



IWAK

Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur

Zentrum der Goethe-Universität Frankfurt am Main

Newsletter Nr. 1 / 2017

Inhalt

1. Neue Projekte am IWAK
2. Ergebnisse aus Forschung und Praxis
3. Veröffentlichungen
4. Veranstaltungen
5. IWAK in der Lehre

1. Neue Projekte am IWAK

Wirtschaft digital - Herausforderungen für die Weiterbildung in Hessen

Das Projekt verfolgt das Ziel, die durch Digitalisierungsprozesse in der hessischen Wirtschaft entstandenen Weiterbildungsbedarfe aufzudecken sowie die Frage nach den Anforderungen an eine passgenaue Weiterbildung zu diskutieren. [Zur Projektseite](#)

Hessischer Lohnatlas

Im „Hessischen Lohnatlas“ werden die Lohnlücken zwischen Frauen und Männern in den einzelnen Regionen Hessens erfasst; darauf aufbauend soll über einen Dialog der Sozialpartner und eine Erfassung der Unterstützungsstrukturen für Frauen vor Ort Verbesserungen zum Abbau der Lohnungleichheit initiiert werden. [Zur Projektseite](#)

Real-time Labour Market Information on Skill Requirements: Setting up the EU System for Online Vacancy Analysis

In einem europäischen Konsortium werden im Auftrag der Cedefop Qualitätskriterien zur Nutzung von BIG Data aus Online-Stellenanzeigen in 28 EU-Ländern entwickelt und erprobt. [Zur Projektseite](#)

Evaluation des Projekts ComIn – Berufliche Beratung und Arbeitsmarktintegration von Flüchtlingen – Career Counselling and Labour Market Inclusion of Refugees

Im Auftrag von beramí berufliche Integration e.V. führt das IWAK eine Evaluation durch, bei welcher besonders die individualisierte Ansprache der Zielgruppe im Zentrum steht. [Zur Projektseite](#)

Neues Erasmus+ Projekt „Replay-VET“ gestartet

In verschiedenen europäischen Regionen wird vergleichend untersucht, welche Maßnahmen sich als zielführend erweisen, um Un- und Angelernte für qualifizierte Tätigkeiten zu schulen. [Zur Projektseite](#)

Aktualisierung der Daten im Hessischen Pflegemonitor

Verfügbares Fachkräfteangebot und -nachfrage im Jahr 2016 werden in der sechsten Wiederholungsbefragung zur Lage auf den Pflegearbeitsmärkten in den hessischen Landkreisen und kreisfreien Städten gegenübergestellt. Die Veröffentlichung erfolgt im Spätsommer 2017. [Zur Projektseite](#)

Bestandsaufnahme der Ausbildungslandschaft für die Gesundheitsfachberufe

Gibt es einen Lehrkräftemangel in den Schulen des Gesundheitswesens? Dieser und vielen weiteren Fragen geht das IWAK im Rahmen einer Bestandsaufnahme der Ausbildungslandschaft für die Gesundheitsfachberufe in Rheinland-Pfalz nach. [Zur Projektseite](#)

Webportal Gesundheitsfachberufe im Aufbau

Das Webportal bietet neben einem reichhaltigen Datenangebot zu den Themenbereichen Ausbildung und Arbeitsmarkt die Möglichkeit, Befragungen durchzuführen und sich über Aktivitäten im Feld der Gesundheitsfachberufe zu informieren. Mitte Mai wird das Portal online gehen. [Zur Projektseite](#)

Auswertung des IAB-Betriebspanels Rheinland-Pfalz 2016 geht in das siebzehnte Jahr

Auch 2017 wertet das IWAK die Daten des IAB-Betriebspanels Rheinland-Pfalz mit den Schwerpunkten Digitalisierung sowie die Integration ausländischer Arbeitskräfte aus. [Zur Projektseite](#)

IAB-Betriebspanel Hessen 2016 – Erfolgreiche Zusammenarbeit wird fortgesetzt

Der Schwerpunkt der diesjährigen Auswertung des IAB-Betriebspanels Hessen liegt auf verschiedenen Aspekten betrieblicher Personalpolitik, u.a. betriebliches Ausbildungsverhalten, Frauenbeschäftigung und Chancengleichheit, Personalrekrutierung und Fluktuation. [Zur Projektseite](#)

Scoping the primary care workforce and stakeholder roles in developing competencies among the primary care workforce

Das Projekt untersucht die Fachkräftesicherung und Kompetenzentwicklung in der Primärversorgung in fünf Ländern der WHO Europa Region. [Zur Projektseite](#)

2. Ergebnisse/Neues aus Forschung und Praxis

Gesundheit und Pflege

Workshop-Reihe zur Pflegeausbildung abgeschlossen

In zehn Workshops in Rheinland-Pfalz haben die Teilnehmenden Ansätze diskutiert, wie die Auszubildendenzahlen in den Pflegeberufen gesteigert werden könnten. Der Abschlussbericht wird in Kürze veröffentlicht. [Zur Projektseite](#)

Evaluation der „Fachkräfte- und Qualifizierungsinitiative Gesundheitsfachberufe RLP“

Die „Fachkräfte- und Qualifizierungsinitiative Gesundheitsfachberufe“ hat dazu beigetragen, Engpässe auf dem Pflegearbeitsmarkt zu reduzieren. Der Evaluierungsbericht des IWAK steht zum Download zur Verfügung. [Zur Projektseite](#)

Angespannte Arbeitsmarktlage für die Gesundheitsfachberufe

Im Jahr 2015 wurden mehr Fachkräfte von den Einrichtungen des Gesundheitswesens und der Pflege gesucht, als an Angebot auf dem Arbeitsmarkt verfügbar waren. Die Ergebnisse werden in Kürze veröffentlicht. [Zur Projektseite](#)

Arbeitsmarkt und Migration

Beschäftigungsanstieg in der Rhein-Main Region erwartet

Bis Ende 2017 wird die Gesamtbeschäftigung voraussichtlich um 1,9 Prozent steigen, ein vergleichbarer Zuwachs wird auch für die sozialversicherungspflichtige Beschäftigung erwartet. [Zum Report](#)

Evaluation des Anerkennungsgesetzes

Die Evaluation des Anerkennungsgesetzes konnte zeigen, dass die Anerkennungen einen positiven Einfluss auf die Arbeitsmarktintegration von Personen mit ausländischen Abschlüssen haben. Der Abschlussbericht wird voraussichtlich ab Mai 2017 auf der IWAK Homepage einsehbar sein. [Zur Projektseite](#)

Hessischer Monitor Migration und Arbeitsmarkt (HeMonA)“

„HeMonA“ im Wetteraukreis wurde 2016 in „Vielfalt in der Wetterau – Monitor zu Bevölkerung, Arbeit und Bildung“ umbenannt. Die aktuellen statistischen Daten zu Migration werden voraussichtlich im Sommer zur Verfügung stehen. (www.wetteraukreis.de)

Erhebung zu Kooperationen im Rahmen der Erbringung sozial-integrativen Leistungen

Wie erfolgt die Kooperation zwischen Jobcentern, Kommunen und Trägern hinsichtlich der sozial-integrativen Leistungen in Hessen? Die Ergebnisse der Befragung werden voraussichtlich im Sommer veröffentlicht. [Zur Projektseite](#)

Autonome Zuwanderung und Anwerbung von Pflegefachkräften (BIGA)

Nachhaltige Integration ausländischer Pflegefachkräfte kann voraussetzungsvoll sein. Informationen für alle Beteiligten und Formate für fachlichen Austausch auf Augenhöhe sind die Schlüssel dafür. [Zur Projektseite](#)

Weiterbildung, Beschäftigung und Fachkräftesicherung

Neue Regionaldossiers zur Nachqualifizierung: Expertengespräche zu Entwicklungen im Bereich der abschlussorientierten Qualifizierung laufen

Die wissenschaftliche Prozessbegleitung der Initiative ProAbschluss erfasst Entwicklungen über Beratung sowie Angebot und Nachfrage zur Nachqualifizierung in den einzelnen Landkreisen und kreisfreien Städten Hessens. Dossiers stehen in Kürze bereit. [Zur Projektseite](#)

Rückschau Zukunftsdialoge 2016

„Voneinander lernen und gemeinsam gestalten“ - unter diesem Motto konnten sich regionale Akteure auf drei „Hessischen Zukunftsdialogen“ über aktuelle Entwicklungen auf dem hessischen Arbeitsmarkt auszutauschen. Die Dokumentation der Ergebnisse steht in Kürze bereit. [Zur Projektseite](#)

IAB-Betriebspanel Hessen 2015: Fachkräftesicherung gewinnt zunehmend an Bedeutung

Erkenntnisse über die steigende Bedeutung der Sicherung von Fachkräften sowie betriebliches Verhalten in den Bereichen Beschäftigung, Aus- und Weiterbildung bietet der Abschlussbericht des IAB-Betriebspanels Hessen. [Zum Bericht](#) [Zur Projektseite](#)

Europa

SIMOVET Datenbank steht bereit

Zentrale Ergebnisse des Projektes zu regionalen Arbeitsmarkt-Informationssystemen als Bausteine der regionalen Wirtschaftsentwicklung „SIMOVET“ stehen zum Download bereit. [Zur Projektseite](#)

VET-EDS Toolkit ist online

Die Ergebnisse zur Verzahnung von Ausbildungssystemen und regionaler Wirtschaftsentwicklung durch effektive Prognosen, insbesondere das umfangreiche VET-EDS Toolkit, steht zur Verfügung. [Zur Projektseite](#)

3. Veröffentlichungen

Dalichau, Dirk/ Kärger, Katharina (2017): **Kompetent im digitalen Kleinbetrieb**. In: AIS-Studien, Online-Journal der Sektion Arbeits- und Industriesoziologie in der Deutschen Gesellschaft für Soziologie (DGS). Ausgabe 1/2017. Im Erscheinen. Online verfügbar unter: <http://www.ais-studien.de/>.

Fischer, Anna/ Schmidt, Franziska/ Larsen, Christa (2016): **Beschäftigungspolitik und Qualifikation in Hessen 2015**. Abschlussbericht des IAB Betriebspanels Hessen 2015. http://www.iwak-frankfurt.de/wp-content/uploads/2017/01/IAB-Panel-Hessen_2015_Endbericht.pdf.

Fischer, Anna/ Schmid, Alfons (2016): **Beschäftigungsprognose 2017/2018 für die Region Rhein-Main**. IWAK-Betriebsbefragung im Herbst 2016, Frankfurt/M. http://www.iwak-frankfurt.de/wp-content/uploads/2016/12/RheinMain_Besch%C3%A4ftigungsprognose.pdf.

Fischer, Anna /Schmid, Alfons (2017): Arbeit 4.0. **Auswirkungen der Digitalisierung und Automatisierung in den Betrieben der Region Rhein-Main**. IWAK-Betriebsbefragung im Herbst 2016. Im Erscheinen. [Publikationen IWAK](#).

Gericke, Pierre-André/ Schmid, Alfons/ Werth, Stephan (2016): **Qualifikationsmismatches in Herkunftsberufen bei Zugängen in Arbeitslosigkeit**, in: WSI-Mitteilungen, Heft 2/2016, S. 136-142, Frankfurt/M.

Höhmann, Ulrike/Schwarz, Laura/Larsen, Christa/Lauxen, Oliver (2016): **Ein theoretischer Begründungsrahmen zur Identifikation übergeordneter Kompetenzanforderungen an pflegerische Führungskräfte in Innovationsprozessen**. In: Pflege & Gesellschaft, Jg. 21, H. 3, S. 214-228.

Kirkpatrick, Ian/ Kuhlmann, Ellen/ Hartley, Kathy/ Dent, Mike/ Lega, Federico (2016): **Medicine and management in European public hospitals**, <https://bmchealthservres.biomedcentral.com/articles/supplements/volume-16-supplement-2>, in: Special Issue, BMC Health Services Research, 2016, 16 Suppl.2, Open Access, online, Springer, BMC.

Kuhlmann, Ellen/ Blank, Robert H./ Bourgeault, Ivy Lynn/ Wendt, Claus (eds) (2015): **The Palgrave International Handbook of Health Policy and Governance**.

Kuhlmann, Ellen/ Lauxen, Oliver/ Larsen, Christa (2016): **Regional health workforce monitoring as governance innovation: a German model to coordinate sectoral demand, skill mix and mobility**. In: Human Resources for Health, 14:71, <http://rdcu.be/m4UJ>.

Kuhlmann, Ellen/ Maier, Claudia/ Dussault, Gilles/ Larsen, Christa/ Pavolini, Emanuel/ Ungureanu, Marius (2017). 'EU law, policy and health professional mobility'. In: Hervey, T.K., Young, C.A. and Bishop, L.E. (eds.) *Research Handbook on EU Health Law and Policy*, Cheltenham: Edward Elgar, 111-133.

Kuhlmann, Ellen/ Ovseiko, Pavel V./ Kurmeyer, Christine/ Gutiérrez-Lobos, Karin/ Steinböck, Sandra/ von Knorring, Mia/ Buchan, Alastair M./ Brommels, Mats (2017): **Closing the gender leadership gap: a multi-centre cross-country comparison of women in management and leadership in academic health centres in the European Union**, Human Resources for Health, 2017, 15:2, <http://rdcu.be/om5k>.

Lauxen, Oliver/ Castello, Melanie (2016): **Die Arbeitsmarktlage für Altenpflegefachkräfte im zeitlichen Vergleich – Ergebnisse aus dem Hessischen Pflegemonitor**. In: Pflegen. Heft 1+2, S. 6-10. <http://www.efaks.de/pflegen.shtml>.

Metzenrath, Anke/Joost, Angela/Hagmann, Kerstin (2016): **Wissenschaftliche Begleitung des Modellprojekts „Konzept zur Vereinbarkeit von Beruf und Pflege“**. IWAK-Forschungsberichte 15. Frankfurt/M. <http://www.iwak-frankfurt.de/wp-content/uploads/2016/03/Forschungsbericht-15-gesamt.pdf>.

Metzenrath, Anke/Hagmann, Kerstin/Joost, Angela/Castello, Melanie (2016): **Betriebliche Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Pflege**. Malteser Hilfsdienst. Frankfurt/M. <http://www.iwak-frankfurt.de/wp-content/uploads/2016/10/Betriebliche-Ma%C3%9Fnahmen-zur-Vereinbarkeit.pdf>.

Larsen, Christa/ Schäfer, Lisa (Hrsg.): **E-Recruiting mit Facebook und XING. Perspektiven von Betrieben und Bewerber/innen**. erscheint 1. April 2017. [Publikationen IWAK](#).

Rand, Siegrid/ Pütz, Robert./ Larsen, Christa: **Die Herausbildung globalisierter Pflegearbeitsmärkte in Deutschland**. Working Paper der Hans-Boeckler-Stiftung : Düsseldorf 2017 (im Erscheinen).

Rand, Sigrid/ Kontos, Maria/ Ruokonen-Engler, Minna/ Pütz, Robert/ Larsen, Christa: **Dimensionen und Spannungsfelder betrieblicher Integration auf globalisierten Pflegearbeitsmärkten. Das Beispiel Deutschland**. Working Paper der Hans-Boeckler-Stiftung: Düsseldorf 2017 (im Erscheinen).

Schmidt, Franziska/ Nüchter, Oliver/ Larsen, Christa (2016): **Beschäftigungsdynamik in Hessen 2015**. IAB-Betriebspanel-Report Hessen. 02/2016. http://www.iwak-frankfurt.de/wp-content/uploads/2016/07/IAB-Panel-Hessen-2015_02_Besch%C3%A4ftigungsdynamik.pdf.

Schmidt, Franziska/ Larsen, Christa (2016): **Betriebliche Weiterbildung in Hessen 2015**. IAB-Betriebspanel-Report Hessen. 03/2016. http://www.iwak-frankfurt.de/wp-content/uploads/2016/08/IAB-Panel-Hessen-2015_03_Weiterbildung.pdf.

Schmidt, Franziska/ Larsen, Christa (2016): **Beschäftigungs- und Qualifikationsstrukturen in Hessen 2015**. IAB-Betriebspanel-Report Hessen. 04/2016. http://www.iwak-frankfurt.de/wp-content/uploads/2016/11/IAB-Panel-Hessen-2015_04_Besch%C3%A4ftigung.pdf.

4. Veranstaltungen

17. März 2017

10 Jahre Equal Pay Day in Hessen – partnerschaftlich durchstarten

Vorstellung erster Ergebnisse aus dem Hessischen Lohnatlas und Diskussion weiterer Schritte auf dem Weg zur Lohngleichheit in Hessen. Ort: Goethe-Universität, Campus Westend, Casino 823, 14:00 – 17:00 Uhr. ANMELDUNG unter: equalpayday@bpw-frankfurt.de [Zur Veranstaltungsseite](#)

15. Mai 2017

2. Fachkräftegipfel Pflege Rheinland-Pfalz

Es findet ein Rückblick auf die rheinland-pfälzischen Fachkräftesicherungsaktivitäten der vergangenen 15 Jahre und Diskussion aktueller und zukünftiger Herausforderungen statt. Ort: Erbacher Hof, Mainz, 10:00 – 13:00 Uhr. Anmeldung unter: fachkraeftegipfel@iwak-frankfurt.de.

29. Mai 2017

Kooperationen im Bereich sozial-integrativer Leistungen

Es werden die Befragungsergebnisse über verschiedenen Formen von Kooperationen zwischen Jobcentern, Kommunen und Trägern im Bereich kommunaler Eingliederungsleistungen sowie Best-Practice-Beispiele vorgestellt. Ort: Goethe-Universität Frankfurt am Main, Campus-Westend, Casino 823. [Zur Veranstaltungsseite](#)

21. Juni 2017

„5 Jahre Anerkennungsgesetz – gelernt ist gelernt!“

Die Veranstaltung des Bundesministeriums für Bildung und Forschung (BMBF) wird gemeinsam mit dem Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) ausgerichtet. Das IWAK wird dabei unter anderem gemeinsam mit dem Projektpartner InterVal die Ergebnisse der Evaluation vorstellen. Ort: Berlin

16. August 2017

Auftaktveranstaltung zur Vorstellung des hessischen Lohnatlas

Es wird der Hessische Lohnatlas vorgestellt und freigegeben. Zudem erfolgt der Start der Dialoge der Sozialpartner und der Kommunikation mit allen kommunalen Gleichstellungsbeauftragten. Ort: Goethe-Universität Frankfurt am Main, Campus-Westend, Casino 823, 10:00 – 16:00 Uhr. [Zur Veranstaltungsseite](#)

27. September 2017

Abschlussveranstaltung des Projekts „Arbeitsprozessintegrierte Kompetenzentwicklung in der Pflege“ (AKiP)

Es wird gezeigt, welche Wege zur Förderung beruflicher Handlungskompetenzen in den drei Sektoren Krankenhaus, stationäre Langzeitpflege und ambulante Pflege erprobt worden sind. Ort: Campus Westend der Goethe-Universität. [Zur Veranstaltungsseite](#)

5.-6. Oktober 2017

Die Bedeutung von Governance im regionalen Arbeitsmarktmonitoring für evidenzbasierte Politikgestaltung. Jahrestreffen des European Network on Regional Labour Market Monitoring (EN RLMM)

Das 12. Jahrestreffen beschäftigt sich mit der Nutzung von Arbeitsmarktinformationen für evidenzbasierte Arbeitsmarktpolitik auf regionaler Ebene. Ort: Tirana, Albanien. Anmeldungen bei Sigrid Rand s.rand@em.uni-frankfurt.de. [Zur Veranstaltungsseite](#)

15. November 2017

Wirtschaft digital – Herausforderungen für die Weiterbildung in Hessen

Im Zuge der Digitalisierung wandeln sich die Kompetenzerfordernisse und damit einhergehend die Weiterbildungsbedarfe und -formate. Im Zentrum steht die Diskussion der Handlungsbedarfe. Ort: Goethe Universität, Campus Westend. [Zur Veranstaltungsseite](#)

Falls Sie diesen Newsletter nicht mehr erhalten möchten, können Sie diesen [hier](#) abbestellen.