

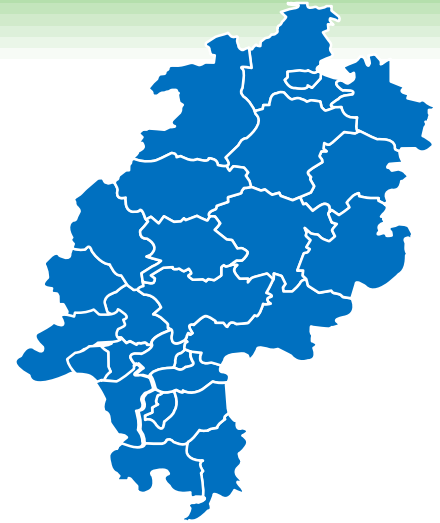
Lora Demireva, Christoph Rauner-Lange

Fachkräftesicherung in Nordhessen – Vorstellung ausgewählter Daten

Hessischer Zukunftsdialog für eine nachhaltige
Fachkräftesicherung in den Regionen

Melsungen, 1. November 2016

1. Regionale Fachkräfteengpässe in Hessen Überblick und Trends



• Zentrale Ergebnisse für Hessen

- Erwarteter **Engpass von 123.000** Arbeits- und Fachkräften bis zum Jahr 2020

- **Sinkende Nachfrage** ↓

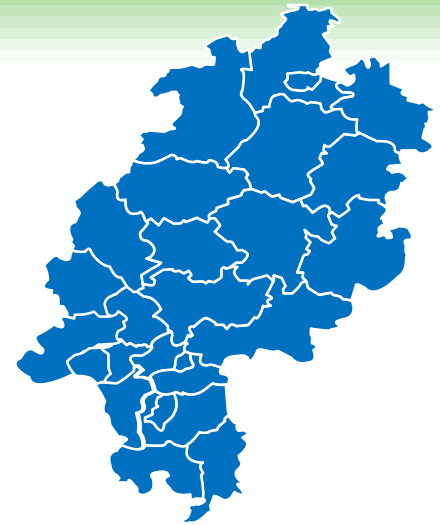
Bedarfe der Unternehmen sinken bis zum Jahr 2020 um 25.000 Arbeits- und Fachkräfte

- **Hoher Ersatzbedarf** ↑↑

Mehr als 254.000 Arbeits- und Fachkräfte verlassen den Arbeitsmarkt rentenbedingt bis 2020

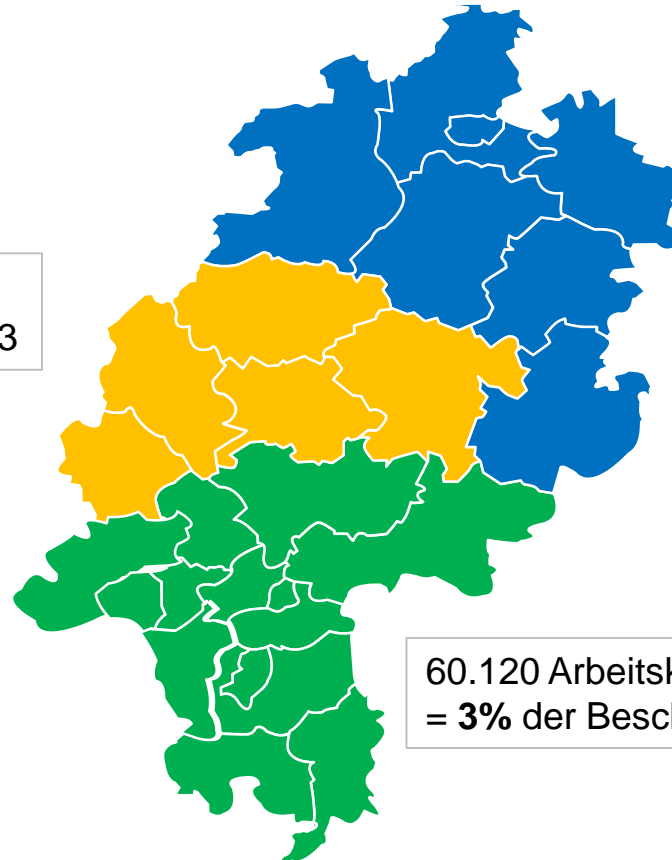
1. Regionale Fachkräfteengpässe in Hessen Überblick und Trends

- **Zentrale Ergebnisse für Hessen**
 - Arbeits- und Fachkräftedefizite
nach Qualifikationsstufen bis zum Jahr 2020



1. Regionale Fachkräfteengpässe in Hessen Überblick und Trends

- Regionale Entwicklungen: Arbeitskräftedefizite bis zum Jahr 2020



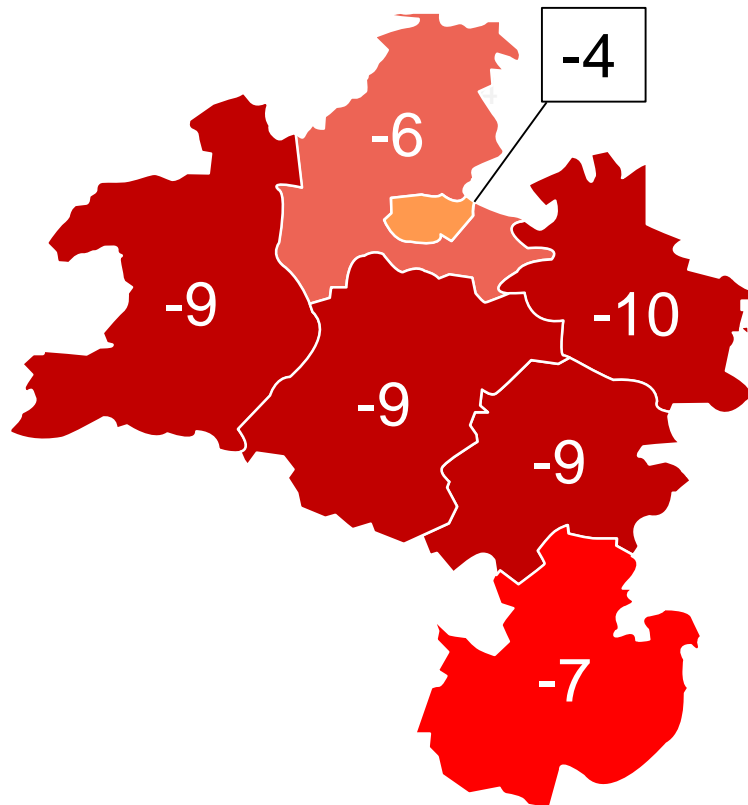
27.590 Arbeitskräfte zu wenig,
= **7%** der Beschäftigten in 2013

35.600 Arbeitskräfte zu wenig, =
7% der Beschäftigten in 2013

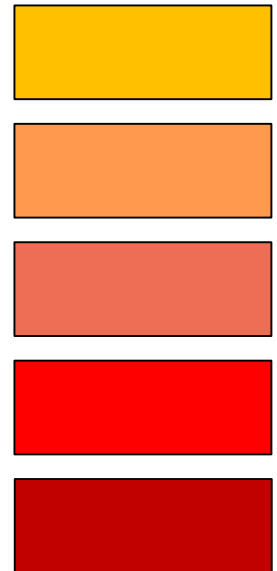
60.120 Arbeitskräfte zu wenig,
= **3%** der Beschäftigten in 2013

2. Prognosen und Entwicklungen in Nordhessen

- **Arbeits- und Fachkräfteentwicklungen in Nordhessen bis zum Jahr 2020: Relative Defizite nach Regionen**



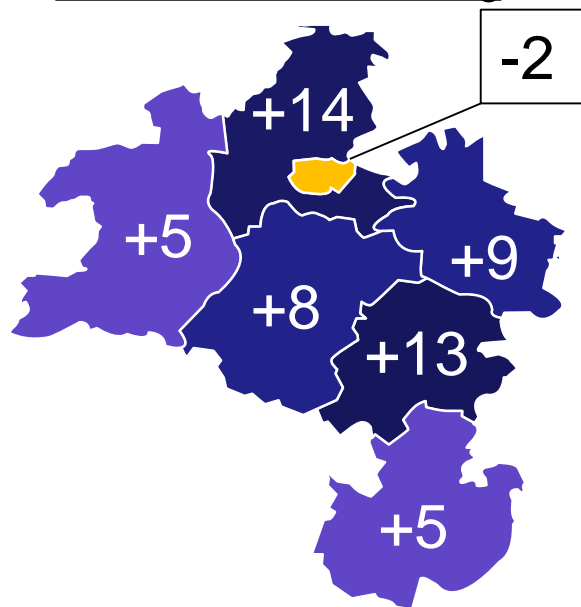
- **Moderate Engpässe**
(-1% bis -2%)
- **Erhöhte Engpässe**
(-3% bis -4%)
- **Hohe Engpässe**
(-5% bis -6%)
- **Hohe Defizite**
(-7% bis -8%)
- **Sehr hohe Defizite**
(ab -9%)



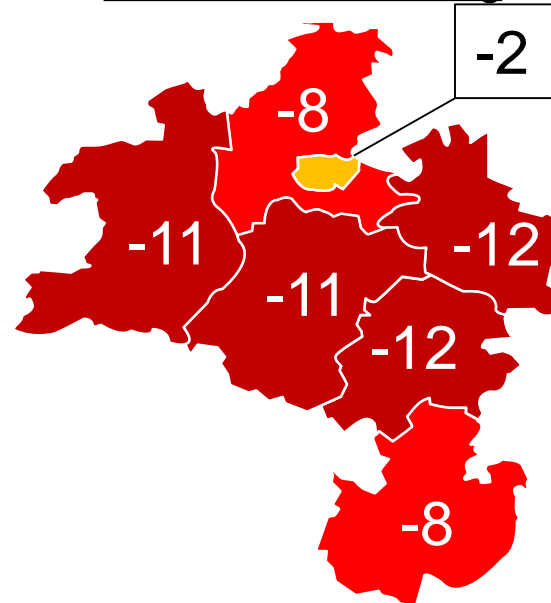
2. Prognosen und Entwicklungen in Nordhessen

- **Arbeits- und Fachkräfteentwicklungen in Nordhessen bis zum Jahr 2020 nach Qualifikationsstufen**

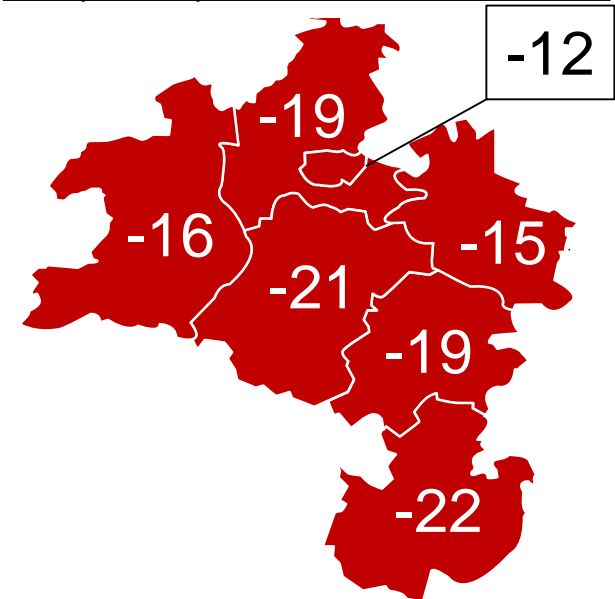
Ohne Berufsausbildung



Mit Berufsausbildung



Mit (Fach-) Hochschulabschluss

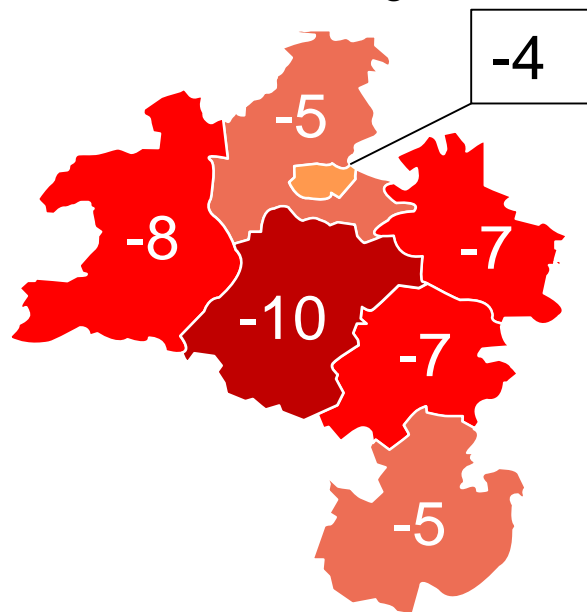


Alle Angaben in Prozent

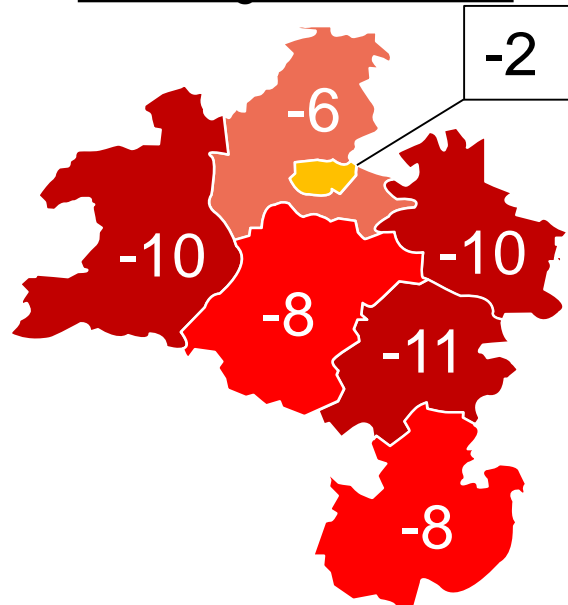
2. Prognosen und Entwicklungen in Nordhessen

- **Arbeits- und Fachkräfteentwicklungen in Nordhessen für ausgewählte Berufshauptgruppen bis zum Jahr 2020**

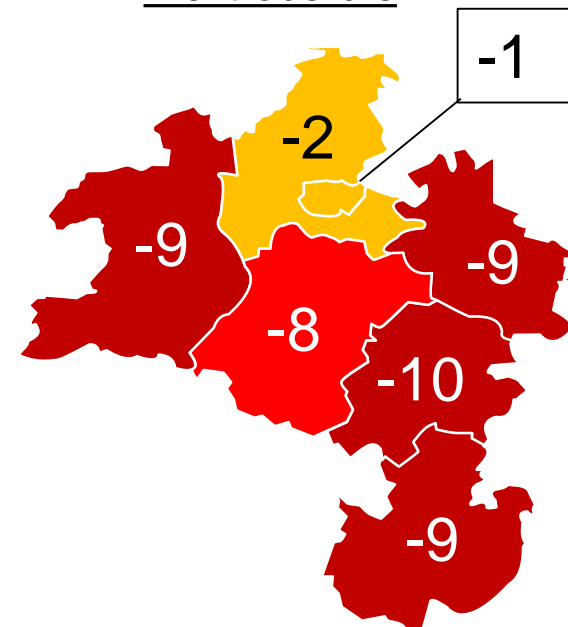
Verkehrs- und Logistikberufe



Maschinen- und Fahrzeugtechnikberufe



Mechatronik-, Energie- und Elektroberufe

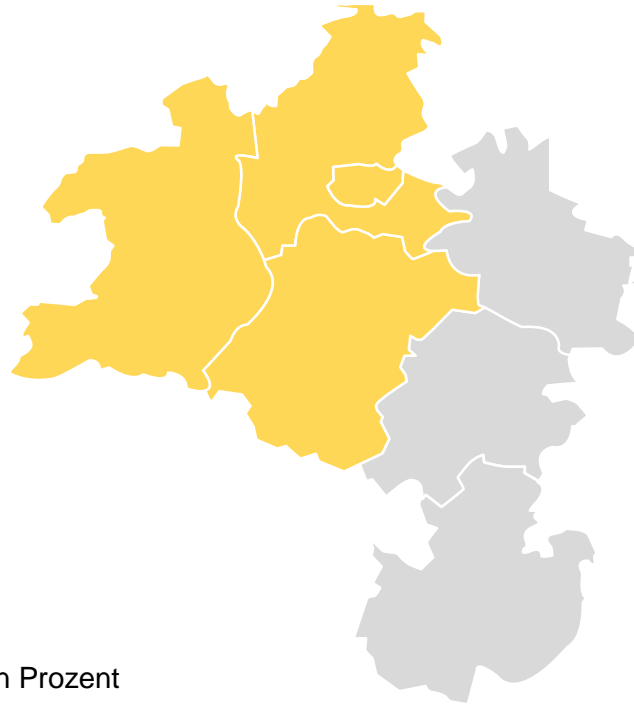


Alle Angaben in Prozent

2. Prognosen und Entwicklungen in Nordhessen

- **Arbeits- und Fachkräfteentwicklungen in Nordhessen für ausgewählte Berufe bis zum Jahr 2025**

Zukünftiger Fachkräftebedarf bis 2025 in der **Altenhilfe***:
Erweiterungsbedarf und altersbedingter Ersatzbedarf



Unterdurchschnittlich
(31 – 40%)

Durchschnittlich
(40 – 50%)

Überdurchschnittlich
(50 – 59%)

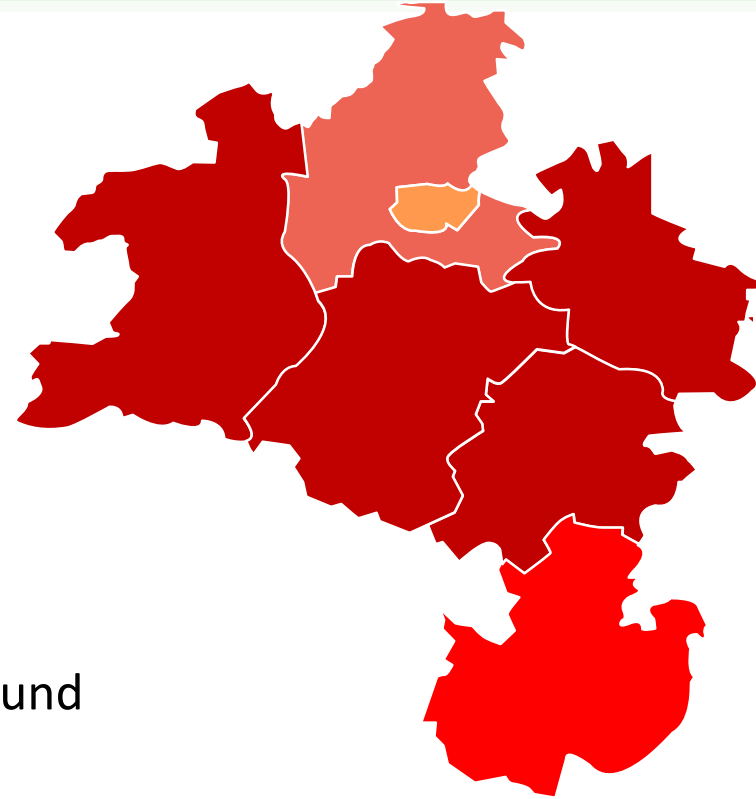
Stark Überdurchschnittlich
(> 59%)

Alle Angaben in Prozent

*Quelle: Hessischer Pflegemonitor, 2016

3. Resümee

- **Fachkräftesicherung in Nordhessen**
 - Regionale Arbeitsmärkte sind komplex
 - Allgemeine Trends
 - Besondere regionale Entwicklungen, Bedarfe
 - Regionen zwischen Vernetzung und Wettbewerb
 - Unbekannte Entwicklungen auf Arbeits- und Fachkräfte
 - Digitalisierung
 - Migration





Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Lora Demireva
Wissenschaftliche Mitarbeiterin

Christoph Rauner-Lange
Wissenschaftlicher Mitarbeiter

Kontakt:
demireva@em.uni-frankfurt.de
069/798 – 25475

Kontakt:
ch.lange@em.uni-frankfurt.de
069/798 – 25459



IWAK

Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur
Zentrum der Goethe-Universität Frankfurt am Main

www.iwak-frankfurt.de
iwak@uni-frankfurt.de



IWAK

Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur
Zentrum der Goethe-Universität Frankfurt am Main

Quellen

- Folie 2 bis 7
 - regiopro, 2015: Entwicklungen auf dem Arbeitsmarkt in Hessen und seinen Regionen bis 2020 – Prognoseergebnisse und Strategieentwicklung
<http://regio-pro.eu/regio-pro-berufsprognosen2/angeb.html>
(Aktualisierung der Daten folgt im Frühjahr 2017)
- Folie 8
 - Hessischer Pflegemonitor, 2015:
<http://www.hessischer-pflegemonitor.de/2015/index.php?id=4>
(Aktualisierung der Daten folgt Ende 2017)