



Leiharbeit als Instrument betrieblicher Fachkräftesicherung und seine Folgen

IWAK-Lunchtalk

Dr. Oliver Lauxen

24.02.2023



Themen

1. Wie sieht der rechtliche Rahmen für den Einsatz von Leiharbeitskräften aus?
2. Warum Einsatz von Leiharbeitskräften?
3. Welche Erfahrungen machen Sie damit?
4. Die Sicht der Leiharbeitskräfte?
5. Perspektiven?



Zur Arbeitsmarktlage in der Pflege in Hessen

Angebot und Nachfrage nach Pflegekräften im Jahr 2020 in Hessen

	Angebot	Nachfrage	Saldo aus Angebot und Nachfrage
Pflegefachpersonen (3-jährige Ausbildung)	4.126	9.423	-5.297
Pflegehelfer/innen (1-jährige Ausbildung)	2.117	3.569	-1.452

Quelle: Hessischer Pflegemonitor 2021

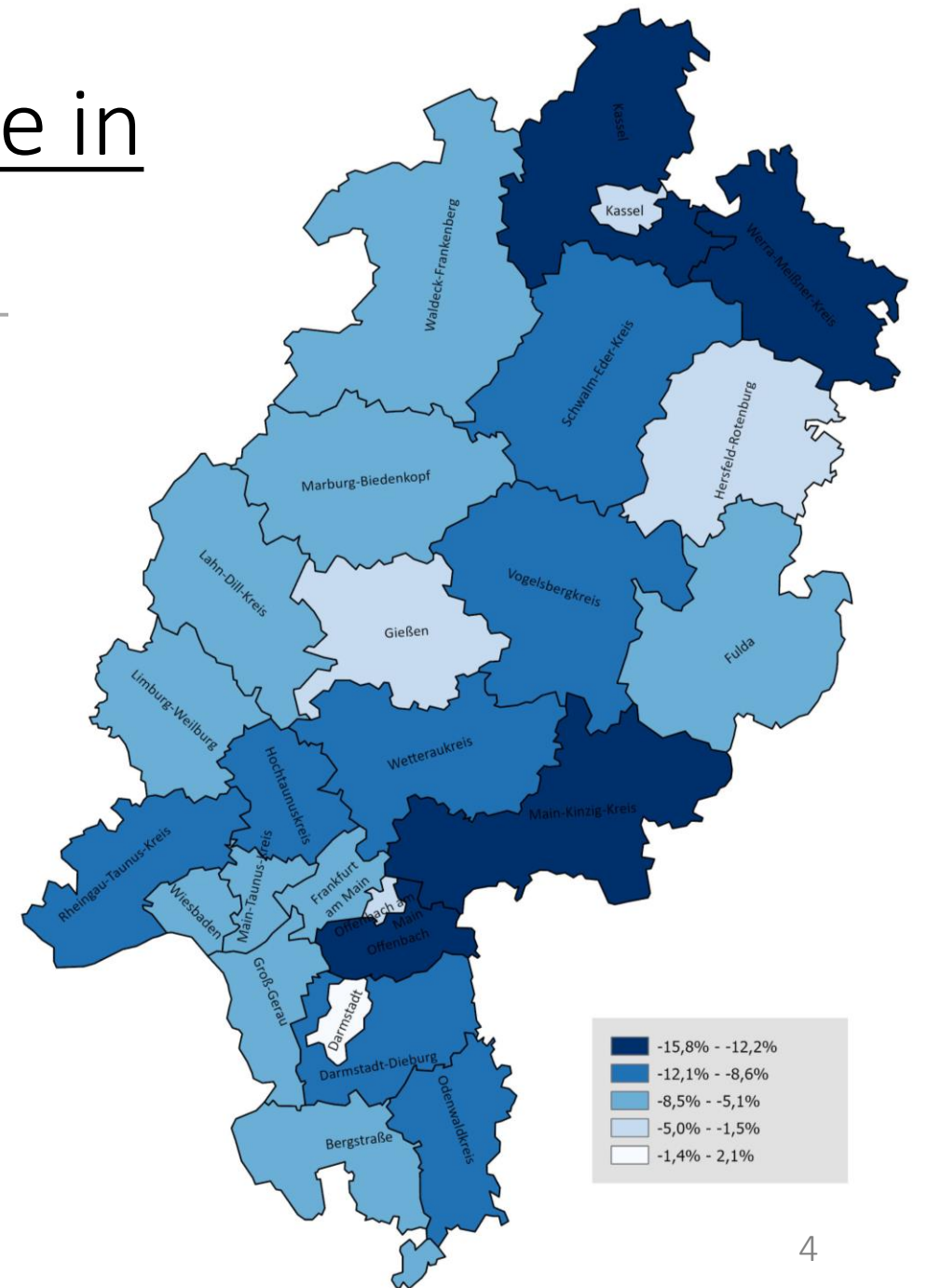


Zur Arbeitsmarktlage in der Pflege in Hessen

Pflegefachpersonen - Salden aus Angebot und Nachfrage (2020) in Relation zum Beschäftigtenstand (2019)

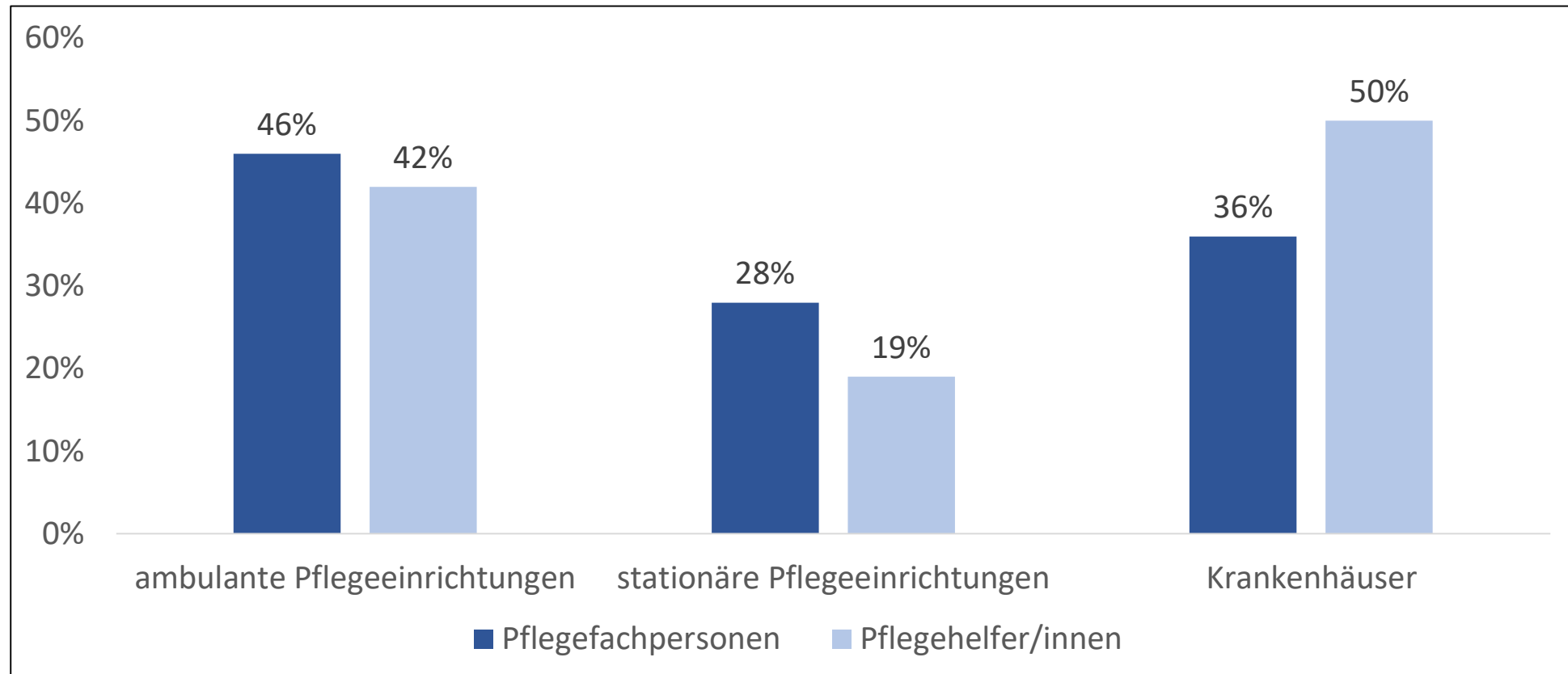
	Saldo absolut	Beschäftigte	Saldo relativ
Pflegefachpersonen	-5.297	68.572	-7,7%

Quelle: Hessischer Pflegemonitor 2023



Zur Arbeitsmarktlage in der Pflege in Hessen

Anteil nicht besetzter Stellen in Hessen im Jahr 2020



Quelle: Hessischer Pflegemonitor 2021 (Befragung der Leistungserbringer)



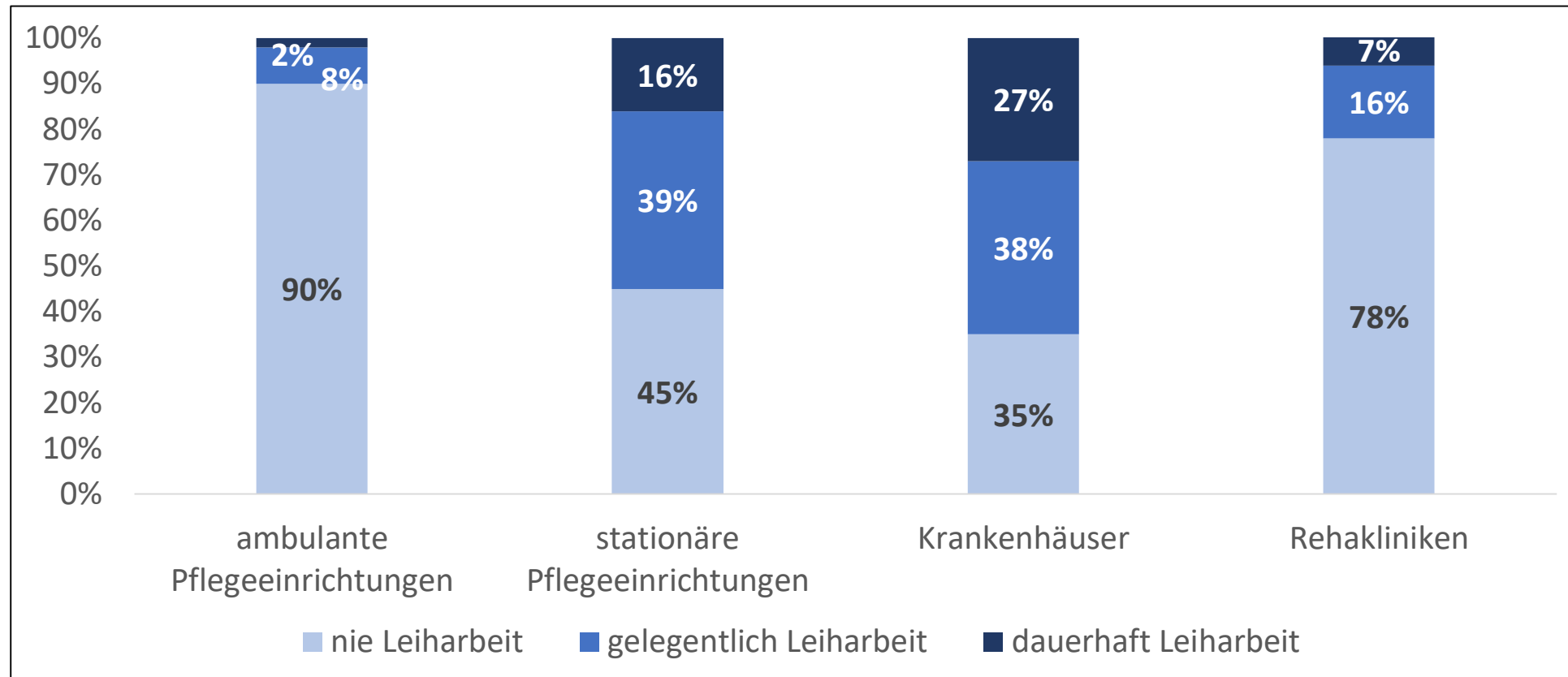
Zur Arbeitsmarktlage in Kitas in Hessen

- 17.400 fehlende Erzieher/innen in Hessen und RLP (Evangelische Kirche Hessen-Nassau, Nov. 2022)
- 8.400 fehlende Erzieher/innen in Hessen (ver.di, Aug. 2021)
- Erzieher/innen als Engpassberuf (Bundesagentur für Arbeit, Mai 2022)



Zum Einsatz von Leiharbeitskräften in der Pflege in Hessen

Anteil der Arbeitgeber mit Einsatz von Leiharbeitskräften im Jahr 2020

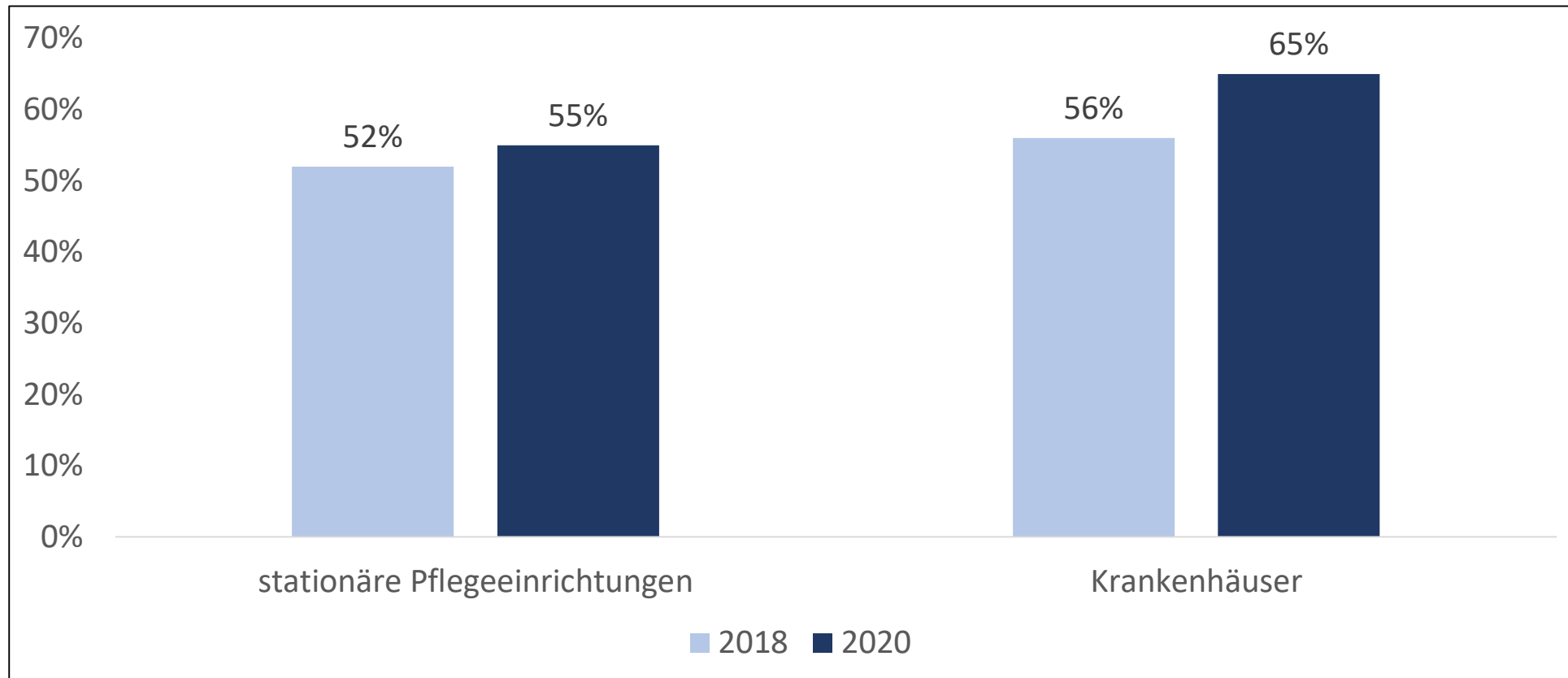


Quelle: Hessischer Pflegemonitor 2021 (Befragung der Leistungserbringer)



Zum Einsatz von Leiharbeitskräften in der Pflege in Hessen

Anteil der Einrichtungen, die dauerhaft oder gelegentlich Leiharbeitskräfte eingesetzt haben, im Zeitverlauf

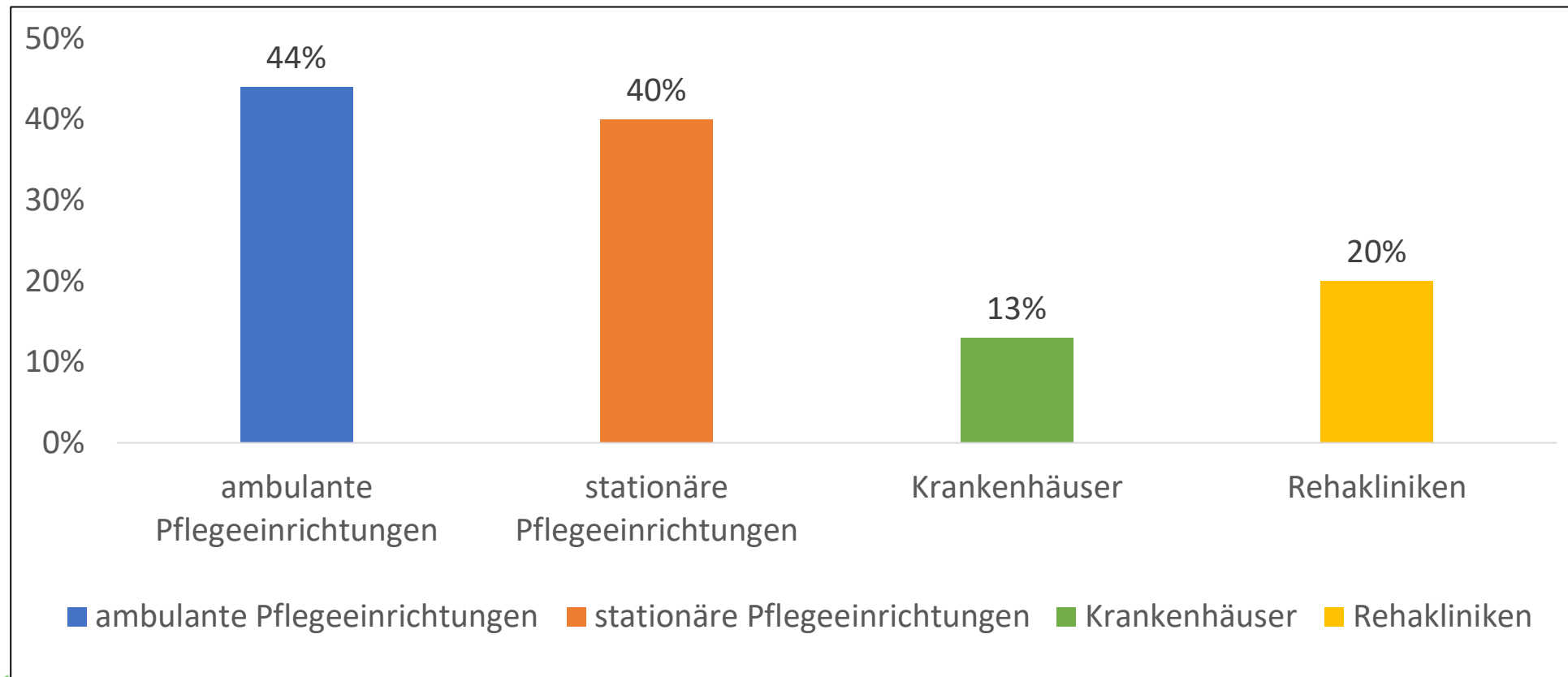


Quelle: Hessischer Pflegemonitor 2021 und 2019 (Befragung der Leistungserbringer)



Zum Einsatz von Leiharbeitskräften in der Pflege in Hessen

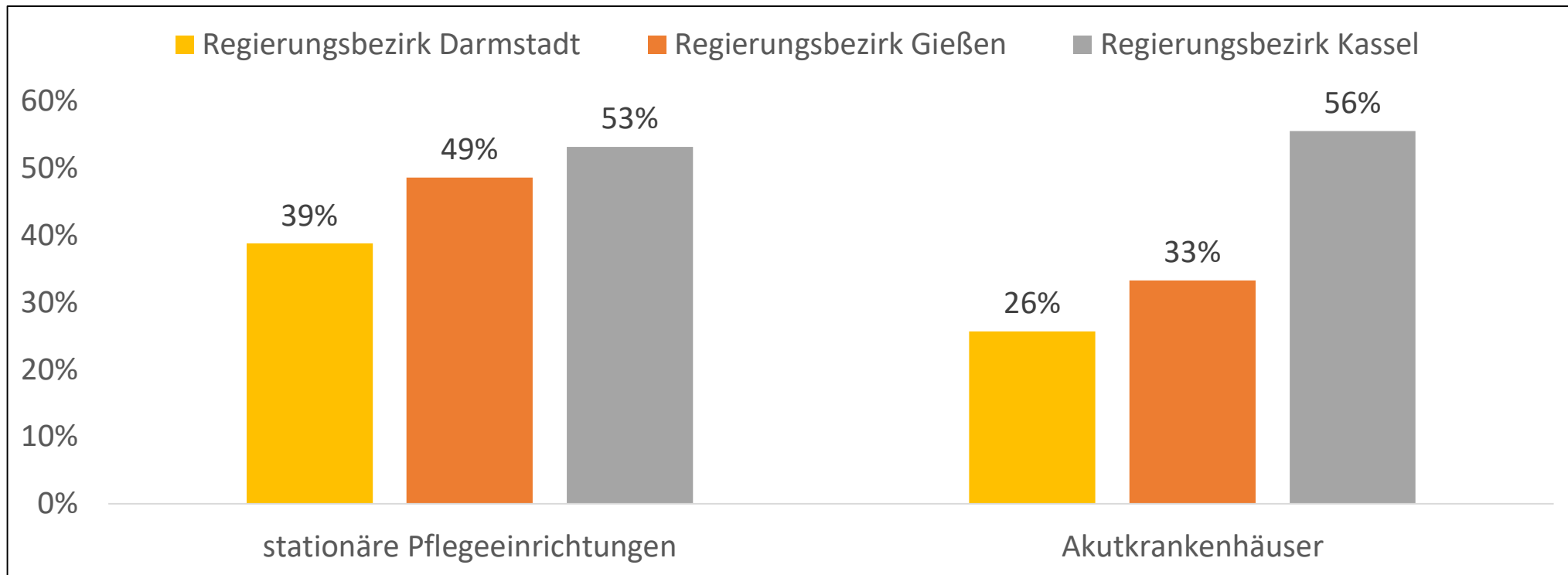
Anteil der Einrichtungen, die folgender Aussage zustimmen: *Wir haben im Jahr 2020 erstmals Leiharbeitskräfte eingesetzt, um Folgen der Corona-Pandemie abzufedern (z.B. personelle Ausfälle aufgrund von Quarantäne-Anordnungen).*



Quelle: Hessischer Pflegemonitor 2021 (Befragung der Leistungserbringer)

Zum Einsatz von Leiharbeitskräften in der Pflege in Hessen

Anteil der Einrichtungen, die NIE Leiharbeitskräfte eingesetzt haben, im regionalen Vergleich

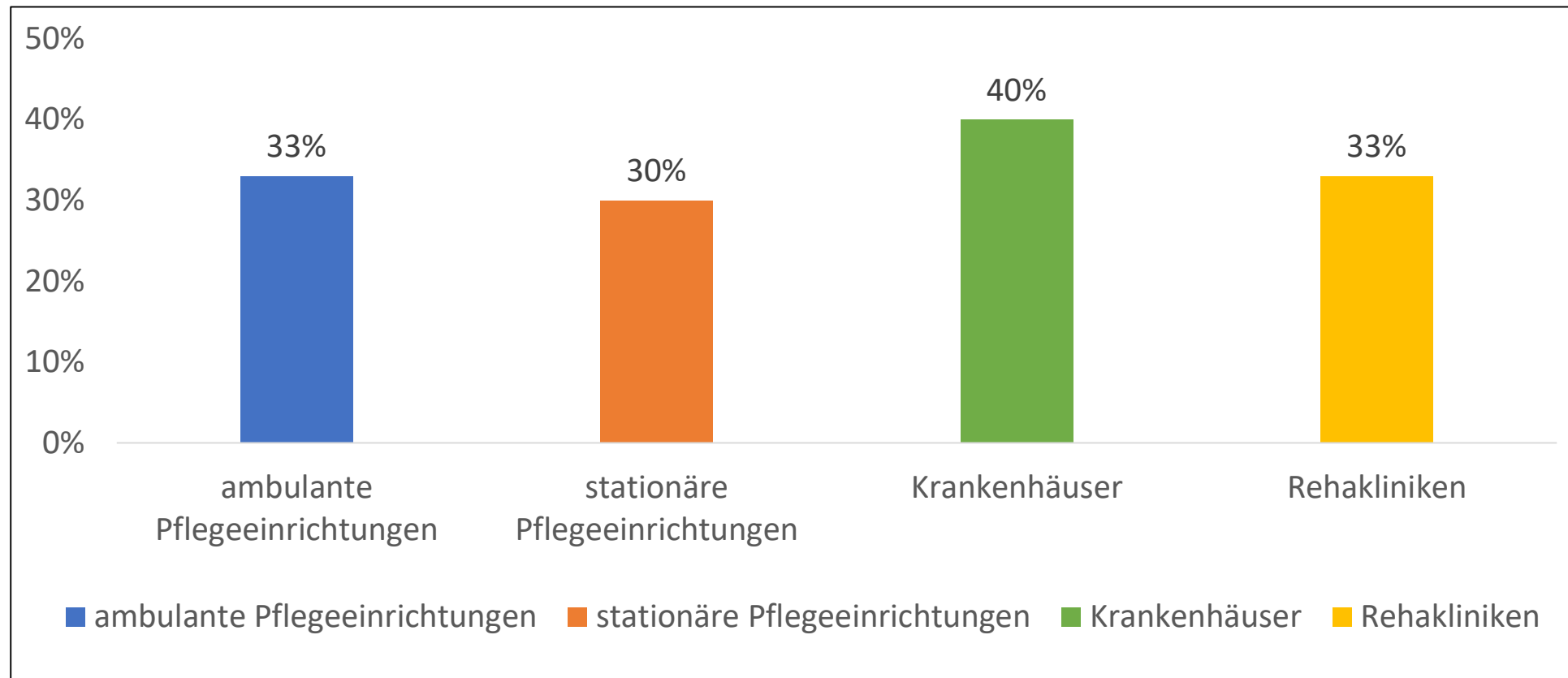


Quelle: Hessischer Pflegemonitor 2021 (Befragung der Leistungserbringer)



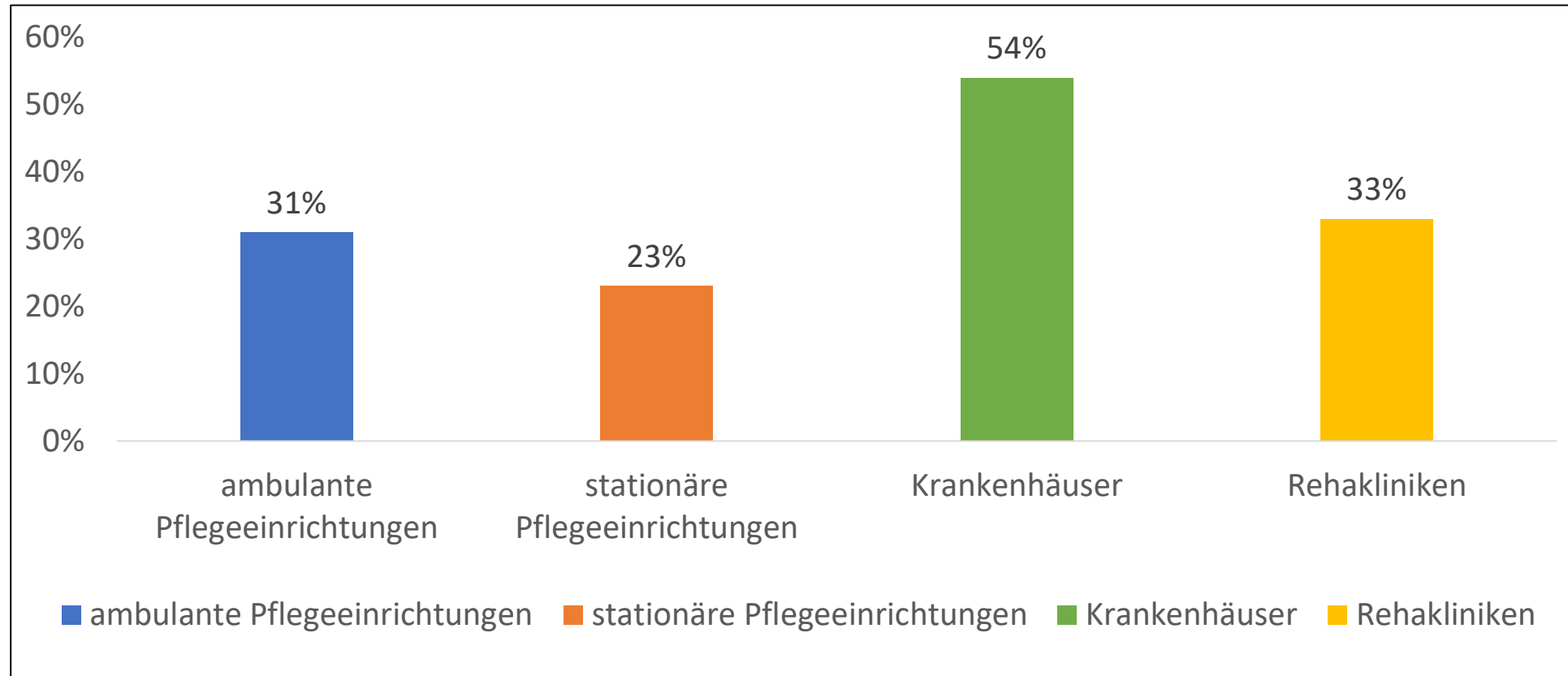
Zum Einsatz von Leiharbeitskräften in der Pflege in Hessen

Anteil der Einrichtungen, die folgender Aussage zustimmen: *Wir haben die Erfahrung gemacht, dass Stammpersonal von Leiharbeitsfirmen abgeworben wurde und in die Leiharbeit gewechselt ist.*



Zum Einsatz von Leiharbeitskräften in der Pflege in Hessen

Anteil der Einrichtungen, die folgender Aussage zustimmen: Es ist uns gelungen, Leiharbeitskräfte in reguläre Beschäftigung zu übernehmen.





Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!

Dr. Oliver Lauxen

www.iwak-frankfurt.de, www.hessischer-pflegemonitor.de

lauxen@em.uni-frankfurt.de – Tel. 069 798 25457

