



Hessische Arbeitgeber auf neuen und schon bewährten Wegen in der Personalsicherung

Befunde aus dem IAB-Betriebspanel

IWAK-Lunchtalk

Dominik Behr

Institut für Wirtschaft Arbeit und Kultur (IWAK)
der Goethe-Universität Frankfurt a.M.

Virtueller Lunchtalk | 17. November 2023

Das IAB-Betriebspanel

- Deutschlandweite repräsentative Arbeitgeberbefragung zu betrieblichen Bestimmungsgrößen der Beschäftigung
- Befragungen werden seit 1993 durchgeführt, Zeitreihen ermöglichen Einblicke für Entwicklungstendenzen auf der Nachfrageseite des Arbeitsmarktes

Breites, sich wiederholendes Fragenspektrum, z.B.:

Beschäftigungsentwicklung	Personalstruktur
Personalbewegungen und -bedarfe	Geschäftsentwicklung
Betriebliche Weiterbildung	Berufsausbildung
Betriebliche Investitionen u. Innovationen	Beschäftigungssituation von Frauen



Aktuelle Themenschwerpunkte, z.B.:

Auswirkungen durch den Ukrainekrieg bzw. anderer Krisen
Digitalisierung bestimmter Prozesse
Strategien zur Fachkräftesicherung
Ergänzung der Standardthemen aufgrund aktueller Begebenheiten



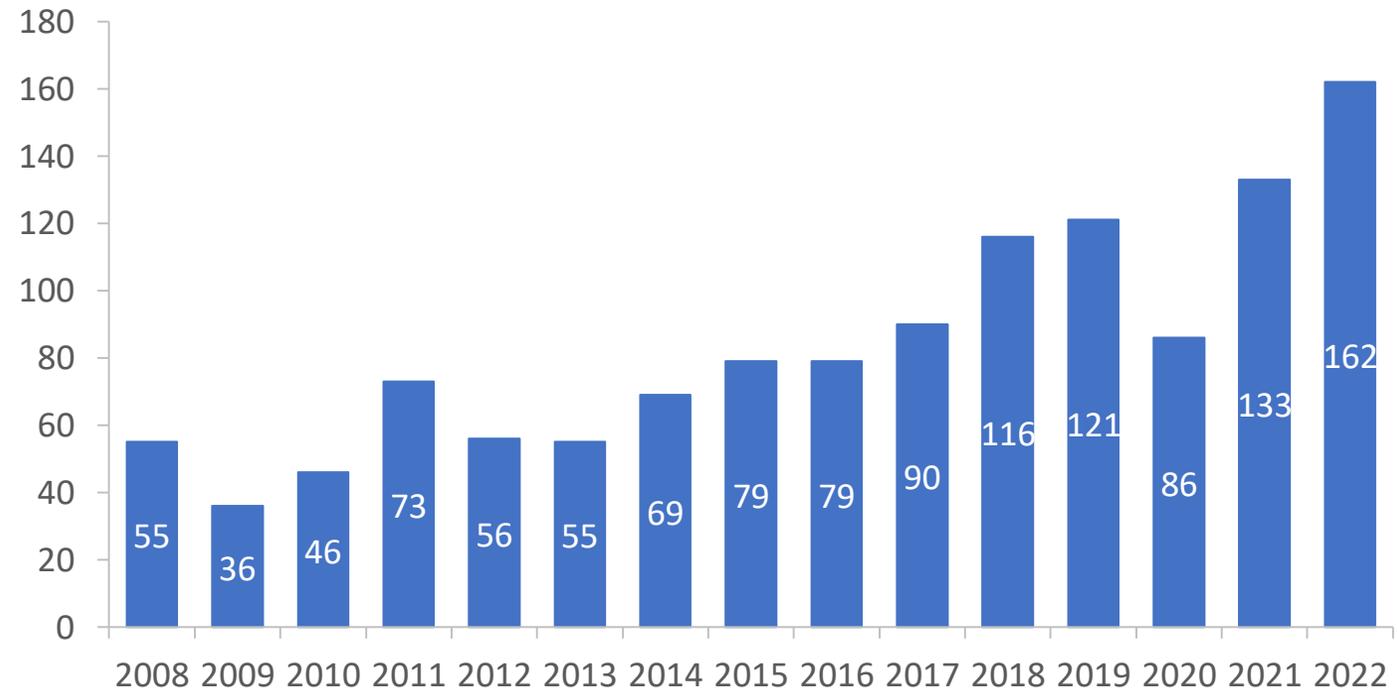
1.1 Personalbedarf in der 2. Jahreshälfte 2022

Sofortbedarfe nach Personal steigen

- Sofortbedarf nach Arbeitskräften steigt Mitte 2022 erneut auf Höchstwert
- 70% der sofort zu besetzenden Stellen waren für qualifizierte Tätigkeiten mit Berufs- oder Hochschulabschluss

Gesamtzahl der sofort gesuchten Arbeitskräfte in Hessen

Jeweils in der zweiten Jahreshälfte 2008-2022, hochgerechnete absolute Zahlen (in Tsd.)



Quelle: IAB-Betriebspanel, Report 3



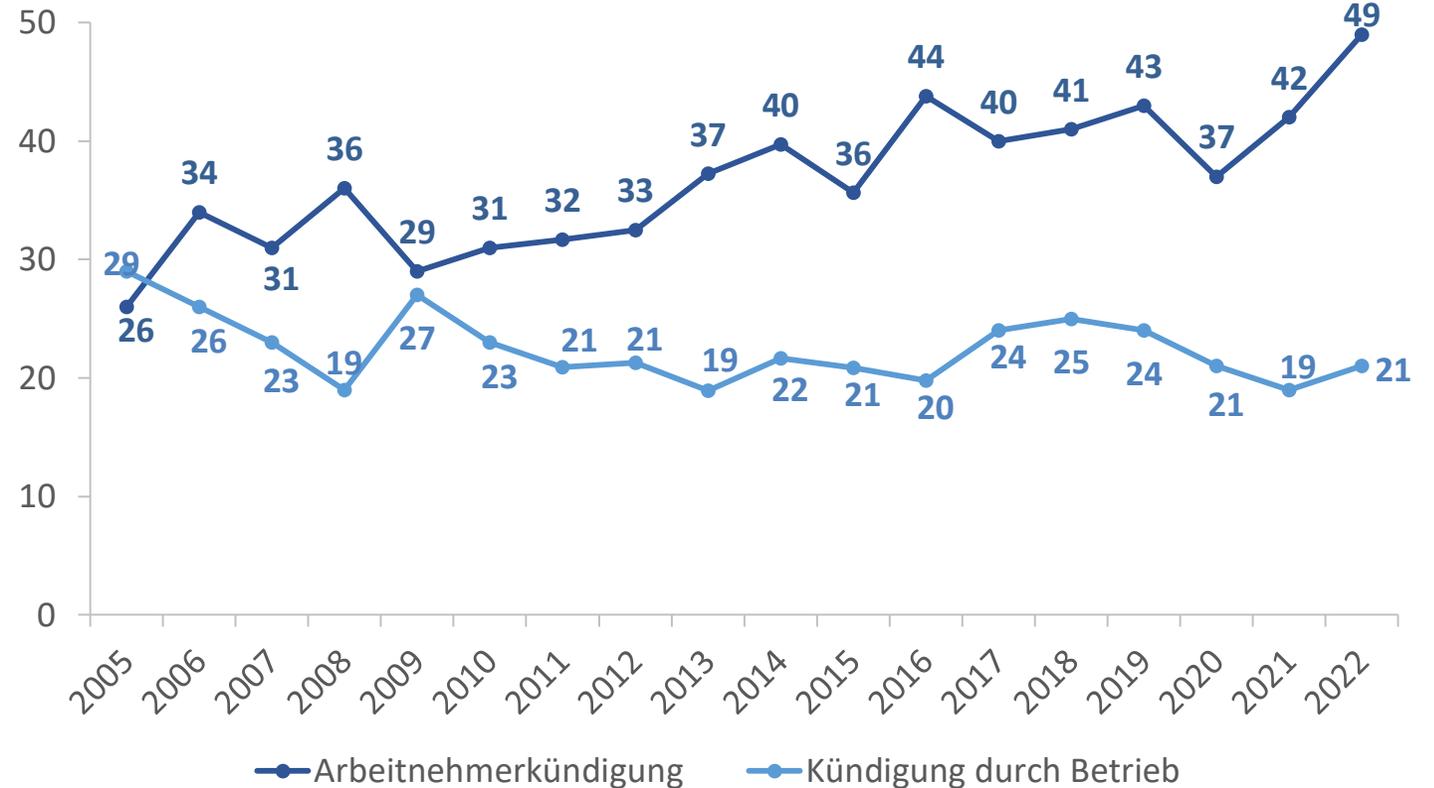
1.2 Arbeitnehmerkündigungen nehmen zu

- Im längerfristigen Trend nimmt der Anteil der Arbeitnehmerkündigungen immer stärker zu, während Kündigungen von Seiten der Betriebe in den letzten Jahren immer weniger wurden

➔ Zunehmende Entwicklung von einem Arbeitgeber- zu einem Arbeitnehmerarbeitsmarkt

Häufigste Gründe für Personalabgänge in Hessen

Basis: alle Betriebe mit Personalabgängen, jeweils 1. Halbjahr 2005-2022, Angaben in Prozent



Quelle: IAB-Betriebspanel, Report 3



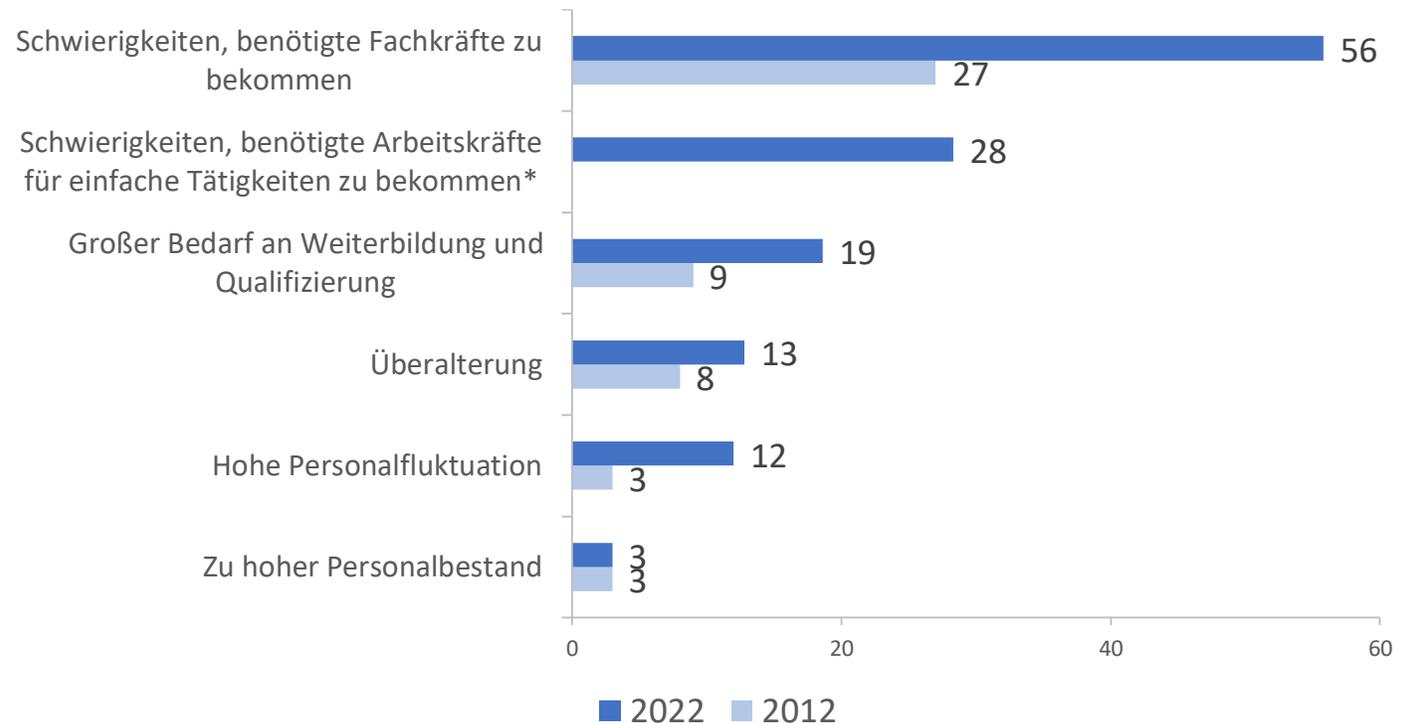
1.3 Personalprobleme bis 2024

Personalsituation verschärft sich im Vergleich zu 2012

- Über die Hälfte der Betriebe in Hessen erwartete kurzfristige Probleme in der Fachkräfterekrutierung

Erwartete Personalprobleme für die zum Befragungszeitpunkt kommenden beiden Jahre in den Betrieben in Hessen

Jeweils in der zweiten Jahreshälfte 2008-2022, Angaben in Prozent



Quelle: IAB-Betriebspanel, Report 3

*In der Befragung zum IAB-Betriebspanel 2012 wurden keine Daten zu den Schwierigkeiten, benötigte Arbeitskräfte für einfache Tätigkeiten zu bekommen, erfragt.

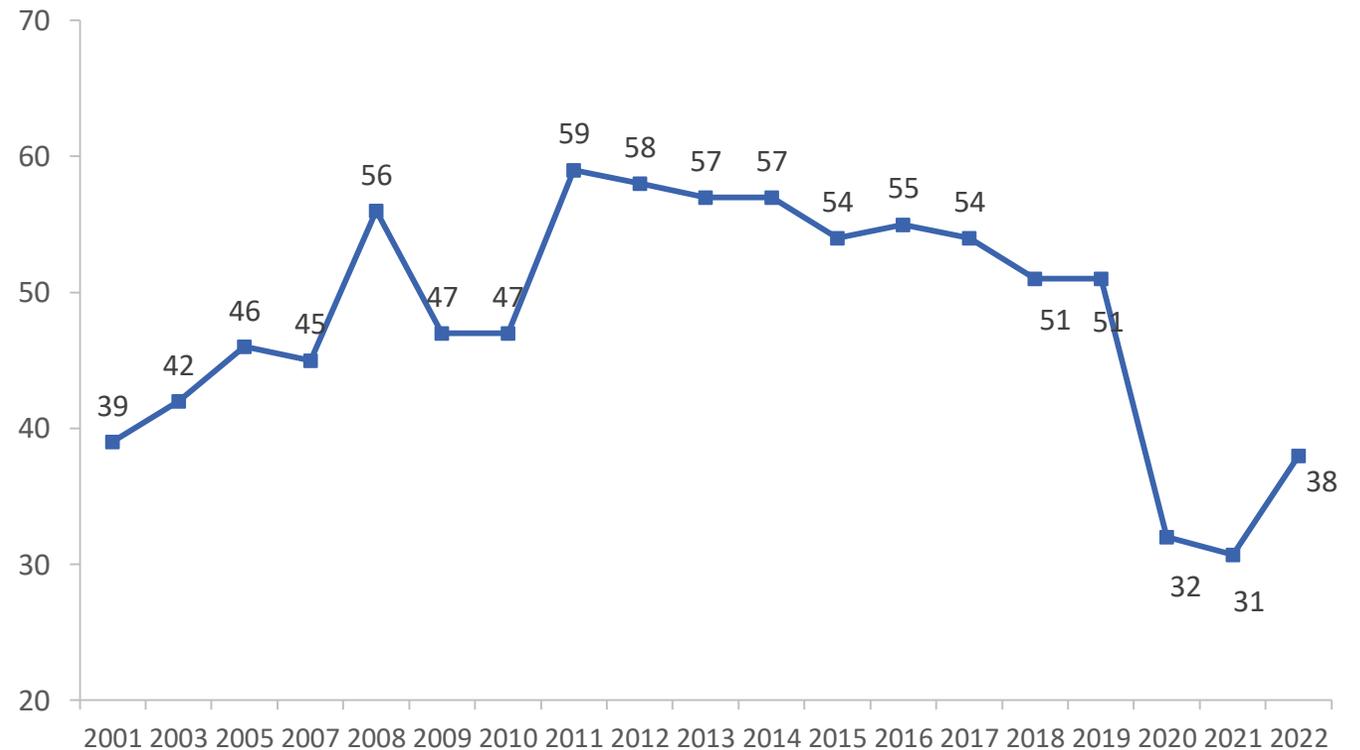


2.1 Weiterbildungsbeteiligung noch unter Vorpandemieniveau

- 38 Prozent der Betriebe förderten im 1. Halbjahr 2022 Weiterbildungsmaßnahmen für Beschäftigte
- Im Vergleich zu vor der Pandemie setzen Betriebe stärker auf Weiterbildung am Arbeitsplatz und selbstgesteuertes Lernen mit Hilfe von Medien

Betriebliche Förderung von Weiterbildung in Hessen

Jeweils 1. Halbjahr 2001-2022, Angaben in Prozent



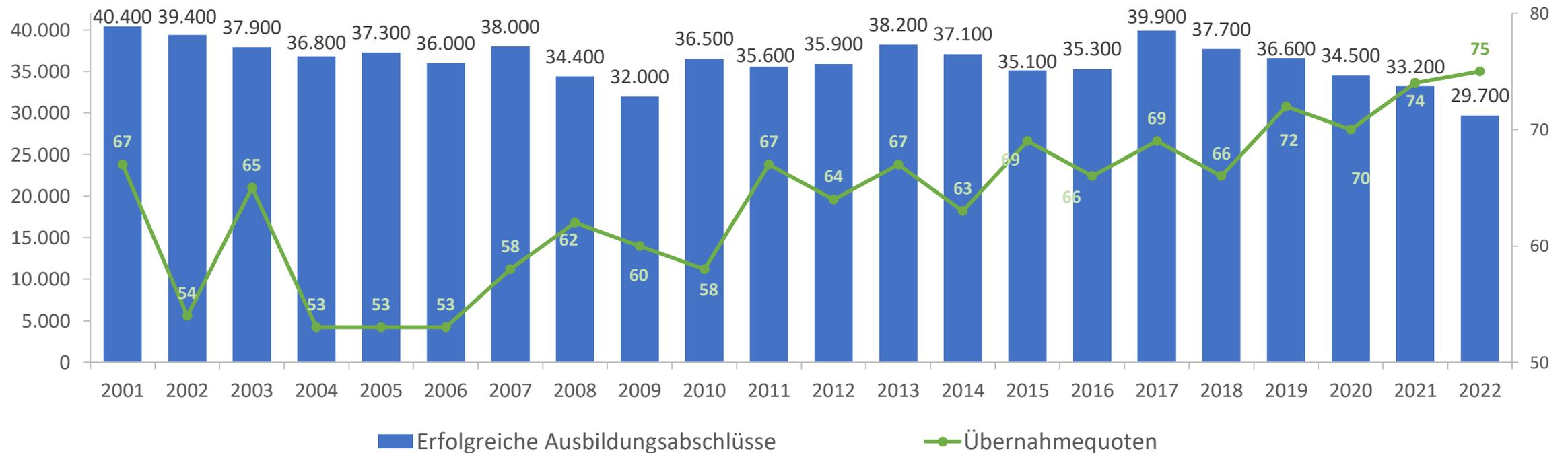
Quelle: IAB-Betriebspanel, Report 2



2.2 Übernahmequote von Auszubildenden

Erfolgreiche Ausbildungsabschlüsse und Übernahmequoten in Hessen

Basis: alle Betriebe mit Ausbildungsabschlüssen in den Jahren 2001-2022, hochgerechnete absolute Zahlen, Anteile in Prozent



Quelle: IAB-Betriebspanel, Report 2



➔ Hessische Übernahmequote der Auszubildenden erreicht erneut neuen Höchstwert

In der Praxis

Interview mit:

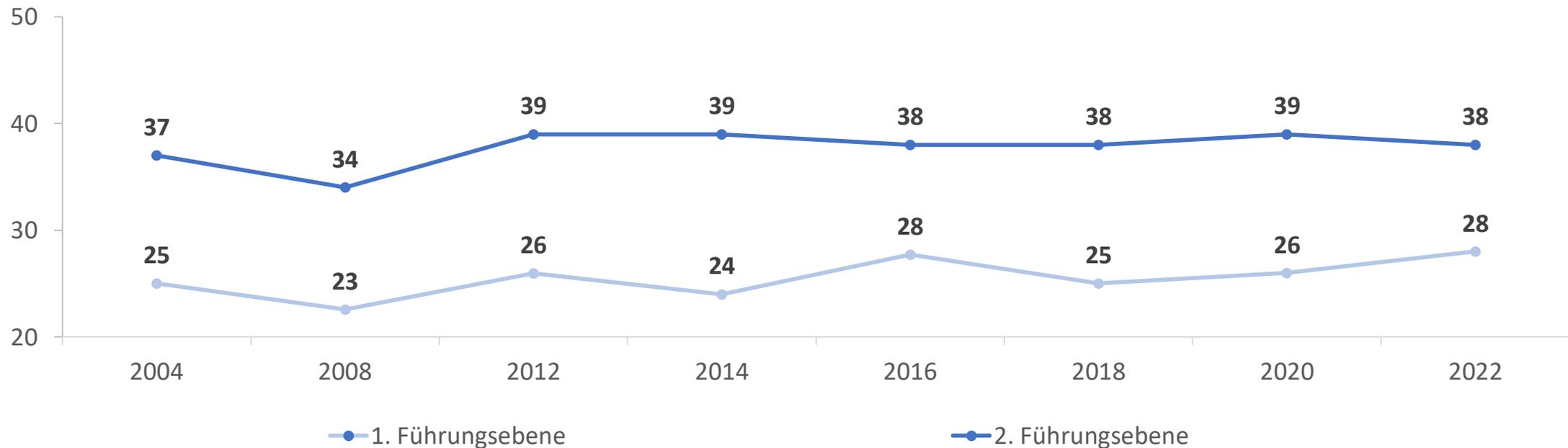
- **Thomas Fabich**, RKW Hessen GmbH, Prokurist und Leiter Büro Kassel
- **Annette Schander**, byon gmbh, Management-Board, Frankfurt am Main



3.1 Frauen in Führungspositionen weiterhin unterrepräsentiert

Frauenanteil an erster und zweiter Führungsebene in den Betrieben in Hessen

Jeweils zum jeweils 30.06. in den Jahren 2004-2022



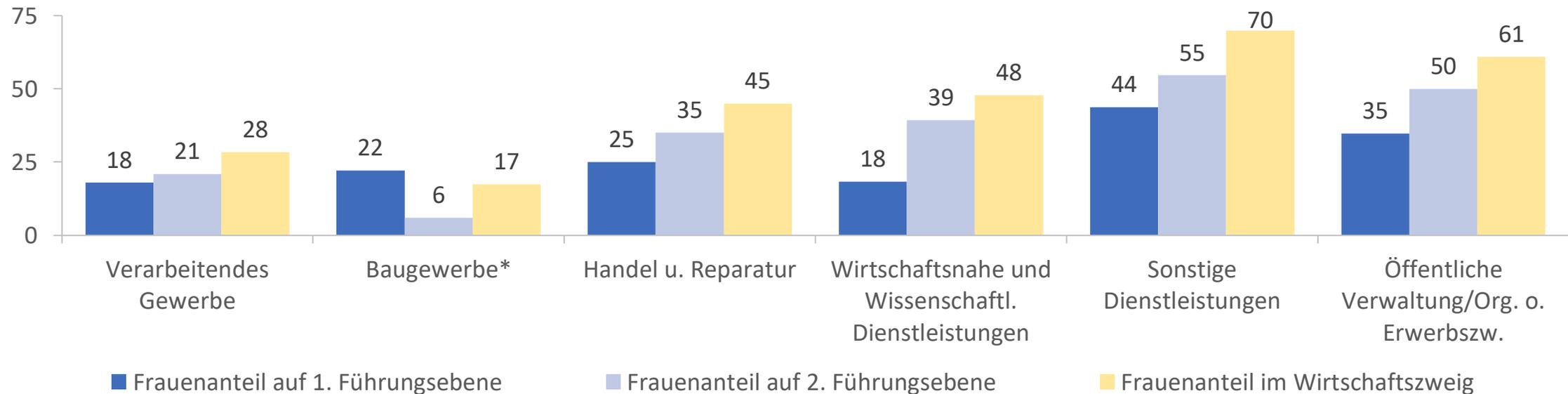
Quelle: IAB-Betriebspanel, Report 4



3.2 Weibliche Führungskräfte in allen Wirtschaftszweigen unterrepräsentiert

Frauenanteil an erster und zweiter Führungsebene sowie an allen Beschäftigten in den Wirtschaftszweigen in Hessen

Zum 30.06.2022, Angaben in Prozent



Quelle: IAB-Betriebspanel, Report 4

*Für das Baugewerbe kann für den Frauenanteil auf der zweiten Führungsebene aufgrund geringer Fallzahlen nur eine Tendenz abgebildet werden.

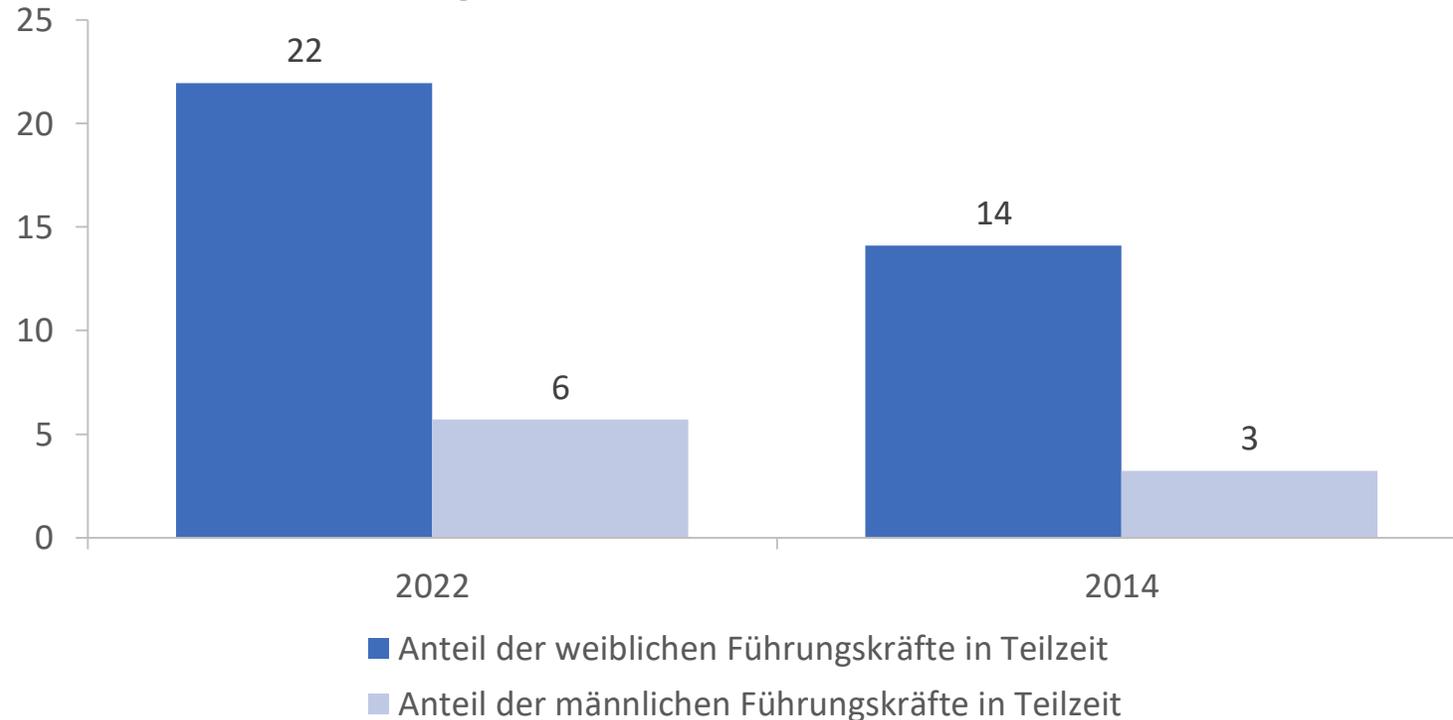


3.3 Teilzeitführung weiter verbreitet

- 51 Prozent aller Frauen waren in 2022 in Teilzeit beschäftigt
- Jeder vierte Betrieb gab im Jahr 2022 an, dass Führungspositionen auf der ersten oder zweiten Ebene grundsätzlich auch in Teilzeit ausgeübt werden können (2014: 19 Prozent)

Anteil der Führungskräfte in Teilzeit auf erster und zweiter Führungsebene in den Betrieben in Hessen

In den Jahren 2022 und 2014, Angaben in Prozent



Quelle: IAB-Betriebspanel, Report 4



In der Praxis

Interview mit:

- **Isabelle Himbert**, Geschäftsführerin Arno Arnold GmbH, Obertshausen
- **Talisa Dean**, HESSENMETALL Offenbach und Osthessen

Projektleiterinnen HESSENMETALL Netzwerk Frauen in
Führungspositionen (HMFF)





Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!

Dominik Behr

www.iwak-frankfurt.de

d.behr@em.uni-frankfurt.de – Tel. 069 798 28923

Aktuelle Veröffentlichungen zum IAB-Betriebspanel 2022

Report 1: Die wirtschaftliche Lage hessischer Betriebe in Krisenzeiten

 [Zum Report](#)  [Zur Infografik](#)

Report 2: Betriebliche Aus- und Weiterbildung in hessischen Betrieben in Krisenzeiten

 [Zum Report](#)  [Zur Infografik](#)

Report 3: Personalbewegungen, -bedarfe und -probleme in hessischen Betrieben

 [Zum Report](#)  [Zur Infografik](#)

Report 4: Beschäftigungssituation von Frauen und Männern in hessischen Betrieben

 [Zum Report](#)  [Zur Infografik](#)

Gesamtreport: Beschäftigung und betriebliches Verhalten hessischer Betriebe in Krisenzeiten

Zu veröffentlichen

