

## LUNCH-TALK

# Brauchen wir aufgrund der Pandemie eine Neujustierung der Fachkräftesicherung?

Mit freundlicher Unterstützung der Stabstelle  
Fachkräftesicherung in Hessen

# LUNCH-TALK

Moderation

**Dr. Oliver Lauxen, IWAK**

Einführung zu Fachkräftesicherung in Hessen

**Claudia Wesner, (koordinierende) Leitung der Stabstelle Fachkräftesicherung in Hessen**

Vortrag

**Dr. Christa Larsen, IWAK**

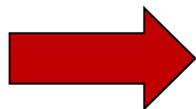
# Brauchen wir aufgrund der Pandemie eine Neujustierung der Fachkräftesicherung?

# Neujustierung der Fachkräftesicherung?

## Fachkräftesicherung während und nach der Pandemie

**Transparenz durch die Kombination von Daten und Informationen aus verschiedenen Quellen** (gefördert u.a. durch das Hessische Ministerium für Wirtschaft, Energie, Verkehr und Wohnen, das Hessische Ministerium für Soziales und Integration, den Europäischen Sozialfonds)

- statistische Daten
- Expertenpanel
- betriebliche Fallstudien
- Multiplikatoreninterviews
- Metaanalysen von Studien und anderen Dokumenten
- Beobachtungen...



Verschränkungen von Informationen, Übergänge zwischen Informationsgenerierung und Validierung sind fließend

kontinuierlicher Aufbau von Wissen und Fortschreibung

# Neujustierung der Fachkräftesicherung?

## Direkte und indirekte Effekte der Pandemie

- Fachkräftebedarfe von Betrieben
- Fachkräfteangebot
- Matching

## Direkte Effekte im Frühjahr 2021

### Pandemie wirkt sich auf die Nachfrage nach Produkten und Dienstleistungen aus - Brancheneffekt

- „Krisenverlierer“
- „Krisenneutrale“
- „Krisengewinner“

# Neujustierung der Fachkräftesicherung?

## **„Krisenverlierer“ – Pandemie ist eine Krise eines Segments der Dienstleistungen an Personen und deren Mobilität (Frühjahr 2021)**

Gastronomie, Hotellerie, Reisebüros, Messeveranstalter, Kunst und Kultur, stationärer Non-Food-Einzelhandel, Personentransport, ...,

- Fluktuation von Fachkräften, Betriebsaufgaben (Familienbetriebe vs. Ketten)
- Fachkräftebedarfe? Ausbildung?

### Sozialwirtschaft

- Krankenhäuser, Altenpflege, Kinder- und Jugendhilfe, Behindertenhilfen
- Vereine?
- Fachkräftebedarfe? Ausbildung?

# Neujustierung der Fachkräftesicherung?

## „Krisenneutrale“ – Pandemie hat keine wesentlichen Effekte auf die Nachfrage (Frühjahr 2021)

Öffentliche Verwaltung, Forschung und Entwicklung, Finanzbranche, Industrieproduktion, Speditionen

- stabile Fachkräftebedarfe
- Ausbildung? Branchenimage

## „Krisengewinner“ – Wachstumsanreize durch die Pandemie (Frühjahr 2021)

IT-Branche, stat. Lebensmittelhändler/Bäcker/Metzger, Garten- und Baumärkte, Baubranche/-handwerk, Paketdienste/Online-Handel, Pharmaindustrie, Lebensmittelindustrie, Steuerberater

- erhöhte Fachkräftenachfrage (Wachstumsbremse)
- Ausbildung (Image?)

# Neujustierung der Fachkräftesicherung?

## Indirekte Effekte – die Pandemie als Beschleuniger

### Strukturwandel

- Automotive (Zulieferer, Speditionen, ...): *Engpässe reduziert, Freisetzungen/Umqualifizierung*
- stationärer Einzelhandel, Online-Handel: *Verlagerung der Arbeitskräftebedarfe*

### Digitalisierung

- **Digitalisierungsschub:** Digitalkompetenzen, Veränderungsbereitschaft, Folgen für digitales (lebenslanges) Lernen: *Arbeitgeberattraktivität*
- **mobiles Arbeiten:** Vereinbarkeit, *Potenziale von Frauen für Führung und Betriebsnachfolge erschließen*

# Neujustierung der Fachkräftesicherung?

## Indirekte Effekte – die Pandemie als Beschleuniger

### Bindung und Partizipation

- Innerbetriebliche Innovationsprozesse unter Einbindung von Beschäftigten
- Bindung sichern durch flexible und individualisierte Arbeitsarrangements:  
*Bindung und Arbeitgeberattraktivität*

### Regionale Orientierung – Rückbesinnung auf die Region

- junge Menschen binden im ländlichen Raum!!! – *regionale Arbeitgeber sichtbar machen*
- Pendlerhubs, -stops im ländlichen Raum, Städter für Arbeiten im ländlichen Raum gewinnen
- regionale Identität, attraktives Leben und Freizeit: neue Dienstleistungen

# Keine Neujustierung der Fachkräftesicherung, sondern eine Nachjustierung!

Erfahrungen und Chancen aus der Pandemie nutzen.

## „alte“ Themen differenzieren

Herausforderungen durch altersbedingten Ersatzbedarf

- geschwächt bspw. Tourismus, Gastronomie
- verstärkt: bspw. IT, Bauhandwerk, Pharmaindustrie

## Themen neu denken

- Imagewandel von Berufen (öffentliche Verwaltung, Pflege, Gastronomie, Metzger) und Folgen für das Ausbildungsgeschehen
- Digitalisierung von Studium, duales Studium und Ausbildung
- mobiles, hybrides Arbeiten
- Partizipation, Nachhaltigkeit, Sinnhaftigkeit (Purpose), ...

 **Arbeitgeberattraktivität**

# Nachjustierung der Fachkräftesicherung!

**„Wir haben viel gelernt,  
weil wir es einfach gemacht haben!“**

Quelle: Betrieb des Monats

# Nachjustierung der Fachkräftesicherung!

**Ihre Fragen?**

**Ihre Erfahrungen?**

**Ihre Ideen?**

**Ihre Visionen?**

# Weitere Informationen zur Fachkräftesicherung während der Pandemie und darüber hinaus

<http://www.iwak-frankfurt.de/themen/auswirkungen-der-pandemie-in-vier-informationsformaten/>

# Abschluss

## Fachkräftesicherung in Hessen gemeinsam gestalten!

Claudia Wesner,  
koord. Leitung der Stabstelle Fachkräftesicherung in Hessen

# Der Lunch-Talk geht weiter:

18. Juni 2021: 12.00 bis 13.00 Uhr

**Fachkräftemangel in der ambulanten Pflege - Ergebnisse aus dem Hessischen Pflegemonitor**

9. Juli 2021: 11.30 bis 12.30 Uhr

**Digitalkompetenzen aufbauen - Impulse für die Weiterentwicklung setzen!**

**Vielen Dank für Ihr Interesse! Auf Wiedersehen!**