
IWAK Lunch-Talk
31. Januar 2023

„Fachkräftesicherung – mit dem Rücken zur Wand?“

Perspektiven des hessischen Mittelstands 2023“

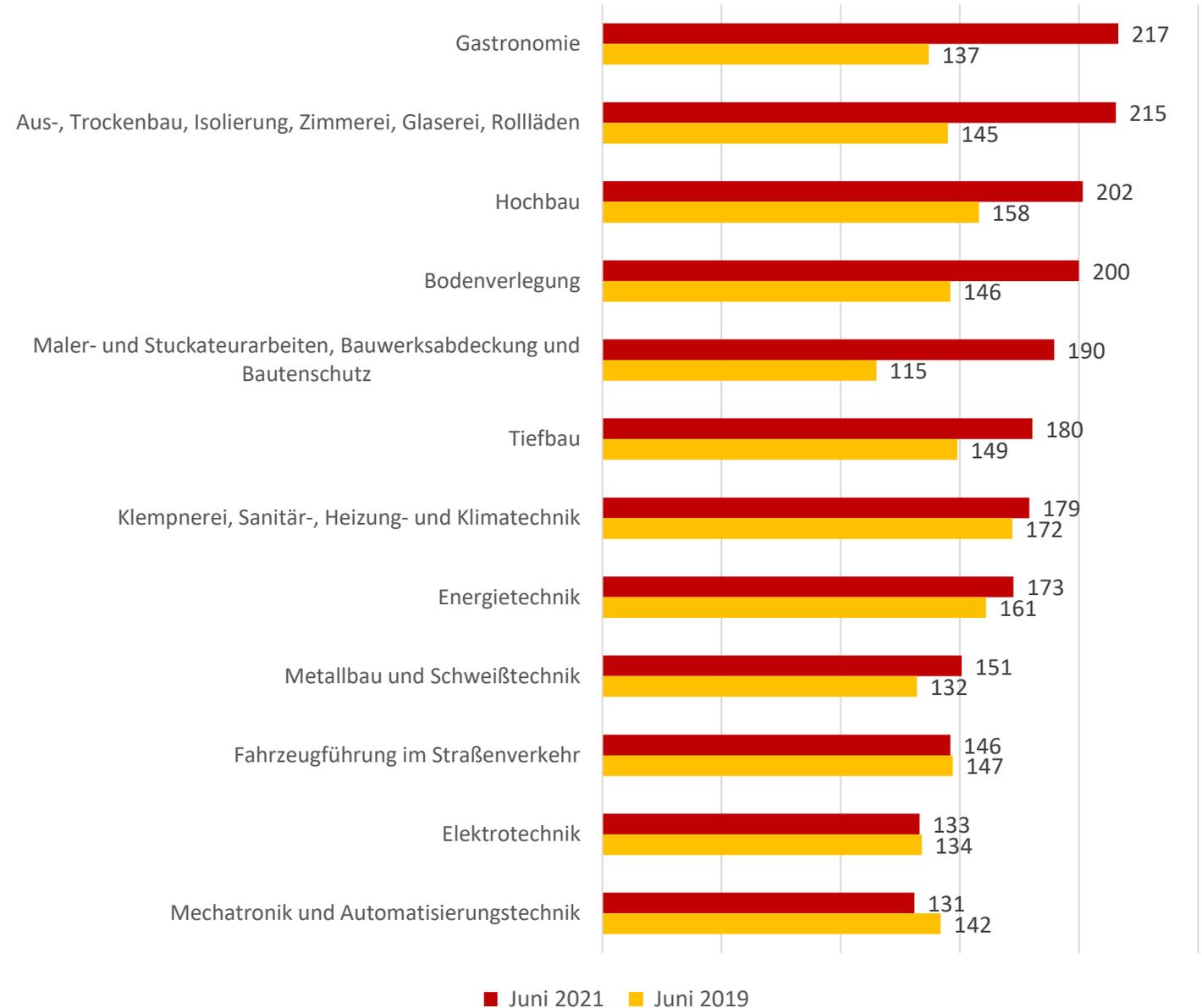
Dr. Christa Larsen

Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur (IWAK)
der Goethe-Universität Frankfurt a.M.

Fachkräfteengpässe im Mittelstand heute - mit dem Rücken zur Wand?

Durchschnittliche Vakanzzeiten gemeldeter offener Stellen in Hessen 2019 und 2021

(Angaben in Tagen)

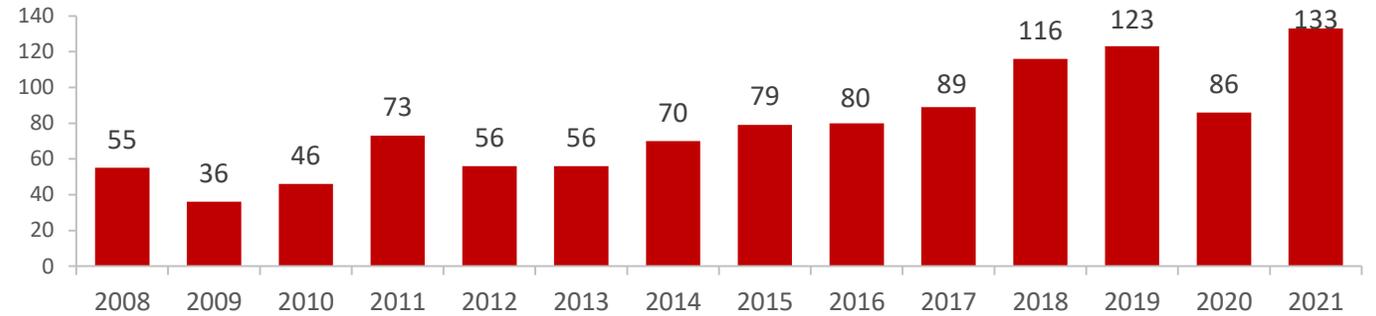


Fachkräfteengpässe im Mittelstand heute - mit dem Rücken zur Wand?

Sofort gesuchte Arbeitskräfte in Hessen 2021, 2020 und 2019

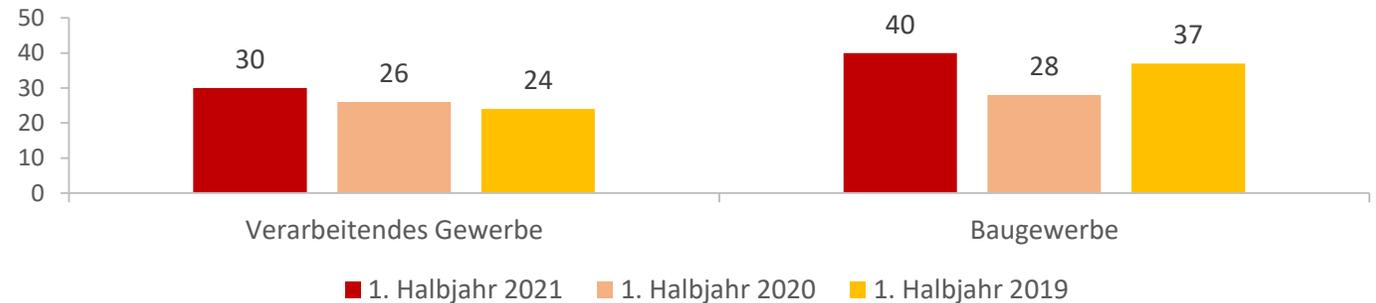
(Angaben in Tagen)

Gesamtzahl der sofort gesuchten Arbeitskräfte in Hessen zur Jahresmitte 2008-2021, hochgerechnete absolute Zahlen (in Tsd.)



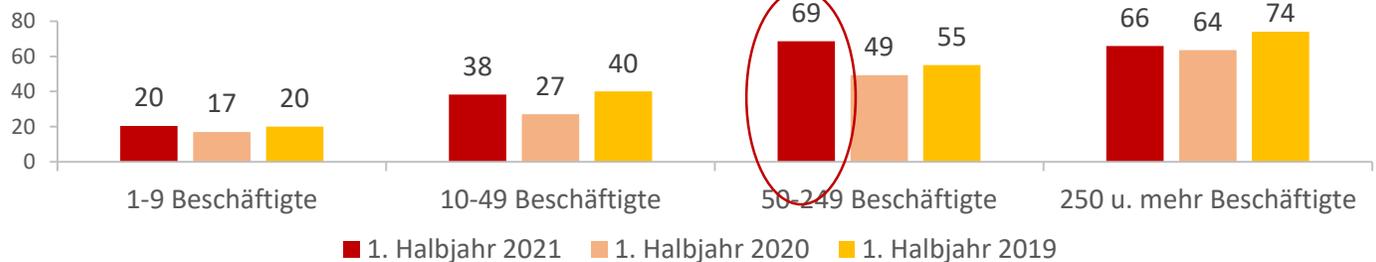
Quelle: IAB-Betriebspanel 2021, S. 43

Anteil der hessischen Betriebe, die Mitte der Jahre 2021, 2020 und 2019 einen Sofortbedarf an Arbeitskräften hatten, nach Wirtschaftszweigen, Angaben in Prozent



Quelle: IAB-Betriebspanel 2021, S. 44

Anteil der hessischen Betriebe, die Mitte der Jahre 2021, 2020 und 2019 einen Sofortbedarf an Arbeitskräften hatten, nach Betriebsgröße, Angaben in Prozent



Quelle: IAB-Betriebspanel 2021, S. 44

Fachkräfteengpässe im Mittelstand heute - mit dem Rücken zur Wand?

Konsequenzen

Lösungen

Prämissen

Hoffnung auf Ende des Ukrainekrieges ... und zurück zum „New Normal“

Konsequenzen

- Bereiche/Abteilungen schließen
- 4-Tage-Woche, Öffnungszeiten verkürzen
- Aufträge nicht annehmen
- ...

Lösungen

Fachkräfteangebot erweitern

- Ausbildung: mehr Stellen anbieten, Kompromisse, mehr Berufsorientierung
- Potenziale erschließen: Frauen, ältere Beschäftigte
- Anwerbung, Zuwanderung
- ...

Prämissen

- Noch mehr, noch intensiver, noch differenzierter

aber: kaum Effekte

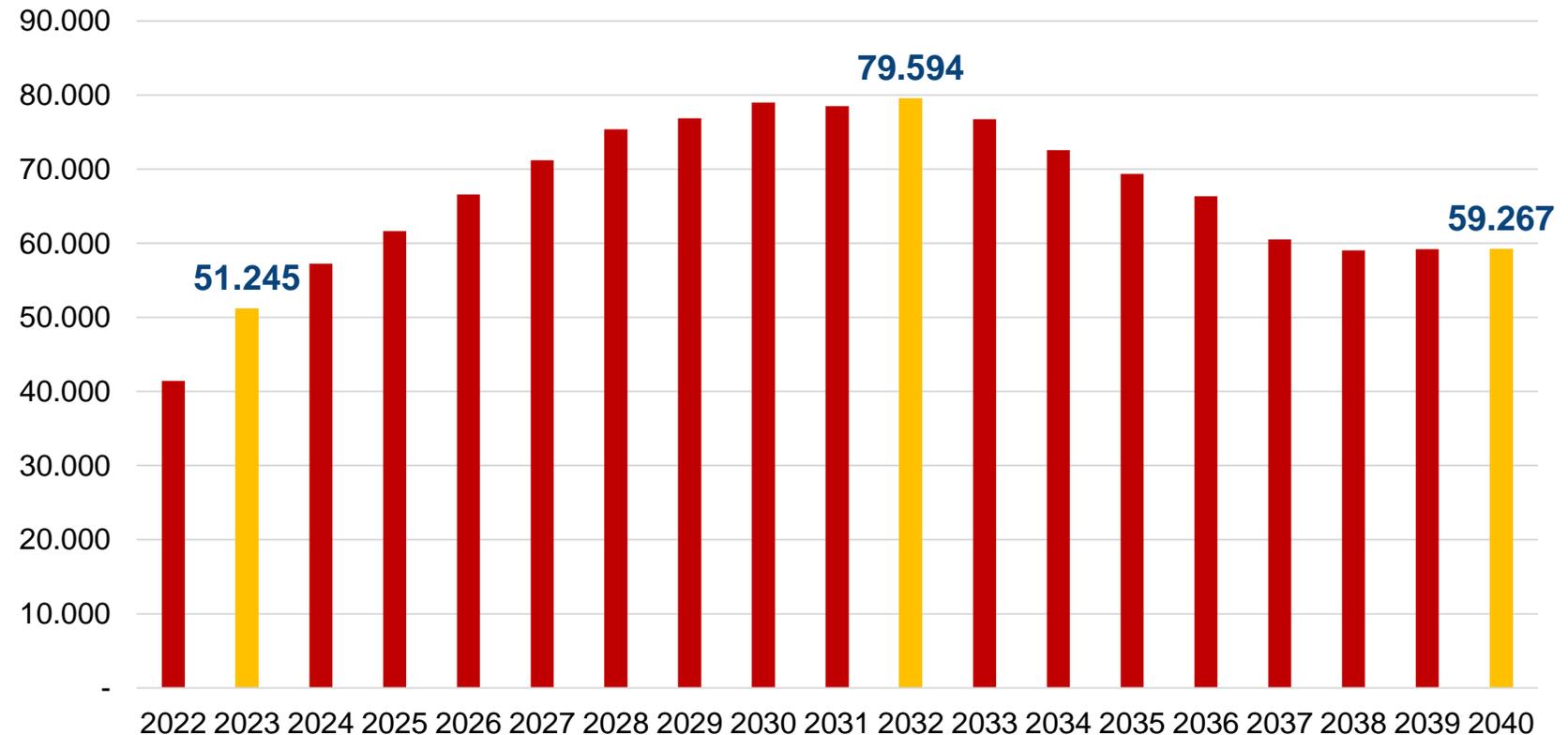
Fachkräfteengpässe im Mittelstand heute und morgen

Trends und (unerwartete) Ereignisse

- Demografie
- Digitalisierung
- Dekarbonisierung
- Deglobalisierung

Wechselwirkungen

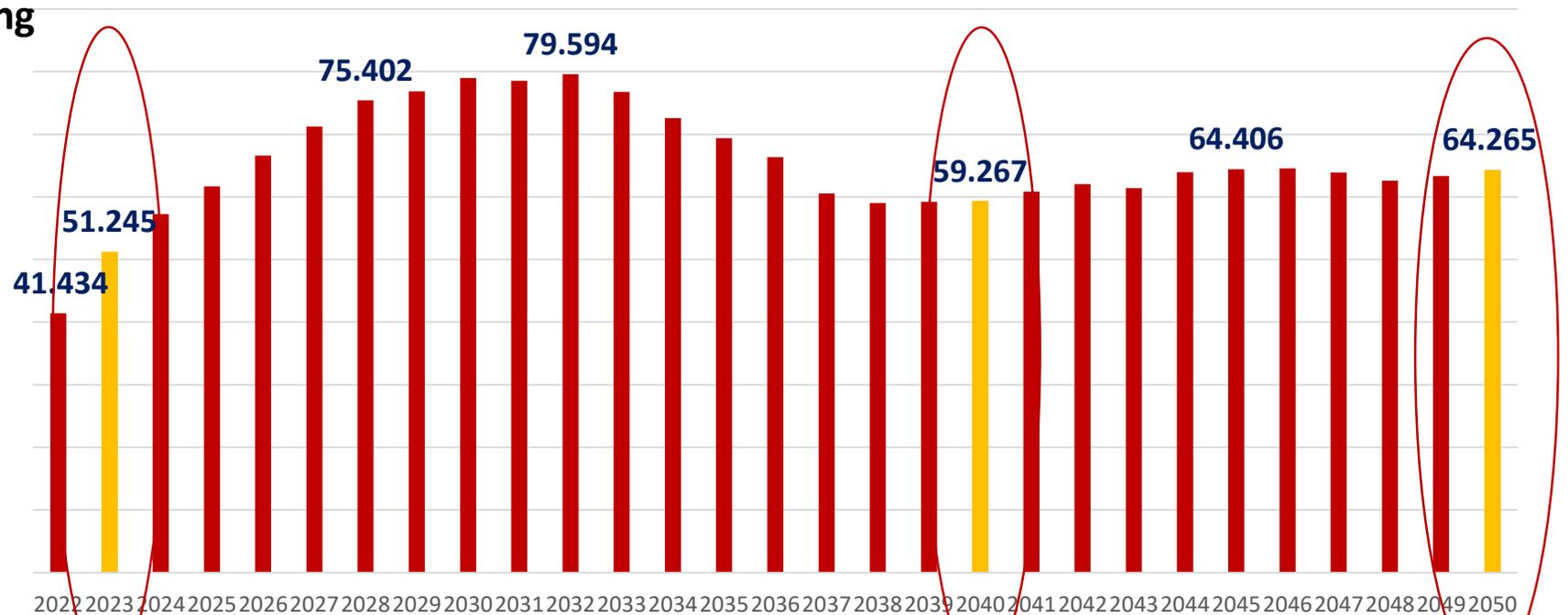
Anzahl der erwarteten jährlichen altersbedingten Austritte aus dem Erwerbsleben in Hessen von 2022 bis 2040



Fachkräfteengpässe im Mittelstand heute und übermorgen

Anzahl der erwarteten jährlichen altersbedingten Austritte aus dem Erwerbsleben in Hessen von 2022 bis 2050

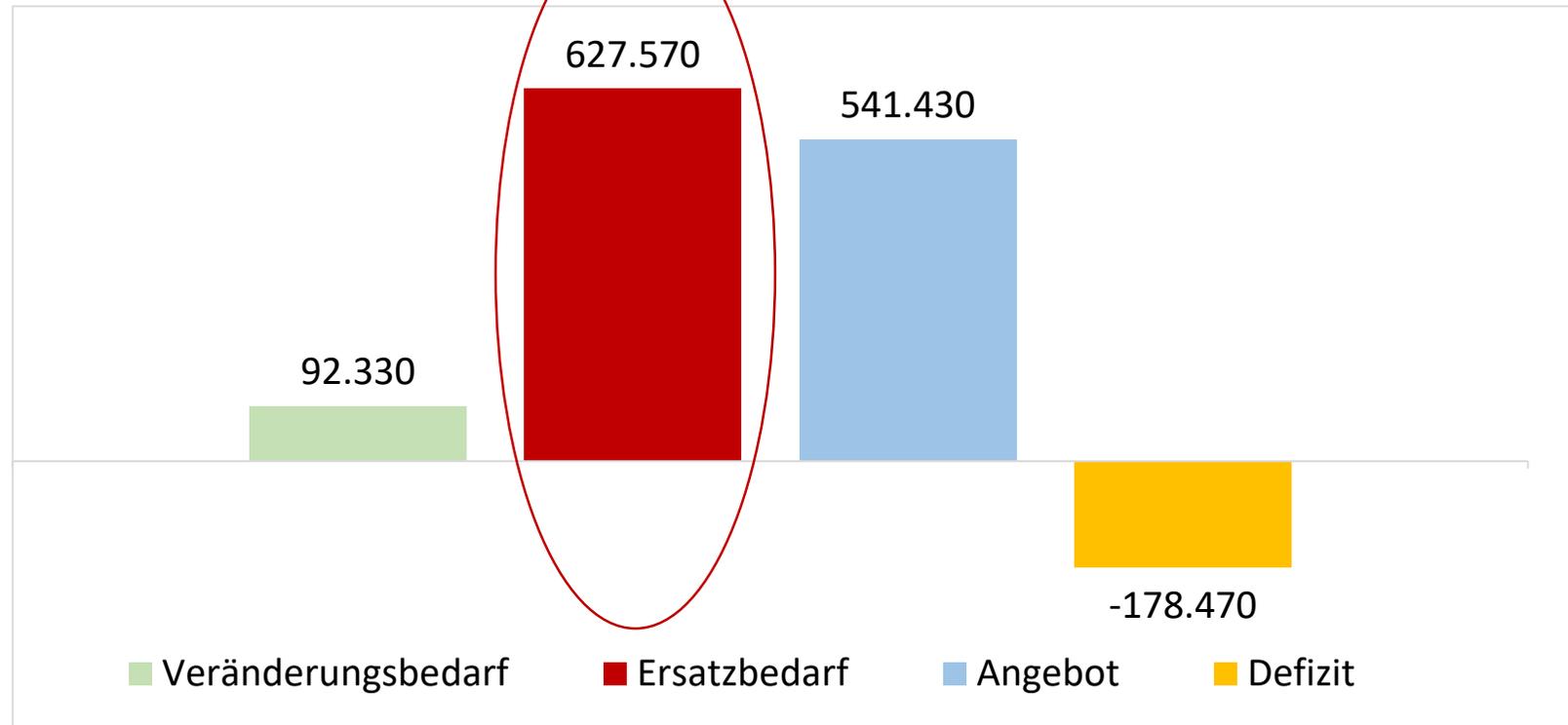
hoher Ersatzbedarf in Verbindung
mit Fachkräftemangel bleibt
vermutlich lange wirksam.



Fachkräfteengpässe im Mittelstand heute und in den kommenden Jahren

hoher Ersatzbedarf in Verbindung mit Fachkräftemangel bleibt vermutlich lange wirksam.

Gegenüberstellung von Arbeits-/Fachkräftebedarf und –angebot zwischen 2021 und 2028 in Hessen



Fachkräfteengpässe im Mittelstand mit Blick auf die mittlere Frist

neue und andere Lösungen

Erweiterung des Angebots an Fachkräften

Ausbildung und Studium

- duale ausbildungsintegrierte Studiengänge
- mehr Berufseinsteiger*innen mit Bachelorabschluss
- ...

Weitere Zugänge zu Arbeitsmarkt und Betrieben

- Direkt- und Quereinsteiger*innen
- Studienabbrecher*innen
- innerbetriebliche Qualifizierung, Kompetenzentwicklung

Beschäftigungspotenziale besser erschließen

- Frauen: Arbeitszeiten erweitern, Betreuung, Anreizstrukturen
- Ältere Beschäftigte: Lebensarbeitszeit verlängern
- Arbeitslose: Brücken in den Arbeitsmarkt bauen

Fachkräfteengpässe im Mittelstand mit Blick auf die mittlere Frist

neue und andere Lösungen

Reduktion der Nachfrage

Digitalisierung

- Automatisierung: Kompetenzentwicklung, KI-Anwendungen

Arbeitsorganisation

- Fachkraftaufgaben neu definieren
- Assistenzfunktionen ausdifferenzieren
- Auslagerung

Fachkräfteengpässe im Mittelstand heute, morgen und übermorgen

Herausforderungen und Gestaltungsansätze

Fachkräftegewinnung und -bindung

- Bewerbermarkt: Löhne/Entgelte, Sinnstiftung und Flexibilitätsanforderungen
- Visibilität und Attraktivität der Betriebe: Wettbewerbsnachteil KMU
- vielfältige Einstiegs- und Beschäftigungsoptionen

- Identifikationsangebot, gelebte und erfahrbare Betriebskultur
- Individualisierte Entwicklungsoptionen und mobiles Arbeiten
- Systematische und vorausschauende Personalsteuerung und Kompetenzentwicklung

**Grundhaltung: Herausforderungen bewusst wahrnehmen,
annehmen und gestalten**

Fachkräfteengpässe im
Mittelstand
heute, morgen und
übermorgen

Vielen Dank

Dr. Christa Larsen
Tel. 069 798 22152
Mail: c.larsen@em.uni-frankfurt.de

Fachkräfteengpässe im Mittelstand heute, morgen und übermorgen

Gespräch mit

Kirsten Schoder-Steinmüller

Präsidentin des Hessischen Industrie- und Handelskammertags
Vizepräsidentin der Deutschen Industrie- und Handelskammer
Präsidentin der Industrie- und Handelskammer Offenbach

Stefan Füll

Präsident des Hessischen Handwerkstages
Mitglied im Präsidium des Zentralverbands des Deutschen
Handwerks
Präsident der Handwerkskammer Wiesbaden