



IWAK

Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur

Zentrum der Goethe-Universität Frankfurt am Main

Newsletter Nr. 1 / 2020

Inhalt

1. Neue Projekte am IWAK
2. Ergebnisse aus Forschung und Praxis
3. Veröffentlichungen
4. Veranstaltungen

1. Neue Projekte am IWAK

Monitor zu Auswirkungen der Corona-Krise auf die regionale Wirtschaft in Hessen

Branchen und Berufsgruppen sind in unterschiedlichem Maße von der Pandemie betroffen, einige profitieren sogar. Im Projekt regio pro wird über die mehrfache Befragung der kommunalen Wirtschaftsförderer ein differenziertes Lagebild der Kreise und kreisfreien Städte in Hessen geschaffen. [Zur Projektseite](#)

Prozessbasierte Integration menschlicher Erwartungen in digitalisierten Arbeitswelten (PRIME)

Wie können die Fähigkeiten und Präferenzen von Beschäftigten, auch derzeit über Homeoffice gestärkt, im Prozess der Entwicklung digitaler, arbeitsplatzbezogener Technologien besser als bisher berücksichtigt werden. Dies wird bis 2023 gemeinsam mit Lehrstühlen für Informatik und Wirtschaftsinformatik im Auftrag des BMBF untersucht. [Zur Projektseite](#)

Vorstudie zur verbesserten Arbeitsmarktintegration von Haushaltshilfen in Privathaushalten älterer Menschen

Die Mehrzahl der Haushaltshilfen in den Haushalten älterer Menschen sind informell beschäftigt. Ihre dort erworbenen Qualifikationen können formal nicht anerkannt werden und bilden damit kein Sprungbrett für höherwertige Beschäftigung bspw. in der Fachpflege. Verbesserungen werden im Auftrag des HMSI entwickelt. [Zur Projektseite](#)

IAB-Betriebspanel Hessen: Zukunftsfähigkeit der Betriebe im Blick

Die Auswertungen fokussieren auf die Zukunftsfähigkeit der Betriebe in Hessen. In vier Reports werden betriebliches Ausbildungsverhalten, betriebliche Anreize zur Fachkräftebindung, technische Innovationen sowie betriebliche Aktivitäten für unterschiedliche Altersgruppen in den Blick genommen. [Zur Projektseite](#)

Hessischer Pflegemonitor wird weitergeführt

Seit dem Jahr 2002 untersucht das IWAK in regelmäßigen Abständen die Lage in den regionalen Pflegearbeitsmärkten in Hessen (siehe www.hessischer-pflegemonitor.de). Die nächste Erhebungswelle startet im Februar 2021 und bildet Arbeitsmarktentwicklungen im Jahr 2020 ab. [Zur Projektseite](#)

2. Ergebnisse aus Forschung und Praxis

Themenbereich „Regionale Arbeitsmärkte“

Regionale Arbeitsmärkte in Hessen in unterschiedlichem Maße von der Corona-Krise betroffen

Die Aufbereitung von Sekundärstatistiken der Bundesagentur für Arbeit zu Kurzarbeit, Arbeitslosigkeit, gemeldeten offenen Ausbildungs- und Arbeitsstellen veranschaulicht die Auswirkungen der Corona-Krise auf die regionalen Arbeitsmärkte in Hessen. Im 1. IWAK-Regionaldatenreport wird die Lage Ende April 2020 vorgestellt. [Zur Projektseite](#)

Pflegekräfte sind weniger mobil als andere Berufsgruppen

Die berufliche Mobilität von Pflegekräften ist nur gering ausgeprägt, wie Analysen von Pendlerquoten für Hessen und Rheinland-Pfalz zeigen. Ursächlich für die Beschäftigung in Wohnortnähe sind flächendeckende Beschäftigungsmöglichkeiten und Teilzeitbeschäftigung. [Zur Projektseite](#)

Indexierung Wetterau

Strukturdaten zu Themen wie Wohnlagen, Erwerbstätigkeit, Bildung, Wirtschaft und Gesundheit werden für den Kreis und die zugehörigen Städte und Gemeinden aufbereitet. Diese werden in einem Index zusammengeführt, der als Grundlage für evidenzbasierte Entscheidungen in der Kreisverwaltung und -politik dient. [Zur Projektseite](#)

Vielfalt in der Wetterau

Das Update 2019 der Online Ressource „Vielfalt in der Wetterau – Monitor zu Bevölkerung, Arbeit und Bildung“ steht zur Verfügung. Es sind zentrale Daten zur Bevölkerung, Beschäftigungs- und Arbeitsmarktsituationen sowie Bildung von Migrant*innen auf Kreisebene online verfügbar. [Zur Datenbank](#)

Themenbereich „Qualifizierung“

Auszubildende im Homeoffice

Einige Auszubildende arbeiten während der Corona-Krise aus dem Homeoffice. Erste Befunde deuten auf ein hohes Engagement aller Beteiligten hin. Über Fokusgruppen soll erfasst werden, wie sich die Erfahrungen mit der Digitalisierung in die weitere Ausbildung ausgestalten. Dies erfolgt im Rahmen des Projekts „Netzwerk für digitale Qualifizierung in der Chemie“ (DQC_NET) [Zur Projektseite](#)

Ausbildungsquote der hessischen Betriebe liegt unter dem westdeutschen Schnitt

Gut die Hälfte der hessischen Betriebe, die im IAB Betriebspanel befragt werden, hat zuletzt Ausbildungsplätze angeboten. Die Ausbildungsquote, d.h. die Gesamtzahl der Auszubildenden im Verhältnis zur Anzahl aller sozialversicherungspflichtig Beschäftigten, liegt bei 4,0% und damit unter dem westdeutschen Schnitt von 4,7%. [Zur Projektseite](#)

Betriebe in Rhein-Main haben oftmals Schwierigkeiten bei der Besetzung von Ausbildungsplätzen

Etwa ein Viertel der Betriebe im Rhein-Main-Gebiet hat zuletzt Ausbildungsplätze für das beginnende Ausbildungsjahr angeboten. Viele davon, insbesondere Kleinstbetriebe, können nicht sämtliche angebotenen Ausbildungsplätze besetzen oder müssen Zugeständnisse machen. [Zur Projektseite](#)

WIR im Krankenhaus: Ein Rahmencurriculum für die Nachqualifizierung zugewanderter Pflegekräfte

Bis Herbst 2020 erarbeitet das IWAK mit Projektpartnern ein Rahmencurriculum für die Nachqualifizierung neu zugewanderter internationaler Pflegefachkräfte. Neben strukturierten Lerninhalten und -aufgaben enthält das Rahmencurriculum auch didaktische Tipps. [Zur Projektseite](#)

Unterstützungsbedarfe von Personalverantwortlichen kleiner und mittlerer Betriebe in Hessen

Die Herausforderungen in der Personalarbeit in KMU sollen über Interviews mit Personalverantwortlichen im Projekt KMU.Kompetent spezifiziert und mögliche Hilfen vor Ort identifiziert werden. Bestehende Lücken gilt es auszuweisen und regionale Roadmaps für gezielte Unterstützung zu entwickeln. [Zur Projektseite](#)

Themenbereich „Betriebe und Beschäftigung“

Entgeltgleichheit zwischen Frauen und Männern in Hessen

Der Hessische Lohnatlas wurde aktualisiert und um Datenbestände zur Abbildung der Entgeltlage in hessischen Betrieben erweitert. Aufgrund der Corona-Pandemie wird die Veröffentlichung auf den Sommer 2020 verschoben. [Zur Projektseite](#)

Leiharbeit in Krankenhäusern und Pflegeheimen weit verbreitet

Im Hessischen Pflegemonitor wurde erstmals die Verbreitung von Leiharbeit in Krankenhäusern und Pflegeeinrichtungen erfasst. Knapp 19% aller Kliniken und sogar 25% aller Pflegeheime beschäftigen dauerhaft Leiharbeitskräfte. [Zur Projektseite](#)

3. Veröffentlichungen

(Auswahl, alle Titel auf der [IWAK-Homepage unter Publikationen](#))

Regionale Arbeitsmärkte

Demireva, Lora/ Rand, Sigrid/ Larsen, Christa (2019): **Zukünftige Entwicklungen auf dem Arbeitsmarkt in Hessen und seinen Regionen bis 2024. Prognoseergebnisse und Strategieansätze. Abschlussbericht von regio pro.** Frankfurt/ M. [Link](#)

Larsen, Christa/ Demireva, Lora (2019): **Datendossier zur aktuellen Arbeitsmarktlage und zu zukünftigen Entwicklungen im Wirtschaftsraum Lahn-Taunus und Limburg Weilburg.** Frankfurt/ M. [Link](#)

Schmid, Alfons/ Wagner, Birgit/ Sattarova, Liliya/ in Kooperation mit Entorf Horst (2019): **Regionales Well-Being in Hessen. Ein intraregionaler Vergleich.** Frankfurt/ M. [Link](#)

Larsen, Christa / Rand, Sigrid / Schmid, Alfons / Bobkov, Vyacheslav / Lokosov, Vyacheslav (Eds.) (2019): **Assessing Informal Employment and Skills Needs: Approaches and Insights from Regional and Local Labour Market Monitoring.** Rainer Hampp Verlag, Augsburg, München [Link](#)

Betriebe

Fischer, Anna C./ Larsen, Christa (2020): **Beschäftigungspotenziale in den hessischen Betrieben. Abschlussbericht des IAB-Betriebspanels Hessen 2018.** Frankfurt/ M. [Link](#)

Fischer, Anna C./ Larsen, Christa (2019) **Arbeitszeitmodelle in den Betrieben Hessens. IAB-Betriebspanel Report Hessen 2018 02/2019.** Frankfurt/ M. [Link](#)

Fischer, Anna C./ Larsen, Christa (2019): **Personalsituation in den hessischen Betrieben. IAB-Betriebspanel Report Hessen 2018 04/2019.** Frankfurt/ M. [Link](#)

Fischer, Anna C./ Larsen, Christa (2019): **Beschäftigungssituationen von Frauen – Frauen in Führungspositionen IAB-Betriebspanel Report Hessen 2018 03/2019.** Frankfurt/ M. [Link](#)

Fischer, Anna C./ Pichler, Tristan/ Schmid, Alfons (2019): **Digitalisierung und mobiles Arbeiten in Betrieben der Region Rhein-Main. IWAK-Betriebsbefragung im Herbst 2018.** Frankfurt/ M. [Link](#)

Gericke, Pierre-André/ Schmid, Alfons (2019): **Berufliche Qualifikationsmismatches bei Beschäftigten,** in: WSI-Mitteilungen: 6/2019, S. 451-458. Düsseldorf. [Link](#)

Ausbildung, Weiterbildung/Nachqualifizierung

Funke, Philipp / Larsen, Christa (2020): **Betriebliche Ausbildung. IAB-Betriebspanel Report Hessen 2019 01/2020.** Frankfurt/ M. [Link](#)

Lauxen, Oliver/ Pichler, Tristan/ Schmid, Alfons (2020): **Arbeitskräfterrückgang und betriebliche Ausbildung in der Region Rhein-Main. IWAK-Betriebsbefragung im Herbst 2019.** Frankfurt/ M. [Link](#)

Müller, Christian/ Fink, Miriam Sophie (2019): **Externenprüfungen als Indikator für die Bedeutsamkeit der Nachqualifizierung. Vergleichende regionale Datenanalysen im Rahmen der hessischen Initiative ProAbschluss.** In: berufsbildung. Zeitschrift für Theorie-Praxis-Dialog. Heft 179: Transformation: Systeme, Institutionen, Akteure, Jg. 73. Detmold. [Link](#)

Fink, Miriam Sophie/ Lauxen, Oliver/ Müller, Christian (2019): **Hundertpro weiterkommen: Mapping zum Stand der Nachqualifizierung in Hessen. Nachqualifizierung in Zahlen: Berufs- und regionalspezifische Datenanalysen 2019.** Frankfurt/ M. [Link](#)

Anwerbung und betriebliche Integration

Ekert, Stefan / Larsen, Christa / Otto, Kristin / Poel, Lisa / Schäfer, Lisa (2020): **Gemeinsame Evaluierung der Anerkennungsgesetze der Länder. Abschlussbericht.** Berlin / Frankfurt a.M. [Link](#)

Lauxen, Oliver/ Blattert, Barbara (2020): **Ausländisches Fachpersonal besser integrieren,** in: Pflegezeitschrift: Jg. 73, Heft 6, S. 18-21 [Link](#)

Rand, Sigrid/ Larsen, Christa/ Lauxen, Oliver (2020): **Betriebliche Integration von neu migrierten Pflegefachkräften: Herausforderungen und Lösungsperspektiven.** in: Schilder, Michael/ Brandenburg, Hermann: Transkulturelle Pflege. Grundlagen und Praxis, S. 86-98. Kohlhammer, Stuttgart [Link](#)

Grgic, Mariana/ Larsen, Christa/ Rand, Sigrid/ Riedel, Birgit/ Voss, Dorothea (2019): **Vertane Chancen der Fachkräftebindung in der Pflege. Strukturelle Hindernisse bei der Integration von migrierten und quereinsteigenden Fachkräften,** in: Hans Böckler Stiftung: Policy Brief Nr. 005 [Link](#)

Lauxen, Oliver/ Larsen, Christa/ Slotala, Lukas (2019): **Pflegefachkräfte aus dem Ausland und ihr Beitrag zur Fachkräftesicherung in Deutschland. Das Fallbeispiel Hessen,** in: Bundesgesundheitsblatt - Gesundheitsforschung - Gesundheitsschutz: Jg. 62, Heft 6, S. 792–797. Springer. [Link](#)

Pflegearbeitsmarkt

Lauxen, Oliver (2019): **Der Pflegearbeitsmarkt in der Großregion „Saarland – Lothringen – Luxemburg – Rheinland-Pfalz – Wallonie – Deutschsprachige Gemeinschaft Belgiens**, in: Münnich, Ralf/ Kopp, Johannes: Pflege an der Grenze. Entwicklungen – Fragestellungen - Herangehensweise, S. 179-208. Springer VS, Wiesbaden. [Link](#)

Lauxen, Oliver/ Schäfer, Lisa (2019): **Ausbildungsstättenplan Gesundheitsfachberufe 2019-2022. Ergebnisse aus dem Landesprojekt „Branchenmonitoring und Ausbildungsbedarf Gesundheitsfachberufe Rheinland-Pfalz 2015“**. Frankfurt/ M. [Link](#)

Lauxen, Oliver / Lang, Fabian / Thiessen, Aaron (2019): **Leiharbeit in der Pflege – Ergebnisse aus dem Hessischen Pflegemonitor**, in: Evangelischer Fach- und Berufsverband für Pflege und Gesundheit: PFLEGEN: Heft 4, S. 40-45. [Link](#)

Noparlik, Monika/ Lauxen, Oliver (2019): **Berufliche Mobilität in der Pflege. Das Pendelverhalten von Pflegekräften in Hessen**, in: PFLEGEN: Heft 1+2, S. 37-40. Evangelischer Fach- und Berufsverband für Pflege und Gesundheit. [Link](#)

Rosow, Verena / Leiber, Simone (2019): **Kein Schattendasein mehr. Entwicklungen auf dem Markt für „24-Stunden-Pflege“**, in: Aus Politik und Zeitgeschichte: 33-34, S. 37-42. [Link](#)

4. Veranstaltungen

17. und 18. September 2020 virtuelle Konferenz des European Network on Regional Labour Market Monitoring zum Thema **„The Importance of Small and Medium Sized Companies as Innovators of Sustainable Inclusive Employment: New Evidence from Regional Labour Markets“**. Weitere Informationen auf der IWAK Homepage unter Aktuelles

Alle weiteren Veranstaltungen sind aufgrund der Corona-Pandemie noch nicht terminiert. Weitere Informationen auf der IWAK-Homepage unter [Aktuelles](#).

Falls Sie diesen Newsletter nicht mehr erhalten möchten, klicken Sie bitte [hier](#), und wir löschen Ihre Kontaktdaten aus unserem Verteiler.