



# Hessische Arbeitgeber auf neuen und schon bewährten Wegen in der Personalsicherung

Befunde aus dem IAB-Betriebspanel

IWAK-Lunchtalk

**Dominik Behr**

Institut für Wirtschaft Arbeit und Kultur (IWAK)  
der Goethe-Universität Frankfurt a.M.

Virtueller Lunchtalk | 17. November 2023

# Das IAB-Betriebspanel

- Deutschlandweite repräsentative Arbeitgeberbefragung zu betrieblichen Bestimmungsgrößen der Beschäftigung
- Befragungen werden seit 1993 durchgeführt, Zeitreihen ermöglichen Einblicke für Entwicklungstendenzen auf der Nachfrageseite des Arbeitsmarktes

## **Breites, sich wiederholendes Fragenspektrum, z.B.:**

Beschäftigungsentwicklung	Personalstruktur
Personalbewegungen und -bedarfe	Geschäftsentwicklung
Betriebliche Weiterbildung	Berufsausbildung
Betriebliche Investitionen u. Innovationen	Beschäftigungssituation von Frauen



## **Aktuelle Themenschwerpunkte, z.B.:**

- Auswirkungen durch den Ukrainekrieg bzw. anderer Krisen
- Digitalisierung bestimmter Prozesse
- Strategien zur Fachkräftesicherung
- Ergänzung der Standardthemen aufgrund aktueller Begebenheiten



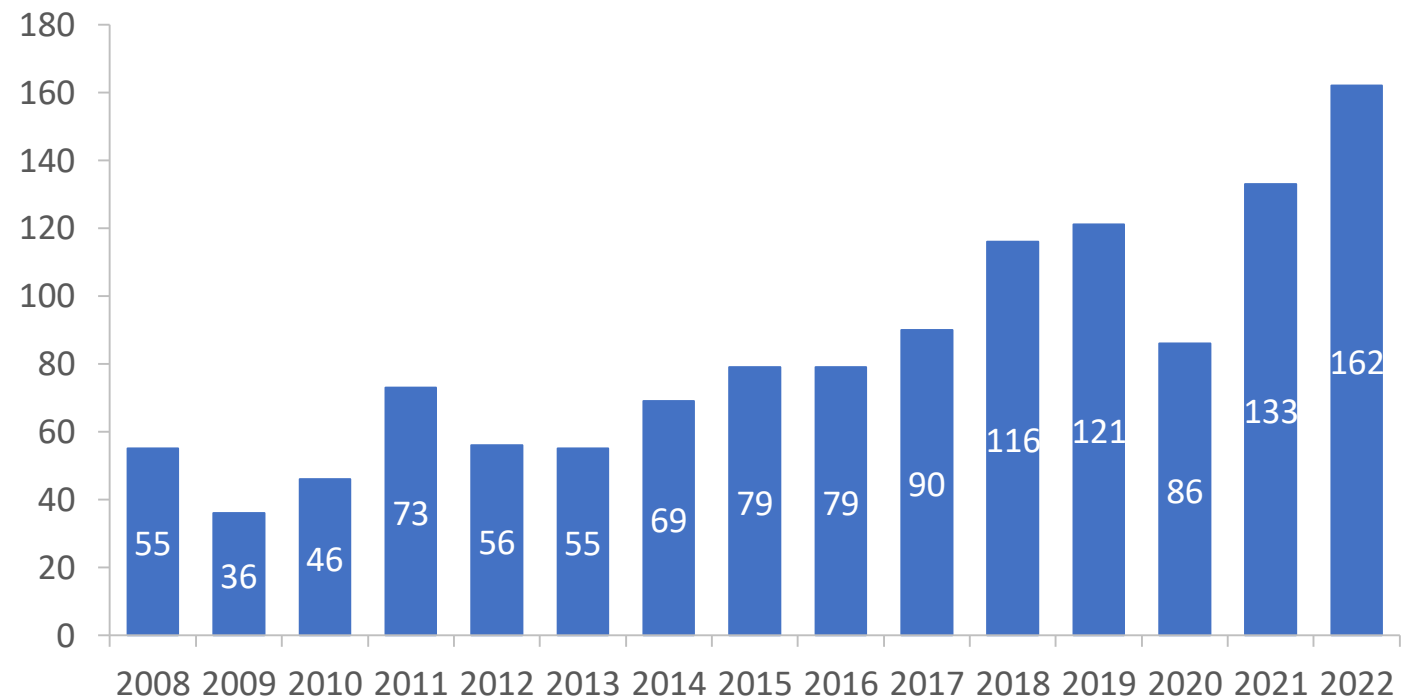
# 1.1 Personalbedarf in der 2. Jahreshälfte 2022

## Sofortbedarfe nach Personal steigen

- Sofortbedarf nach Arbeitskräften steigt Mitte 2022 erneut auf Höchstwert
- 70% der sofort zu besetzenden Stellen waren für qualifizierte Tätigkeiten mit Berufs- oder Hochschulabschluss

## Gesamtzahl der sofort gesuchten Arbeitskräfte in Hessen

Jeweils in der zweiten Jahreshälfte 2008-2022, hochgerechnete absolute Zahlen (in Tsd.)



Quelle: IAB-Betriebspanel, Report 3



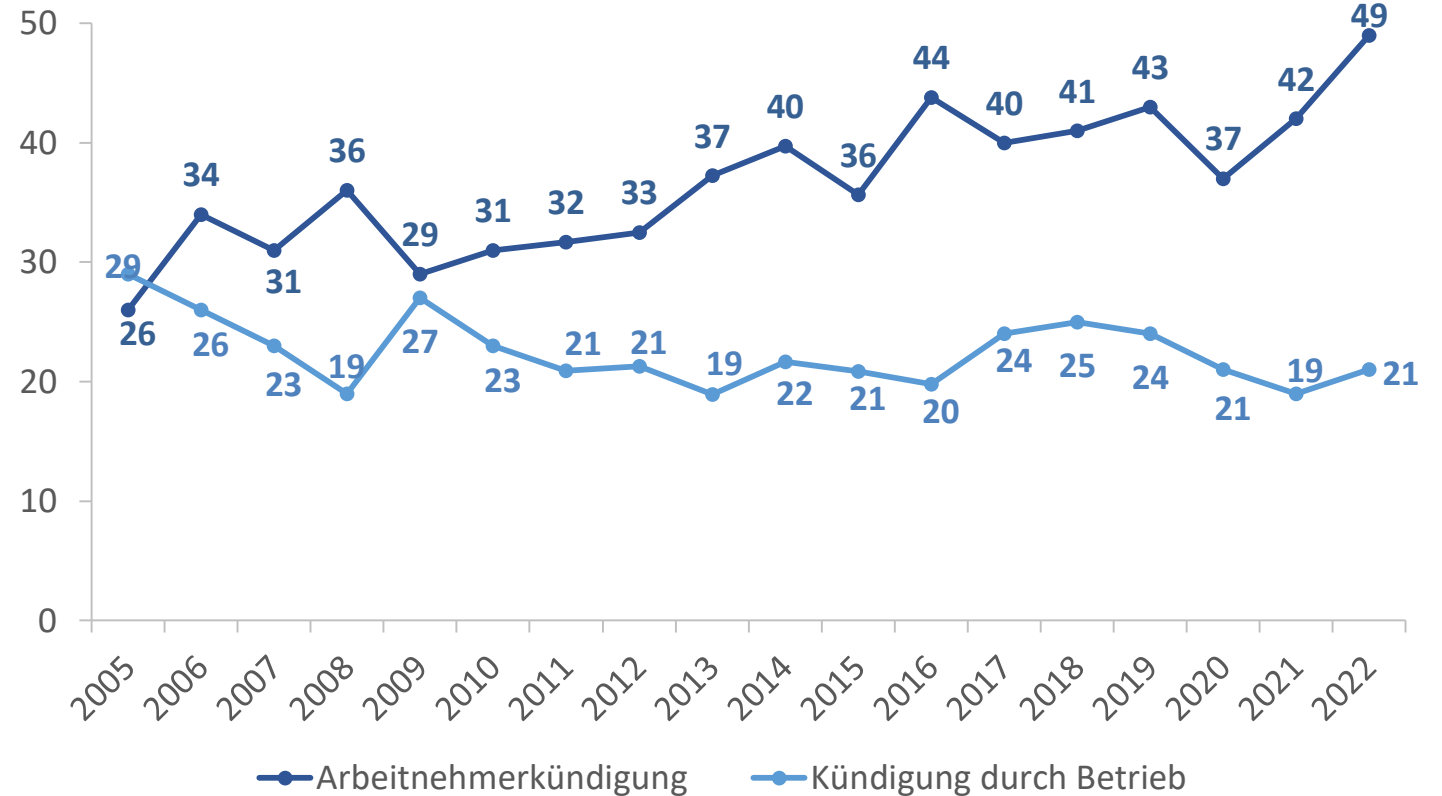
# 1.2 Arbeitnehmerkündigungen nehmen zu

- Im längerfristigen Trend nimmt der Anteil der Arbeitnehmerkündigungen immer stärker zu, während Kündigungen von Seiten der Betriebe in den letzten Jahren immer weniger wurden

➔ Zunehmende Entwicklung von einem Arbeitgeber- zu einem Arbeitnehmerarbeitsmarkt

## Häufigste Gründe für Personalabgänge in Hessen

Basis: alle Betriebe mit Personalabgängen, jeweils 1. Halbjahr 2005-2022, Angaben in Prozent



Quelle: IAB-Betriebspanel, Report 3



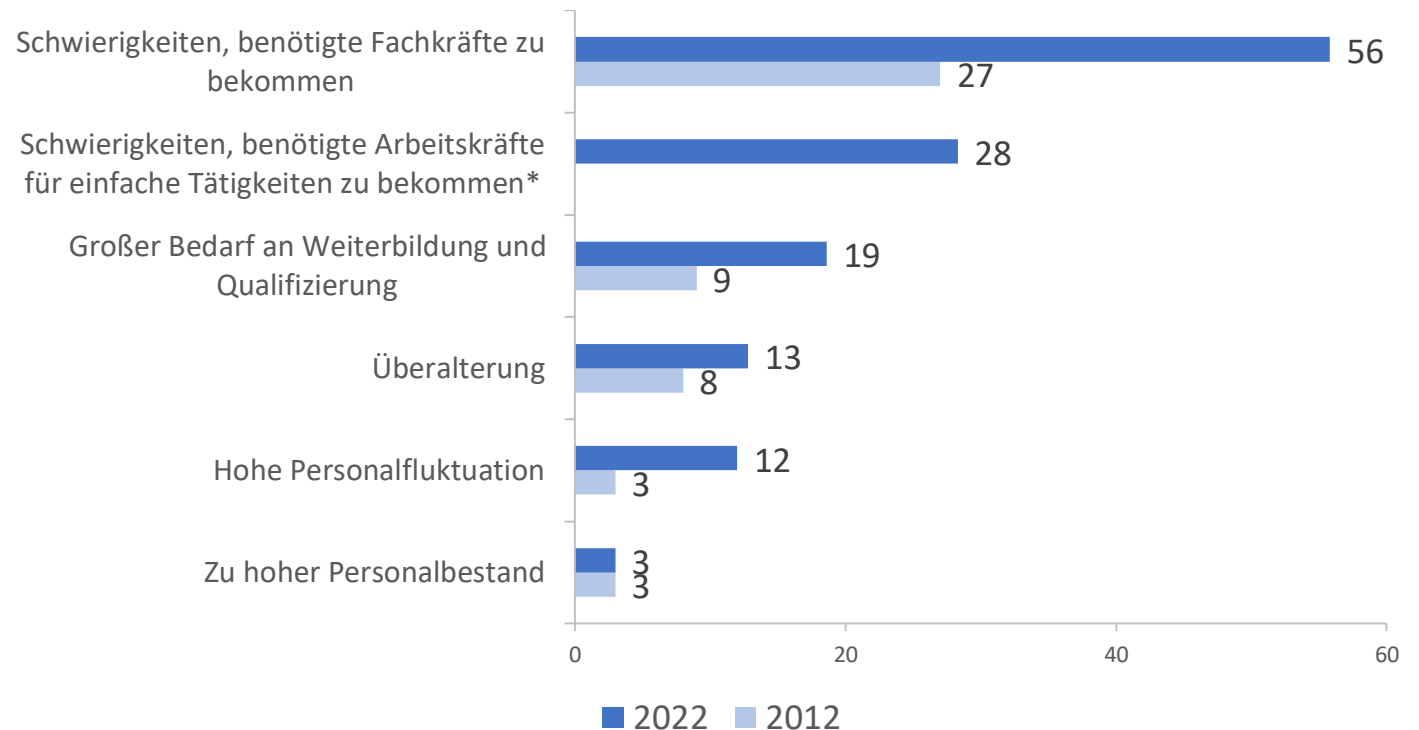
# 1.3 Personalprobleme bis 2024

## Personalsituation verschärft sich im Vergleich zu 2012

- Über die Hälfte der Betriebe in Hessen erwartete kurzfristige Probleme in der Fachkräfterekrutierung

## Erwartete Personalprobleme für die zum Befragungszeitpunkt kommenden beiden Jahre in den Betrieben in Hessen

Jeweils in der zweiten Jahreshälfte 2008-2022, Angaben in Prozent



Quelle: IAB-Betriebspanel, Report 3

\*In der Befragung zum IAB-Betriebspanel 2012 wurden keine Daten zu den Schwierigkeiten, benötigte Arbeitskräfte für einfache Tätigkeiten zu bekommen, erfragt.

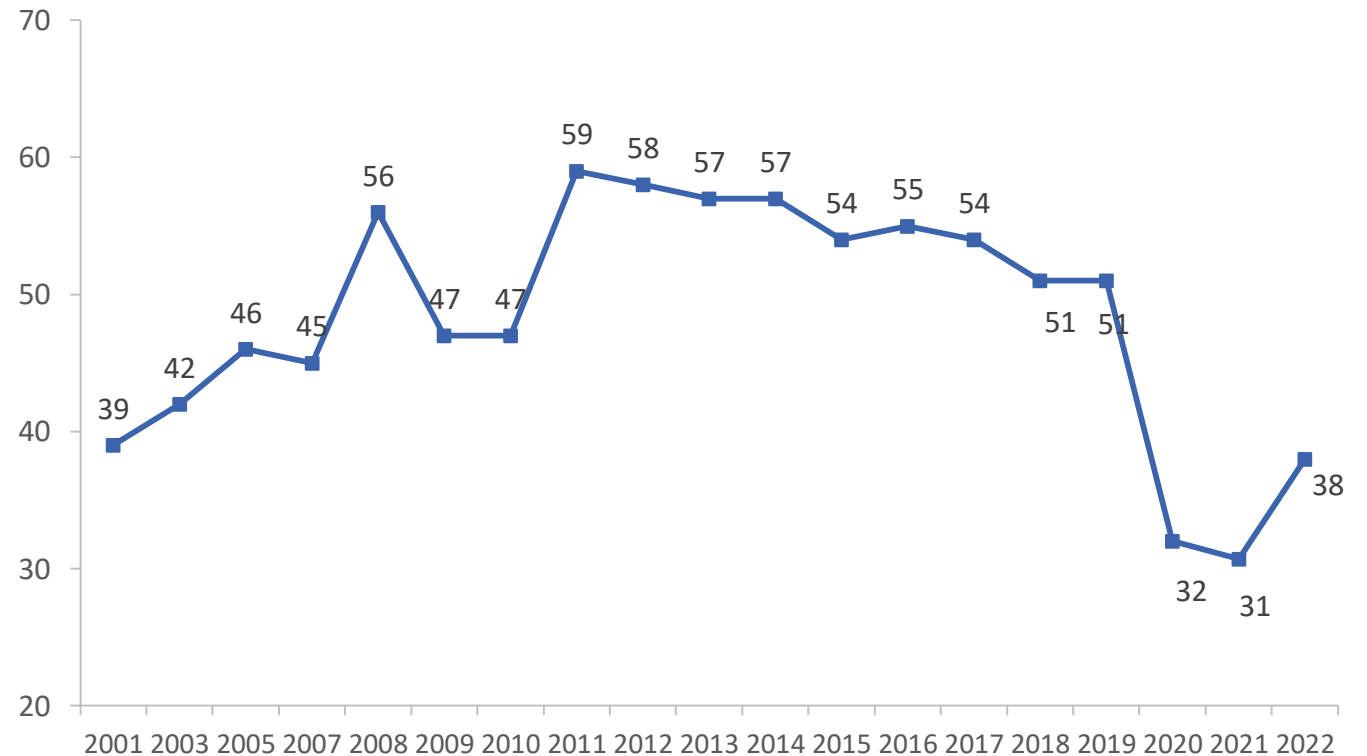


# 2.1 Weiterbildungsbeteiligung noch unter Vorpandemieniveau

- 38 Prozent der Betriebe förderten im 1. Halbjahr 2022 Weiterbildungsmaßnahmen für Beschäftigte
- Im Vergleich zu vor der Pandemie setzen Betriebe stärker auf Weiterbildung am Arbeitsplatz und selbstgesteuertes Lernen mit Hilfe von Medien

## Betriebliche Förderung von Weiterbildung in Hessen

Jeweils 1. Halbjahr 2001-2022, Angaben in Prozent



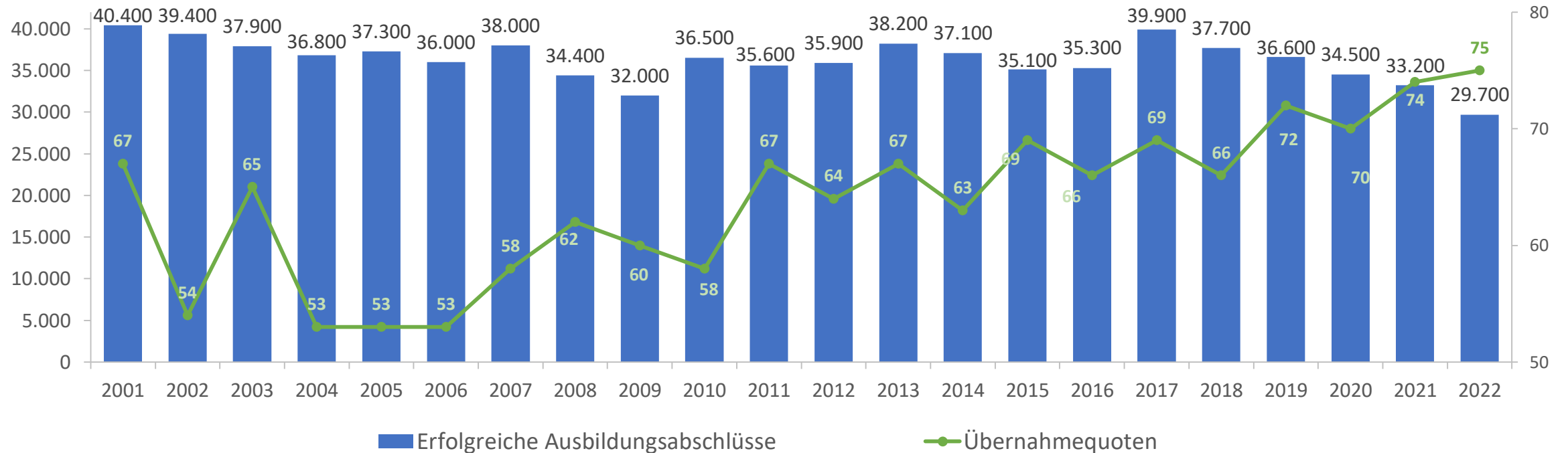
Quelle: IAB-Betriebspanel, Report 2



# 2.2 Übernahmequote von Auszubildenden

## Erfolgreiche Ausbildungsabschlüsse und Übernahmequoten in Hessen

Basis: alle Betriebe mit Ausbildungsabschlüssen in den Jahren 2001-2022, hochgerechnete absolute Zahlen, Anteile in Prozent



Quelle: IAB-Betriebspanel, Report 2



Hessische Übernahmequote der Auszubildenden erreicht erneut neuen Höchstwert

# In der Praxis

---

## **Interview mit:**

- **Thomas Fabich**, RKW Hessen GmbH, Prokurist und Leiter Büro Kassel
- **Annette Schander**, byon gmbh, Management-Board, Frankfurt am Main

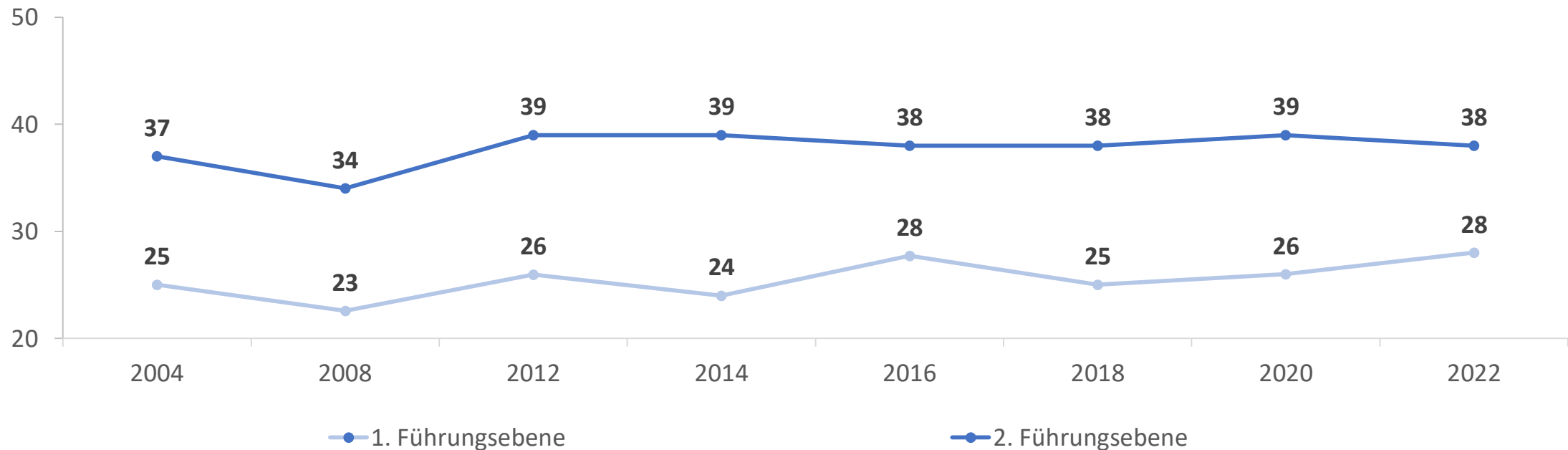




# 3.1 Frauen in Führungspositionen weiterhin unterrepräsentiert

## Frauenanteil an erster und zweiter Führungsebene in den Betrieben in Hessen

Jeweils zum jeweils 30.06. in den Jahren 2004-2022



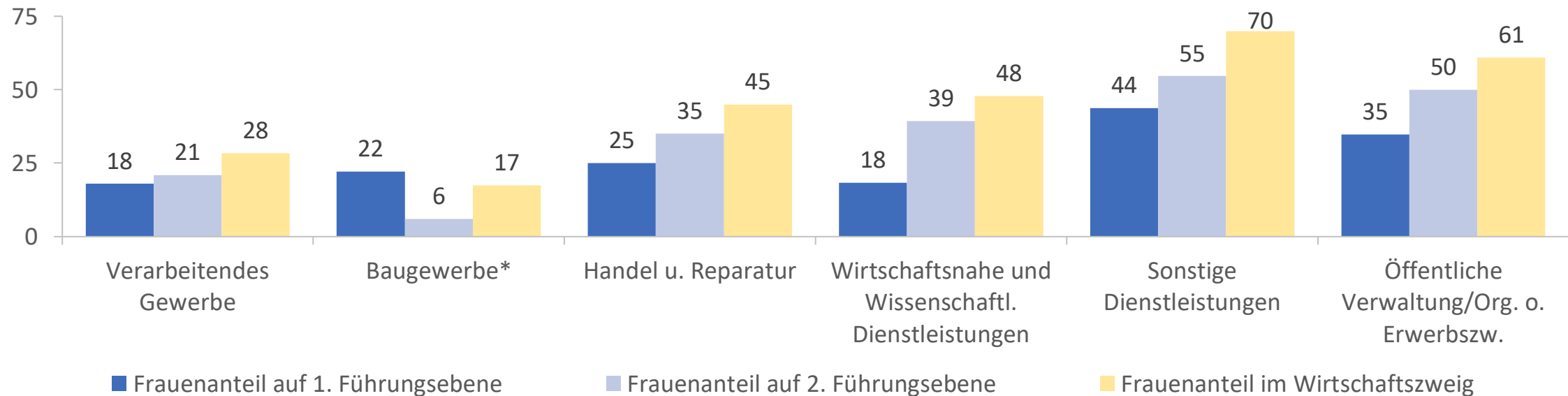
Quelle: IAB-Betriebspanel, Report 4



# 3.2 Weibliche Führungskräfte in allen Wirtschaftszweigen unterrepräsentiert

## Frauenanteil an erster und zweiter Führungsebene sowie an allen Beschäftigten in den Wirtschaftszweigen in Hessen

Zum 30.06.2022, Angaben in Prozent



Quelle: IAB-Betriebspanel, Report 4

\*Für das Baugewerbe kann für den Frauenanteil auf der zweiten Führungsebene aufgrund geringer Fallzahlen nur eine Tendenz abgebildet werden.

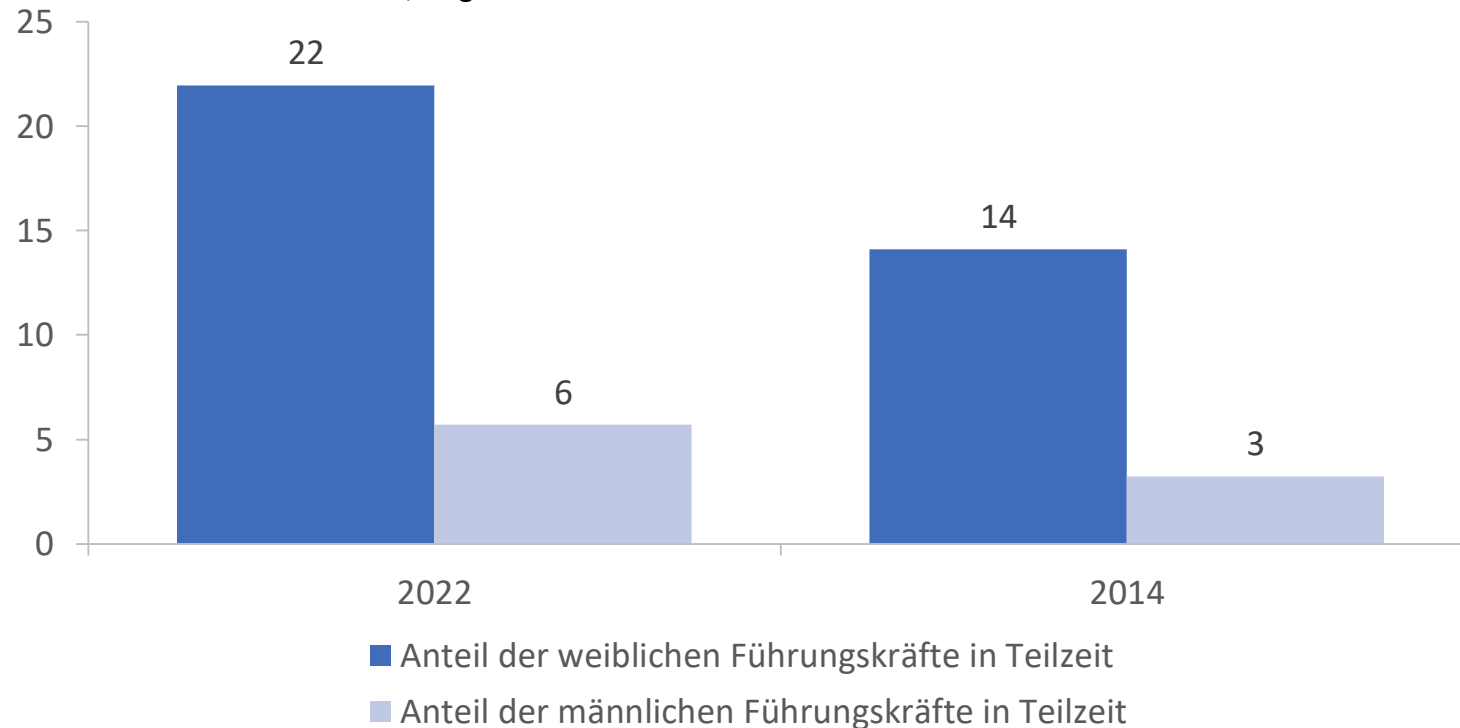


# 3.3 Teilzeitführung weiter verbreitet

- 51 Prozent aller Frauen waren in 2022 in Teilzeit beschäftigt
- Jeder vierte Betrieb gab im Jahr 2022 an, dass Führungspositionen auf der ersten oder zweiten Ebene grundsätzlich auch in Teilzeit ausgeübt werden können (2014: 19 Prozent)

## Anteil der Führungskräfte in Teilzeit auf erster und zweiter Führungsebene in den Betrieben in Hessen

In den Jahren 2022 und 2014, Angaben in Prozent



Quelle: IAB-Betriebspanel, Report 4



# In der Praxis

---

## **Interview mit:**

- **Isabelle Himbert**, Geschäftsführerin Arno Arnold GmbH, Obertshausen
- **Talisa Dean**, HESSENMETALL Offenbach und Osthessen

Projektleiterinnen HESSENMETALL Netzwerk Frauen in  
Führungspositionen (HMFF)





# Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!

Dominik Behr

[www.iwak-frankfurt.de](http://www.iwak-frankfurt.de)

d.behr@em.uni-frankfurt.de – Tel. 069 798 28923

# Aktuelle Veröffentlichungen zum IAB-Betriebspanel 2022

---

**Report 1:** Die wirtschaftliche Lage hessischer Betriebe in Krisenzeiten

 [Zum Report](#)  [Zur Infografik](#)

**Report 2:** Betriebliche Aus- und Weiterbildung in hessischen Betrieben in Krisenzeiten

 [Zum Report](#)  [Zur Infografik](#)

**Report 3:** Personalbewegungen, -bedarfe und -probleme in hessischen Betrieben

 [Zum Report](#)  [Zur Infografik](#)

**Report 4:** Beschäftigungssituation von Frauen und Männern in hessischen Betrieben

 [Zum Report](#)  [Zur Infografik](#)

**Gesamtreport:** Beschäftigung und betriebliches Verhalten hessischer Betriebe in Krisenzeiten

**Zu veröffentlichen**

