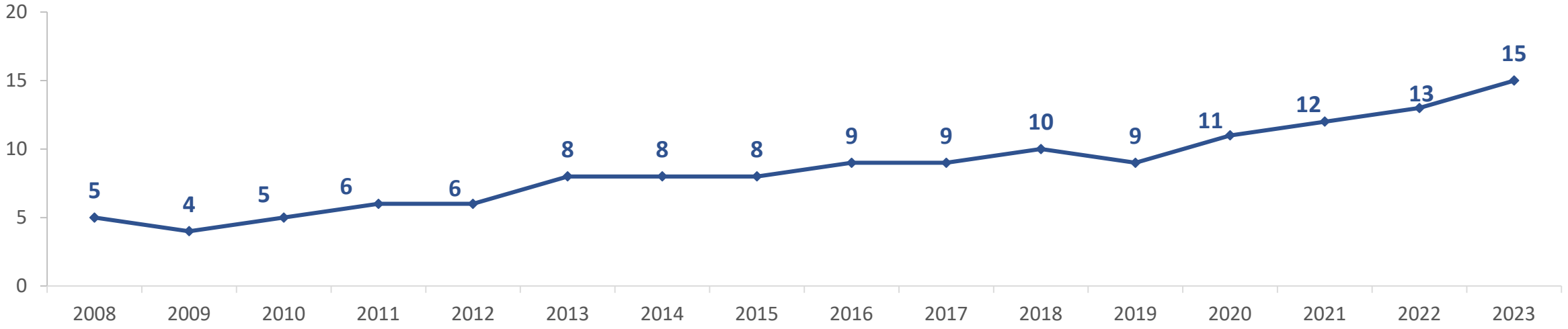
Viele Betriebe wiesen betrieblicher Ausbildung eine Rolle in ihrer Fachkräftesicherung zu, haben aber nicht ausgebildet

Quelle: Gesamtbericht IAB-Betriebspanel 2023

3. Schwierige Bewerbungslage

Anteil der Betriebe mit geplanten Abschlüssen von (weiteren) Ausbildungsverträgen

Basis: alle ausbildungsberechtigten Betriebe, für das jeweils beginnende Ausbildungsjahr 2008-2023, Angaben in Prozent



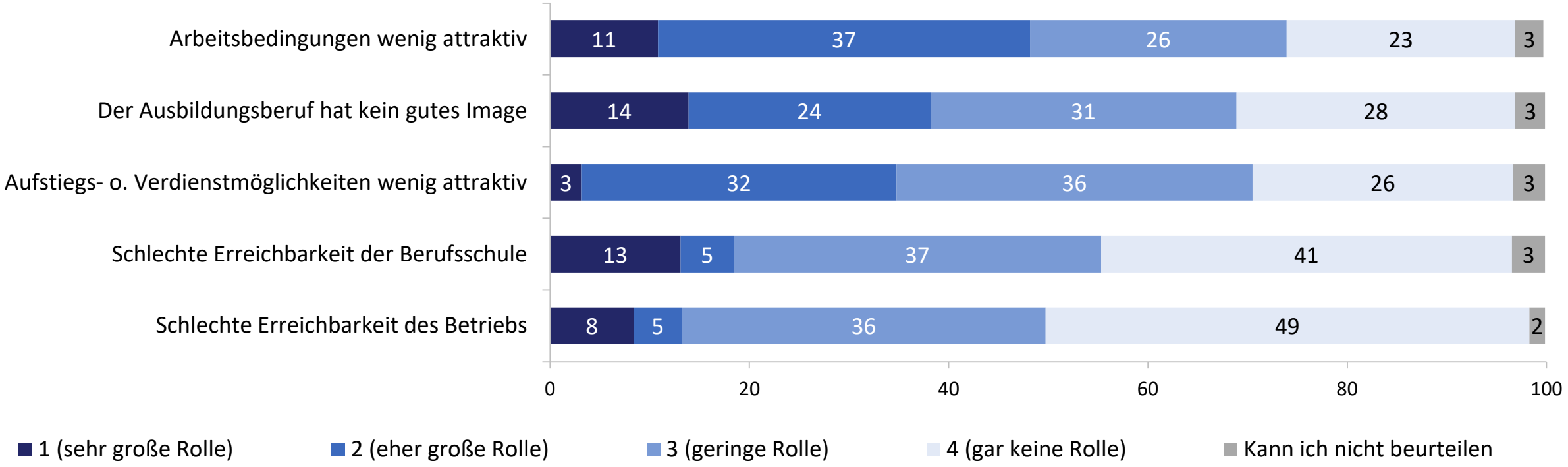
Quelle: Gesamtbericht IAB-Betriebspanel 2023

➡ Der Trend der letzten Jahre zeigt, dass immer mehr Betriebe zum Zeitpunkt der Befragungen in der zweiten Jahreshälfte noch offene Ausbildungsplätze haben. Es fällt also immer schwerer, Ausbildungsplätze frühzeitig zu besetzen.

3. Schwierige Bewerbungslage

Bewertung verschiedener Erklärungsmöglichkeiten für unbesetzte Ausbildungsstellen im Ausbildungsjahr 2022/2023 in den Betrieben in Hessen

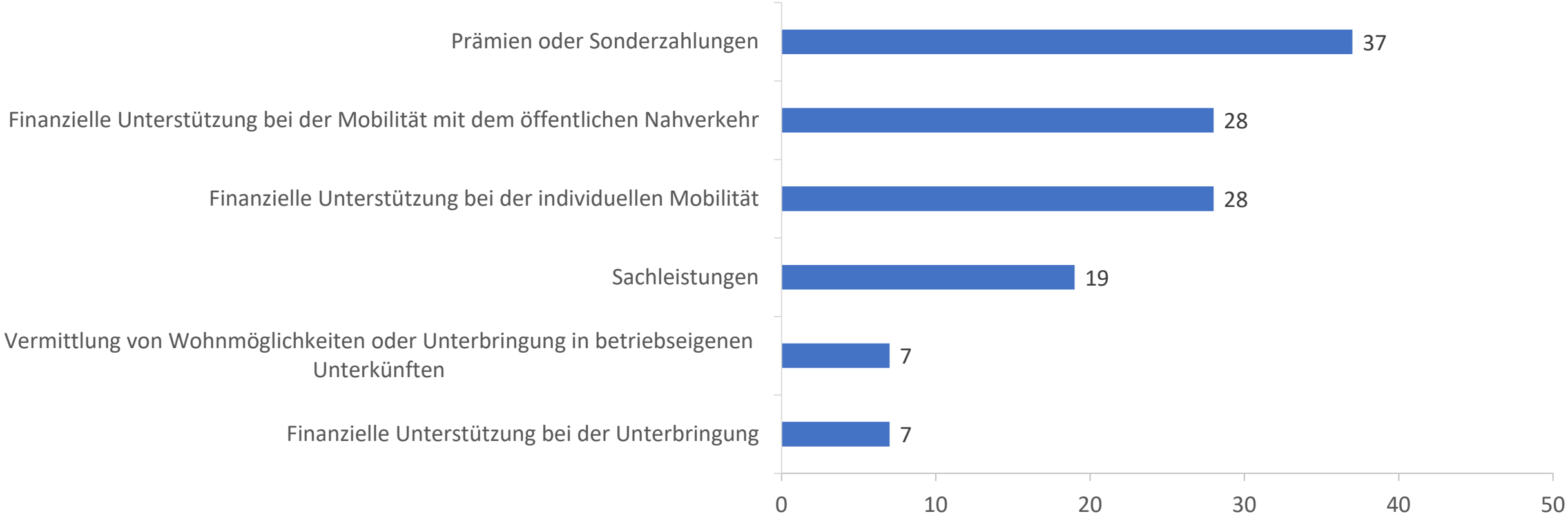
Basis: alle Betriebe mit unbesetzten Ausbildungsstellen im Ausbildungsjahr 2022/2023, Angaben in Prozent



Quelle: Gesamtbericht IAB-Betriebspanel 2023

3. Unterstützungsangebote für Auszubildende

Anteil der Betriebe mit Unterstützungsangeboten für Auszubildende
Basis: alle ausbildungsberechtigten Betriebe, Anteile in Prozent



Quelle: Gesamtbericht IAB-Betriebspanel 2023

In der Praxis: Ausbildung

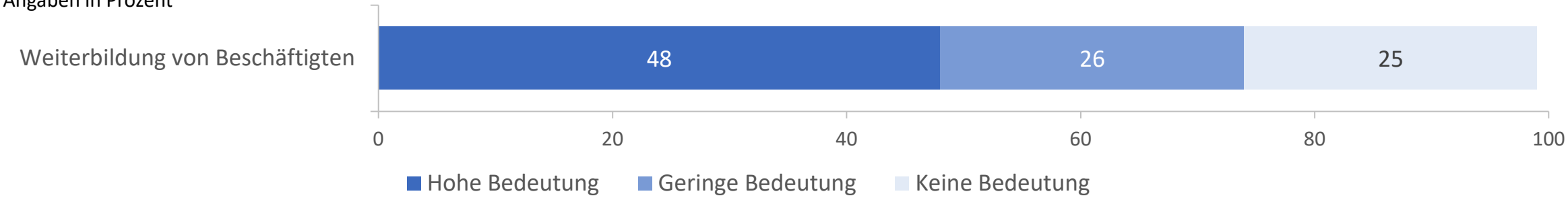
Interview mit:

- **Oliver Nüchter,** Landesfachschule des Kfz-Gewerbes Hessen, Schulleitung

3. Weiterbildungsbeteiligung der Betriebe

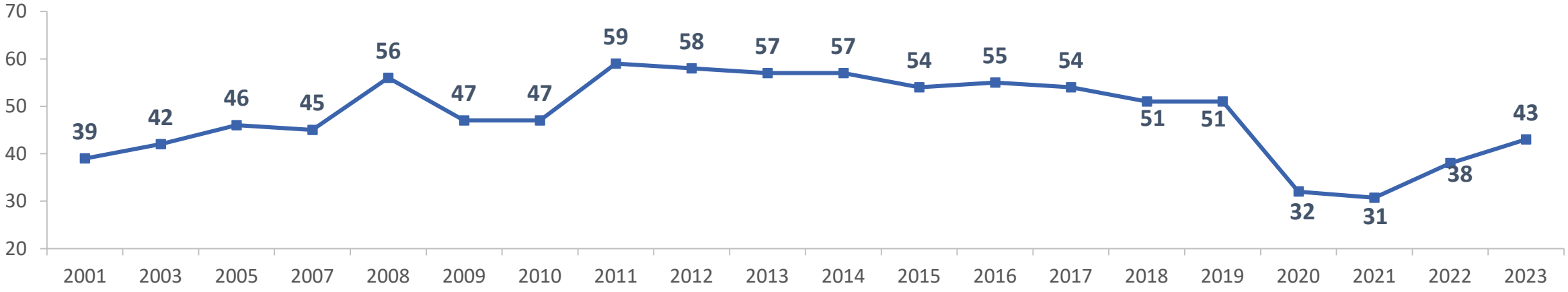
Bedeutung von Weiterbildung zur Sicherung des betrieblichen Fachkräftebestands sowie der Deckung des zukünftigen Fachkräftebedarfs

Angaben in Prozent



Betriebliche Förderung von Weiterbildung in Hessen

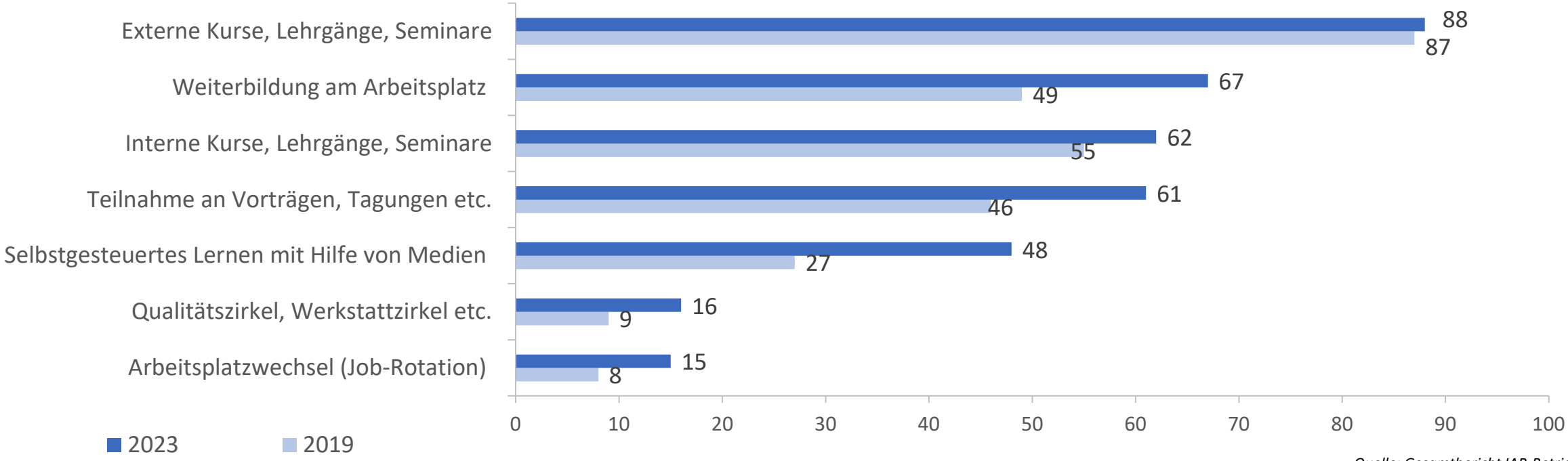
Jeweils im 1. Halbjahr 2001-2023, Angaben in Prozent



Quelle: Gesamtbericht IAB-Betriebspanel 2023

3. Genutzte Weiterbildungsformate

Art der betrieblich geförderten Weiterbildungsmaßnahmen in den weiterbildungsaktiven Betrieben in Hessen
Basis: alle Betriebe, die Weiterbildung für Beschäftigte im 1. Halbjahr 2023 gefördert haben, Angaben in Prozent



Quelle: Gesamtbericht IAB-Betriebspanel 2023

Seit 2019 verzeichneten die Weiterbildungsformate Weiterbildung am Arbeitsplatz und selbstgesteuertes Lernen mit Unterstützung von Medien den größten Nutzungszuwachs

In der Praxis: Weiterbildung

Interview mit:

- **Jörn Rühl,** Weiterbildung Hessen e.V., Leitung Zertifizierung und Mitgliederbetreuung

IWAK
Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur

GOETHE UNIVERSITÄT FRANKFURT AM MAIN

Ansprechpersonen:

Dominik Behr
Mail: d.behr@em.uni-frankfurt.de – Tel.: 069 798 28923

Dr. Christa Larsen
Mail: c.larsen@em.uni-frankfurt.de – Tel.: 069 798 22152

www.iwak-frankfurt.de

Aktuelle Veröffentlichungen zum IAB-Betriebspanel 2023

Report 1: Wirtschaftliche Ausgangssituation in den Betrieben in Hessen

Zum Report Zur Infografik

Report 2: Personaldynamiken und -bedarfe in den Betrieben in Hessen

Zum Report Zur Infografik

Report 3: Neue und bewährte Ansätze der betrieblichen Ausbildung als Strategie zur Fachkräftesicherung

Zum Report Zur Infografik

Report 4: Neue und bewährte Ansätze der betrieblichen Weiterbildung als Strategie zur Fachkräftesicherung

Zum Report Zur Infografik

Gesamtbericht: Neue und bewährte betriebliche Strategien der Fachkräftesicherung in den Betrieben in Hessen

Zum Report Zur Infografik