



Befunde aus dem IAB-Betriebspanel

IWAK-Lunchtalk

Dr. Oliver Lauxen & Dominik Behr

Institut für Wirtschaft Arbeit und Kultur (IWAK)
der Goethe-Universität Frankfurt a.M.

Virtueller Lunchtalk | 25. November 2022



1.1 Betriebe sehen sich mit neuen und alten Herausforderungen konfrontiert

Bestehende Herausforderungen

Probleme bei der Besetzung vakanter Arbeitsplätze

- Alterung der Belegschaften
- Große Probleme bei der Besetzung dualer Ausbildungsplätze
- **Mitarbeitendenbindung** und **Rekrutierungsstrategien** für Fachkräfte werden immer relevanter

Strukturwandel durch Digitalisierung und Dekarbonisierung

- Digitalisierung u. Automatisierung
- Veränderungsprozesse hin zu einer klimaneutralen Wirtschaftsweise
- erfordern **neue Kompetenzen** und den **Aufbau neuer Arbeitsplätze**, während andere Berufsfelder obsolet werden

Neuere Herausforderungen

Krisenbedingte Herausforderungen durch Corona-Pandemie...

- Nachfrageeinbrüche, Liquiditätsengpässe...

...und den Ukrainekrieg

- Steigender Energie- und Rohstoffpreise, Lieferengpässe...
- Betriebe mussten und müssen angesichts sich schnell ändernder Rahmenbedingungen und hoher wirtschaftlicher Unsicherheit **flexibel** und **innovativ** sein



Daten aus dem IAB-Betriebspanel ermöglichen Einblicke zu Entwicklungstendenzen alter und zu akuten Auswirkungen neuer Herausforderungen



1.2 Das IAB-Betriebspanel

- Deutschlandweite repräsentative Arbeitgeberbefragung zu betrieblichen Bestimmungsgrößen der Beschäftigung
- Befragungen werden seit 1993 durchgeführt, Zeitreihen ermöglichen Einblicke für Entwicklungstendenzen auf der Nachfrageseite des Arbeitsmarktes

Breites, sich wiederholendes Fragenspektrum, z.B.:

Beschäftigungsentwicklung	Personalstruktur
Personalbewegungen und -bedarfe	Geschäftsentwicklung
Betriebliche Weiterbildung	Berufsausbildung
Betriebliche Investitionen u. Innovationen	Beschäftigungssituation von Frauen



Aktuelle Themenschwerpunkte, z.B.:

- Auswirkungen der Corona-Pandemie bzw. anderer Krisen
- Digitalisierung bestimmter Prozesse
- Strategien zur Fachkräftesicherung
- Ergänzung der Standardthemen aufgrund aktueller Begebenheiten



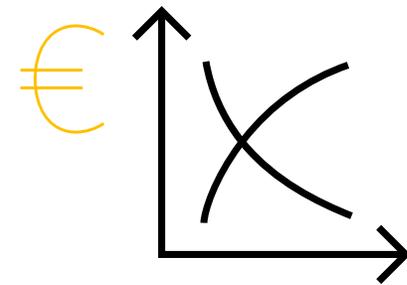
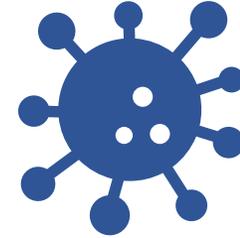
1.3 Auswertungen für Hessen im Jahr 2021

Auswertungen des IAB-Betriebspanel für Hessen im Jahr 2021

- Basieren auf der Befragung von 1.165 hessischen Betrieben im Zeitraum von Juni bis November 2021
- Auswertungen ermöglichen Differenzierungen nach sechs Wirtschaftszweigen und vier Betriebsgrößenklassen
- 4 Reports + Gesamtreport zum Thema „Fachkräftesicherung während der Corona-Pandemie und darüber hinaus“
- Leitfrage für heute: Welche Veränderungen im betrieblichen Verhalten sehen wir, die als Potenziale über die Pandemie hinaus angesehen werden können?



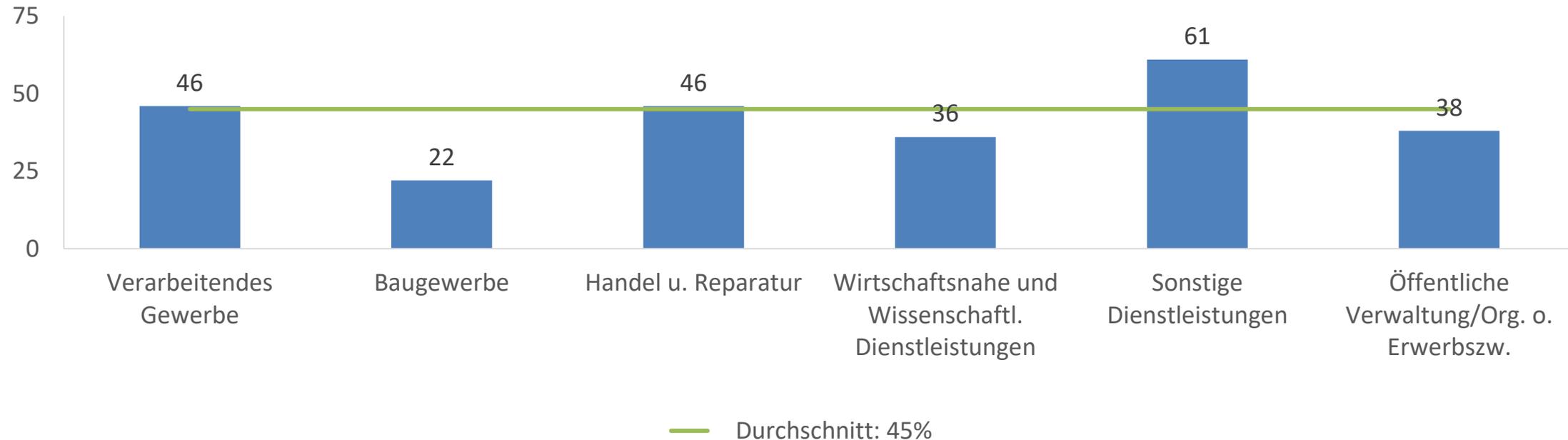
2. Ausgangslage der Betriebe zum Befragungszeitpunkt



2.1 Auswirkungen durch die Corona-Pandemie

Anteil der hessischen Betriebe mit überwiegend negativen wirtschaftlichen Auswirkungen durch die Corona-Pandemie

Bis zum Befragungszeitpunkt Mitte 2021



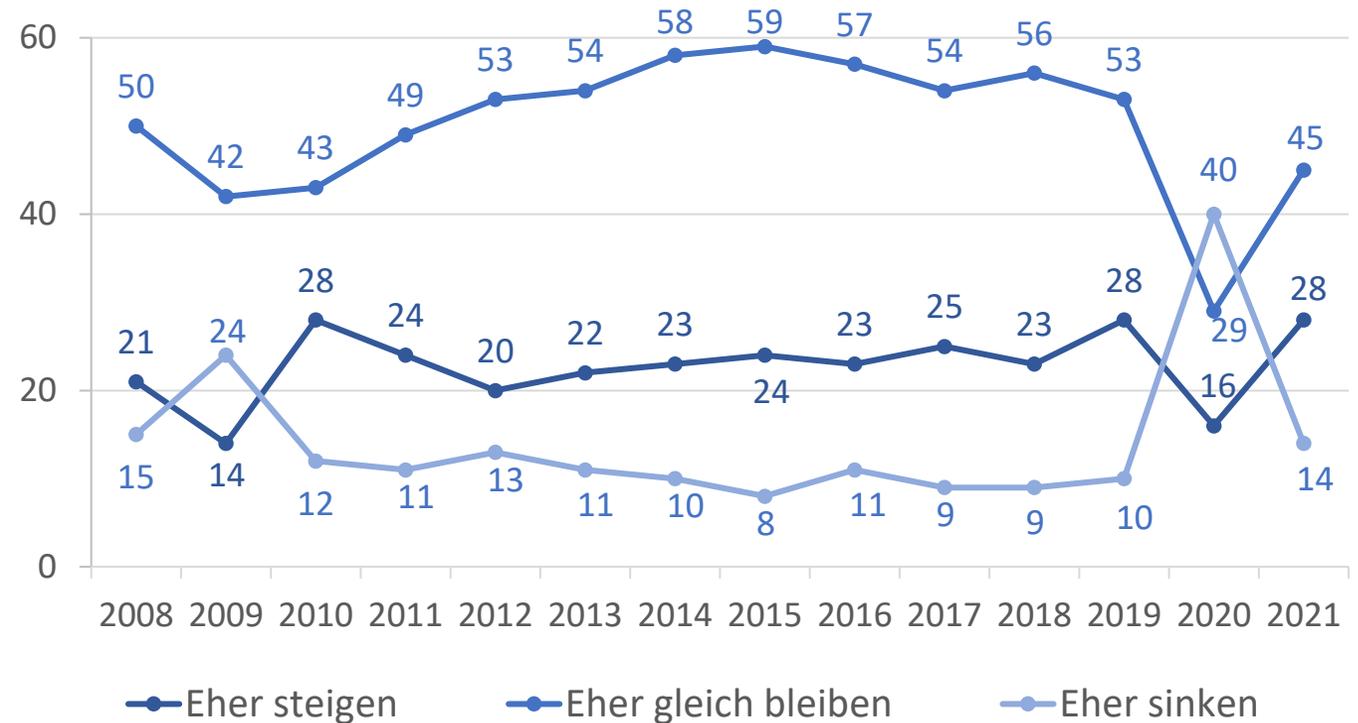
2.2 Geschäftsentwicklung

Erholungseffekte in 2021

- Einbrüche der Ertragslage in 2020 spiegeln weitestgehend wirtschaftliche Betroffenheit der Betriebe durch die Pandemie
- Entwicklung in 2021 zeigt Erholungseffekte

Erwartete Entwicklung des Geschäftsvolumens in Hessen in den Jahren 2008-2021

Jeweils für das laufende Geschäftsjahr während der Befragung



Quelle: Gesamtbericht IAB-Betriebspanel 2021, S. 31



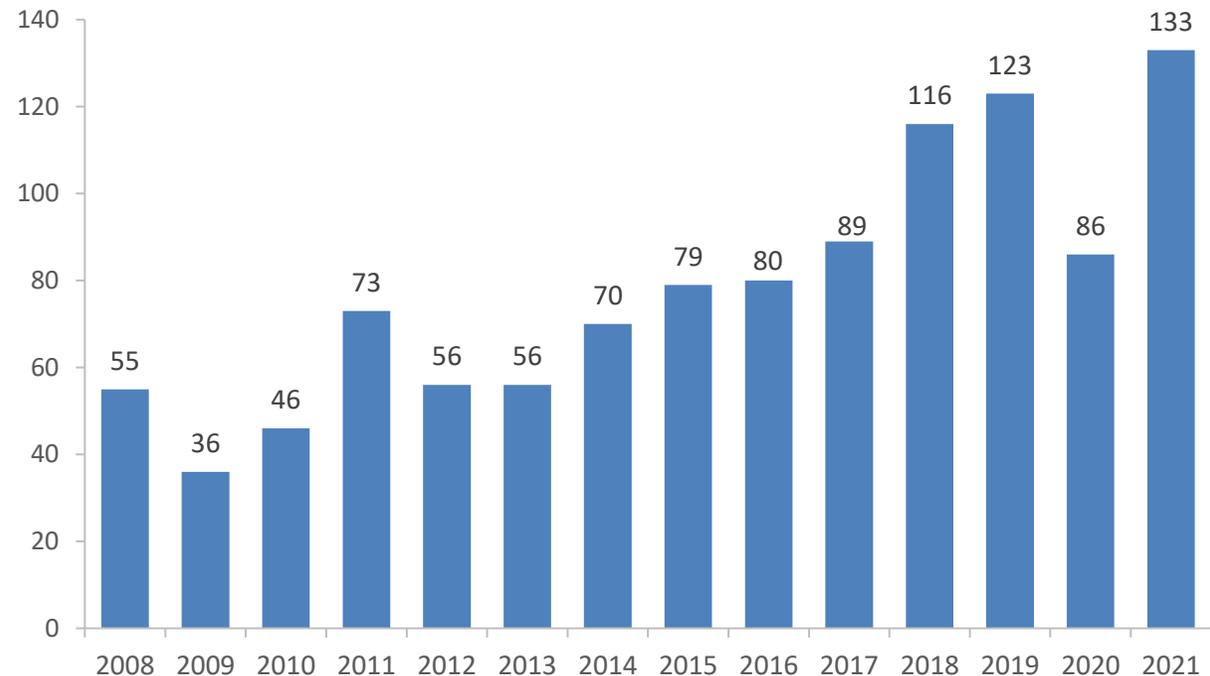
2.3 Personalbedarf

Sofortbedarfe nach Personal steigen

- Deutlicher Einbruch in Arbeitsmarktdynamik in 2020, im 1. Halbjahr 2021 nehmen Einstellungen wieder zu
- Sofortbedarf nach Arbeitskräften steigt Mitte 2021 auf neuen Höchstwert
- Drei Viertel der sofort zu besetzenden Stellen waren für qualifizierte Tätigkeiten mit Berufs- oder Hochschulabschluss

Gesamtzahl der sofort gesuchten Arbeitskräfte in Hessen, hochgerechnete absolute Zahlen (in Tsd.)

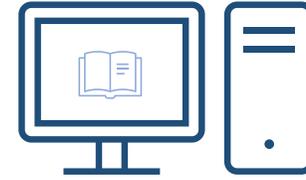
Jeweils zur Jahresmitte 2008-2021



Quelle: Gesamtbericht IAB-Betriebspanel 2021, S. 43



3. Betriebliche Potenziale



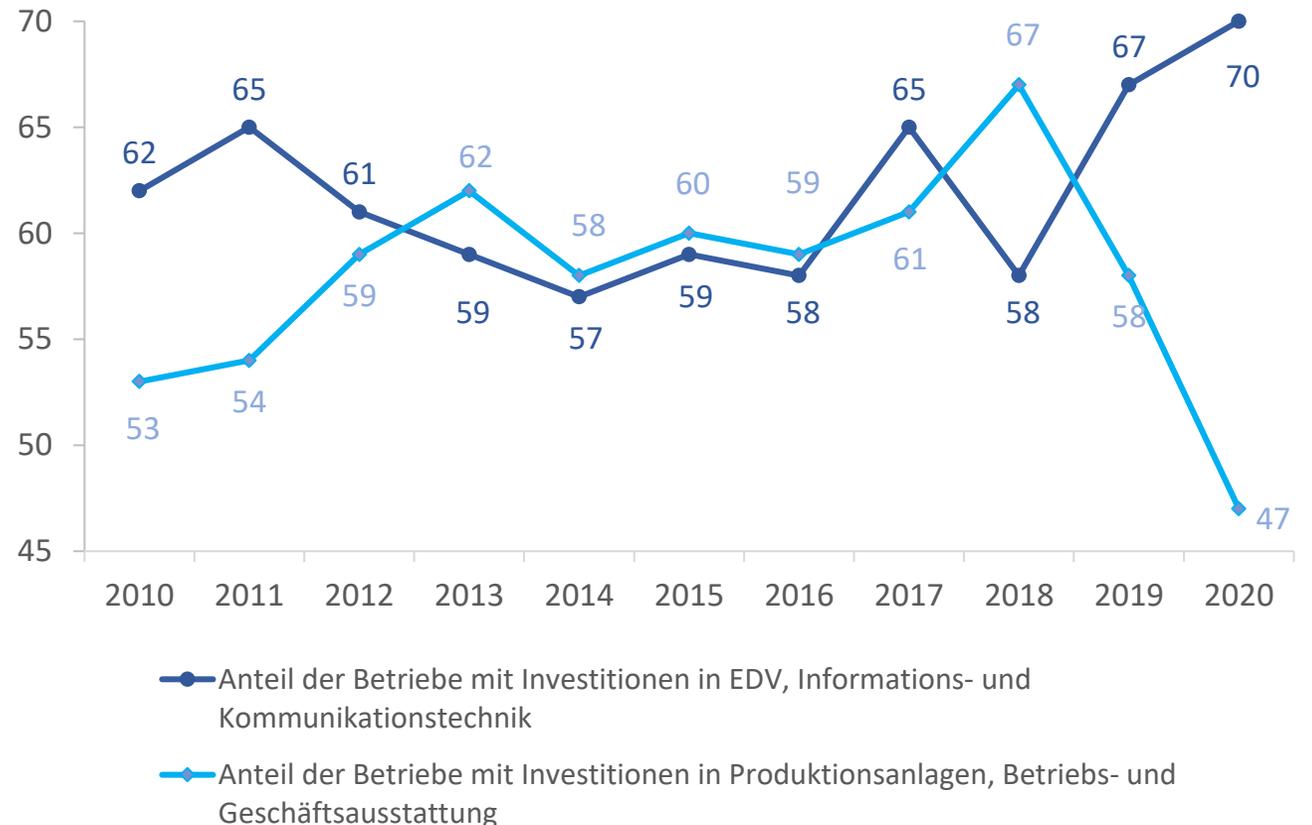
3.1 Investitionen in digitale Infrastruktur

Investitionen in EDV und IKT

- 34 Prozent aller hessischen Betriebe investierten in 2020 in EDV und IKT, genauso viele wie 2019
- Betriebe tätigten grundsätzlich weniger Investitionen, wenn aber vermehrt in ihre digitale Infrastruktur
- Die Abbildung zeigt die Verteilung der beiden häufigsten Investitionen der vergangenen Jahre

Investitionsverhalten hessischer Betriebe

Basis: alle Betriebe mit getätigten Investitionen in den Geschäftsjahren 2010-2020



3.2 Betriebliche Weiterbildung: Digitalisierung

Wandel in betrieblicher Weiterbildung

- Starker Einbruch formaler Weiterbildung in den ersten beiden Pandemiejahre
- Daraufhin ließen sich zwei Entwicklungen beobachten:
 1. Informelle Lernprozesse innerhalb der Betriebe wurden gestärkt (Quelle: regiopro)
 2. Weiterhin bestehende formale Weiterbildung verlagerte sich stark in den digitalen Raum: 88 Prozent der weiterbildungsaktiven Betriebe nutzten digitale Weiterbildungsformate

Nutzung digitaler Weiterbildungsformate infolge der Corona-Pandemie

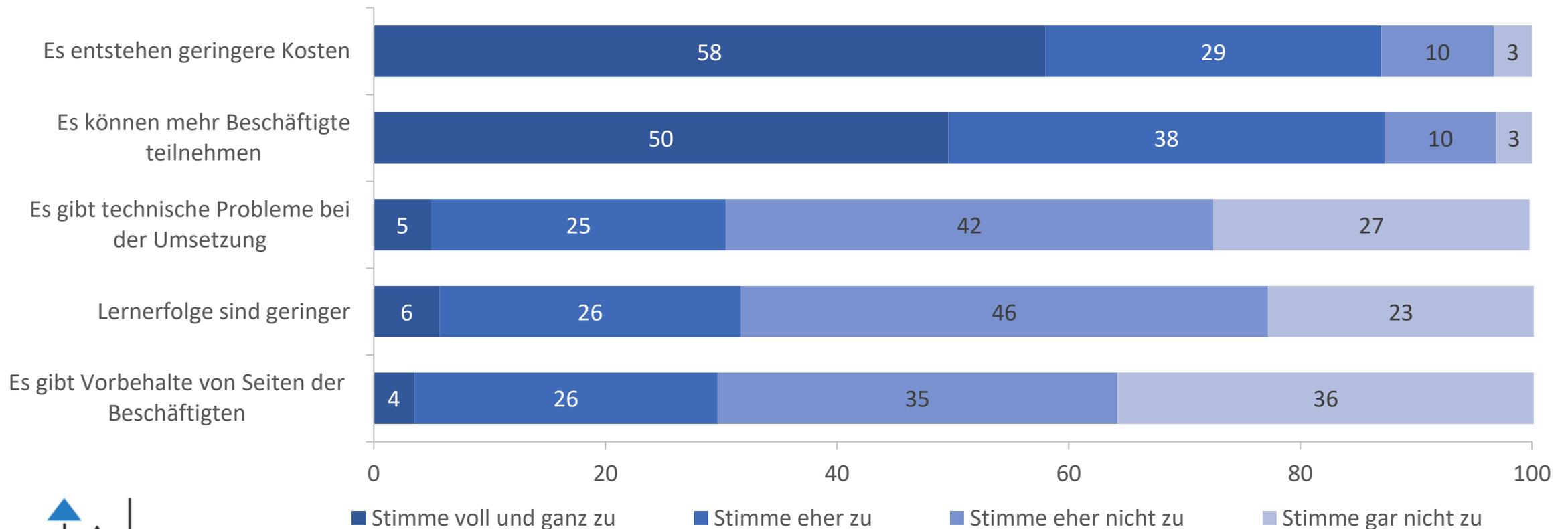
Basis: alle Betriebe, die im 1. Halbjahr 2021 Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen förderten



3.2 Betriebliche Weiterbildung: Digitalisierung

Erfahrungen, die Betriebe in Hessen in der Nutzung von digitalen Weiterbildungsformaten nach eigener Angabe gemacht haben

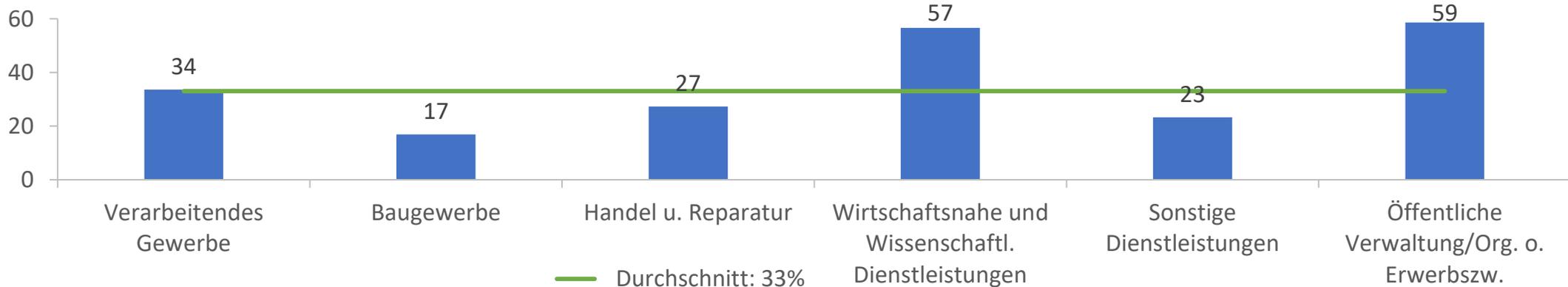
Basis: alle Betriebe, die bereits digitale Weiterbildungsformate genutzt haben



3.3 Flexibilität am Arbeitsplatz: Mobiles Arbeiten

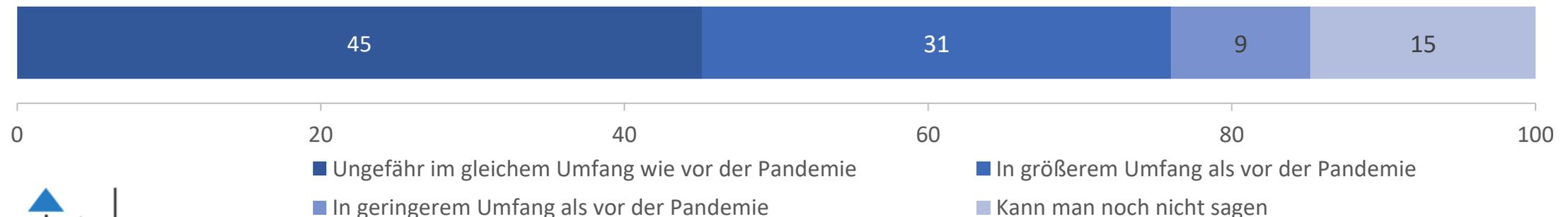
Anteil der Betriebe in Hessen, die Beschäftigten mobiles Arbeiten ermöglichten

Zum Zeitpunkt der Befragung Mitte 2021



Geplantes weiteres Ausmaß des Angebots mobilen Arbeitens

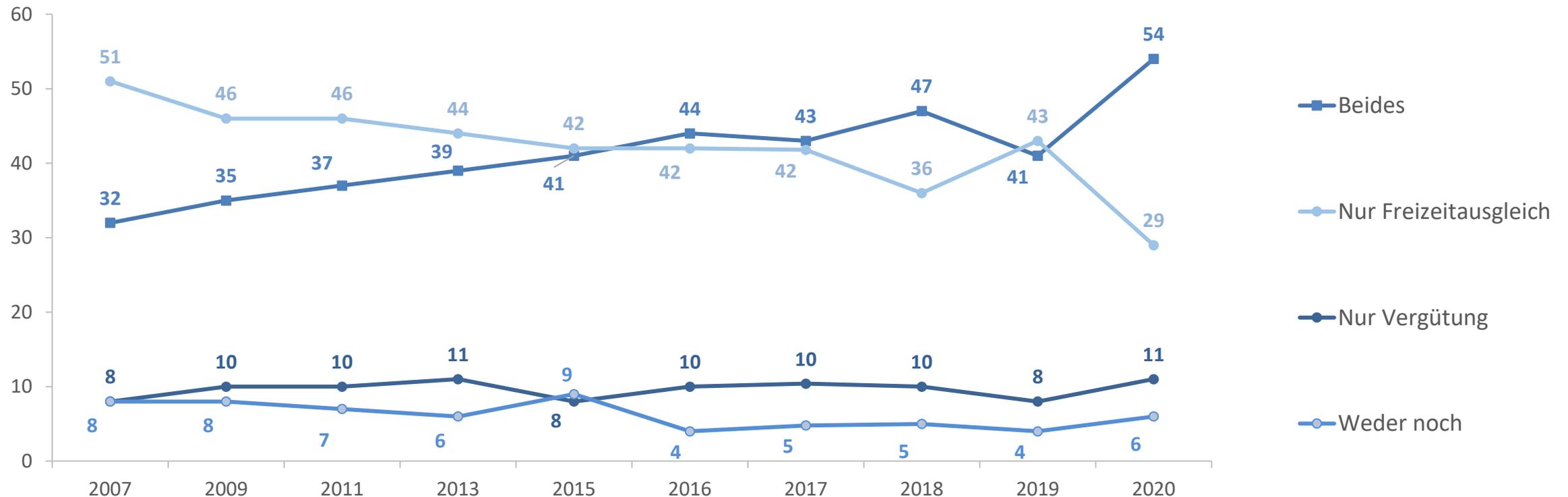
Basis: alle Betriebe mit Angeboten zum mobilen Arbeiten, zum Zeitpunkt der Befragung Mitte 2021



3.4 Flexibilität am Arbeitsplatz: Überstunden

Kompensation von Überstunden in Hessen

Basis: alle Betriebe mit Überstunden in den Geschäftsjahren 2007-2020



Quelle: Gesamtbericht IAB-Betriebspanel 2021, S. 49



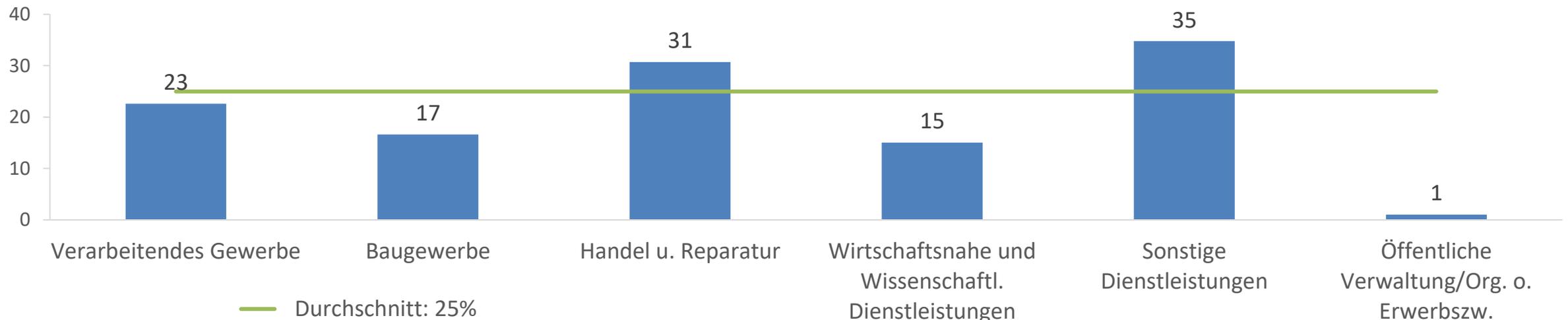
3.5 Personalsituation: Kurzarbeit

Ein Viertel der hessischen Betriebe hatte im 1. Halbjahr 2021 Beschäftigte in Kurzarbeit

- Von den Betrieben mit negativen Auswirkungen durch die Corona-Pandemie waren es 45%

Anteil der Betriebe, in denen Kurzarbeit zum Einsatz kam

Zum Zeitpunkt der Befragung Mitte 2021



Quelle: Gesamtbericht IAB-Betriebspanel 2021, S. 47



➔ Kurzarbeit war im 1. Halbjahr 2021 weiterhin wichtiges Instrument zur Beschäftigungssicherung, besonders in den krisenbetroffenen Betrieben

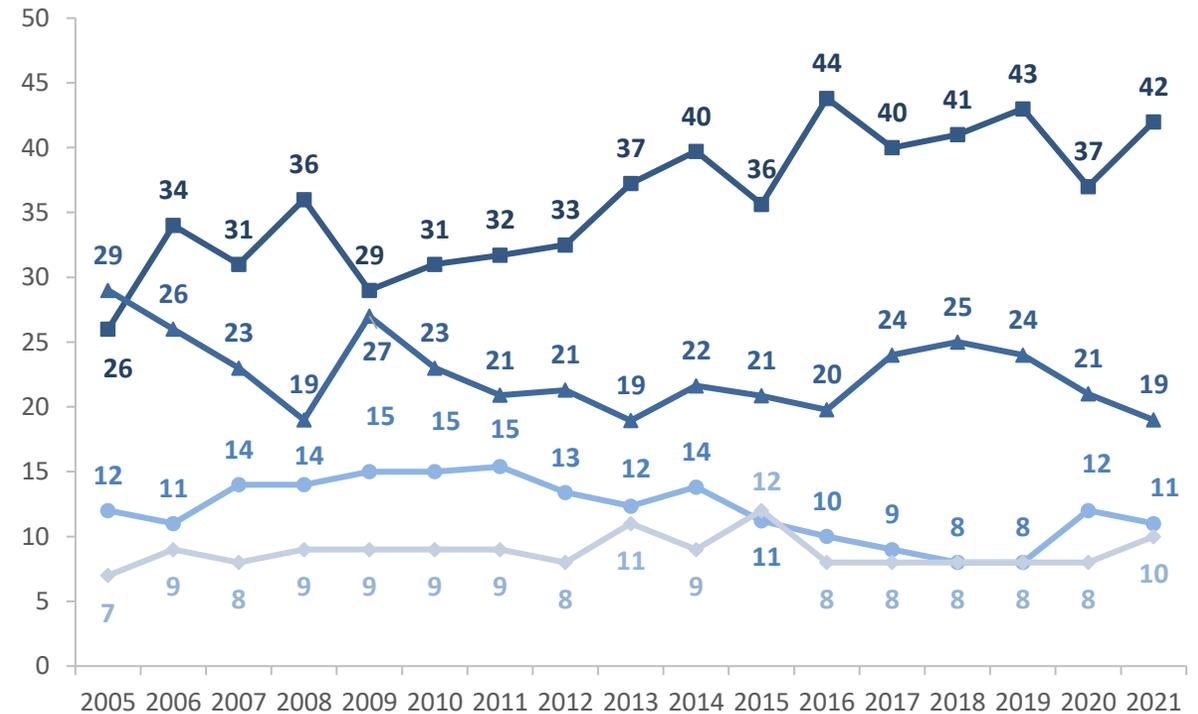
3.6 Personalsituation: Gründe für Personalabgänge

- Im längerfristigen Trend nimmt der Anteil der Arbeitnehmerkündigungen immer stärker zu, während Kündigungen von Seiten der Betriebe in den letzten Jahren immer weniger wurden

➔ Zunehmende Entwicklung von einem Arbeitgeber- zu einem Arbeitnehmerarbeitsmarkt

Häufigste Gründe für Personalabgänge in Hessen 2005-2021

Basis: alle Betriebe mit Personalabgängen, jeweils 1. Halbjahr



■ Arbeitnehmerkündigung ▲ Kündigung durch Betrieb ● Ende Befristung ◆ Ruhestand

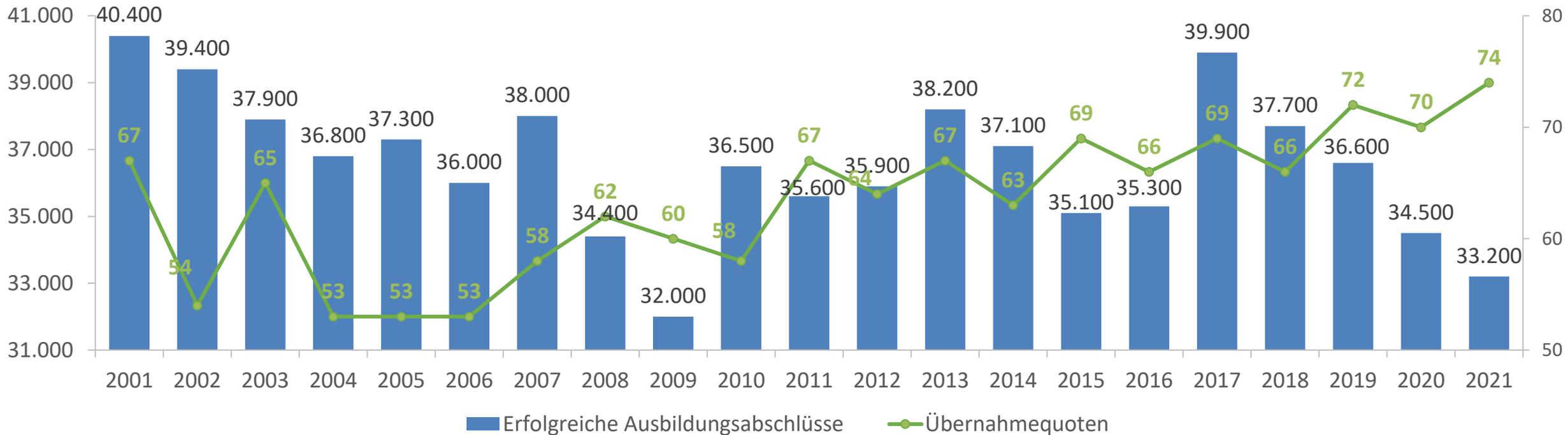
Quelle: Gesamtbericht IAB-Betriebspanel 2021, S. 43



3.7 Personalsituation: Übernahmequote von Auszubildenden

Erfolgreiche Ausbildungsabschlüsse und Übernahmequoten in Hessen 2001-2021, hochgerechnete absolute Zahlen, Anteile in Prozent

Basis: alle Betriebe mit Ausbildungsabschlüssen in 2021



Quelle: Gesamtbericht IAB-Betriebspanel 2021, S. 56



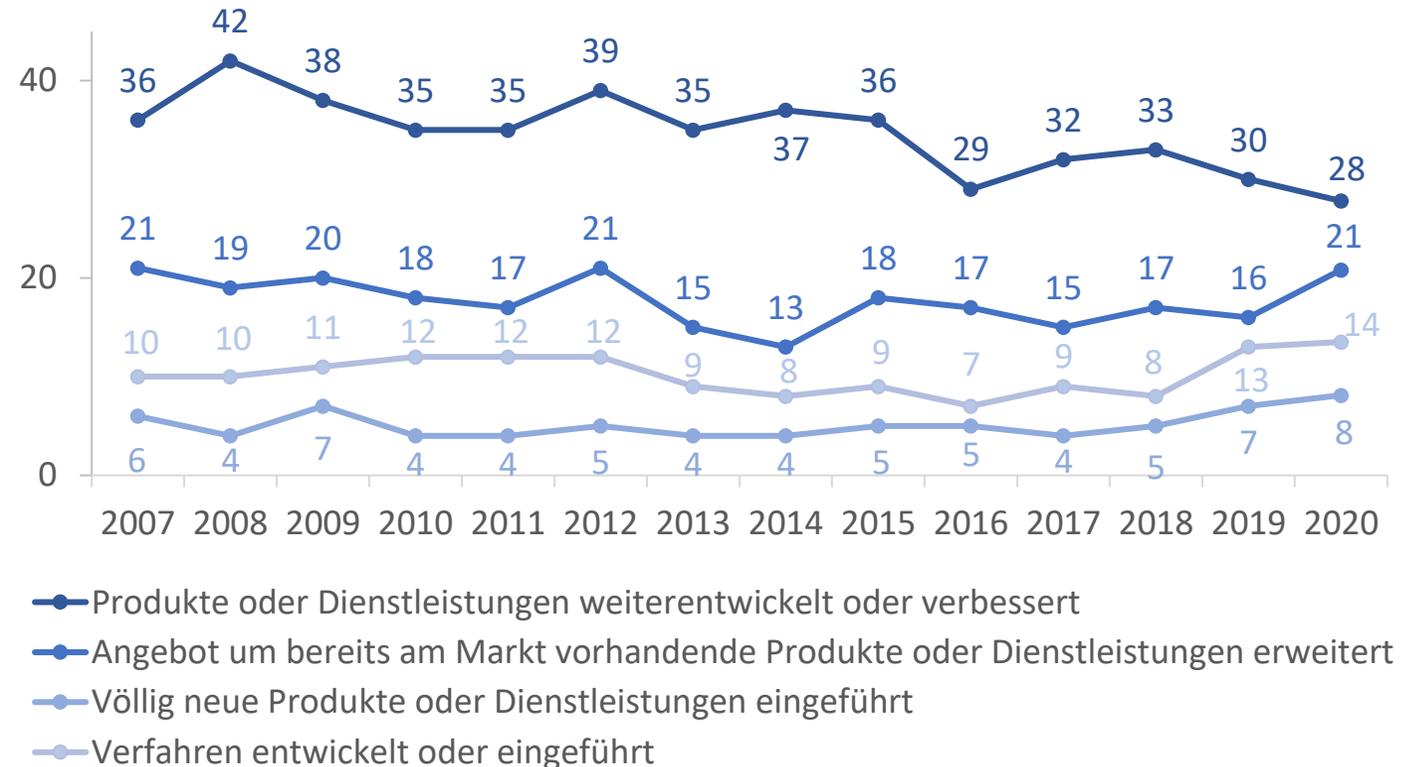
Hessische Übernahmequote der Auszubildenden erreicht neuen Höchstwert

3.8 Flexibilität im Innovationsverhalten

39% der hessischen Betriebe setzten im Geschäftsjahr 2020 Innovationen um

- Das Innovationsverhalten bleibt im Vergleich zu 2019 (37%) stabil
- Obwohl mit 12% mehr als doppelt so viele Betriebe geplante Innovationsprozesse einstellen mussten (2019: 5%)
- Betriebe investierten seltener in ihr bestehendes Angebot, dafür stärker in neue Produkte/Dienstleistungen oder neue Verfahren

Anteil der Betriebe in Hessen mit verschiedenen Innovationen in den Geschäftsjahren 2007-2020

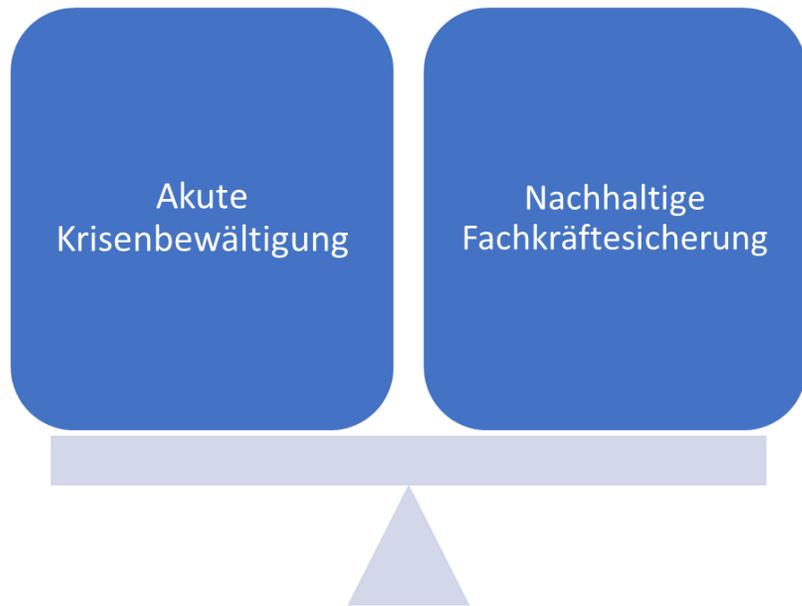


Quelle: Gesamtbericht IAB-Betriebspanel 2021, S. 86



Pandemie wirkte sowohl innovationshemmend als auch innovationsfördernd

4. Fazit - Innerbetriebliche Prozesse in Bewegung



Kompetenzerwerb durch **betriebliche Weiterbildung**:

- Weniger formale Weiterbildung, dafür Verlagerung des Weiterbildungsgeschehens in den digitalen Raum und Stärkung informeller Lernprozesse

Sicherung des Fachkräftenachwuchses durch **Ausbildung**:

- Angespannte Ausbildungssituation spitzt sich während Pandemie weiter zu, Betriebe investieren aber weiter in Ausbildungsplätze
- Übernahme von Auszubildenden wird immer wichtiger

Innovativität und Flexibilität der Betriebe

- Viele Betriebe passten Innovationsverhalten an Begebenheiten zu Pandemiebeginn an
- Aktivitäten zur akuten Krisenbewältigung stellen häufig Elemente zur nachhaltigen **Mitarbeitendenbindung** dar:
 - Mehr Flexibilität in Arbeitsorganisation, Arbeitsgestaltung, Weiterbildung
 - Investitionen in digitale Infrastruktur



Einordnung der Befunde in der Praxis

Einordnung der Befunde aus Sicht der **Praxis** in den **Bereichen**:

- Innovativität
- Betriebliche Weiterbildung
- Duale Ausbildung
- Flexibilität und Mitarbeitendenbindung
- Sehen Sie die beschriebenen Potenziale ebenfalls?
- Wie helfen die Erfahrungen aus der Pandemie bei der Bewältigung aktueller Herausforderungen?
- An welchen Stellen brauchen Betriebe Unterstützung, um aktuelle (und zukünftige) Herausforderungen zu bewältigen?





Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!

Dominik Behr, Dr. Oliver Lauxen

www.iwak-frankfurt.de

d.behr@em.uni-frankfurt.de – Tel. 069 798 28923

lauxen@em.uni-frankfurt.de – Tel. 069 798 25457



Aktuelle Veröffentlichungen zum IAB-Betriebspanel 2021

Report 1: Die Beschäftigten in hessischen Betrieben – Personalbedarfe, Personalbewegungen und Anreize zur Mitarbeitendenbindung

 [Zum Report](#)  [Zur Infografik](#)

Report 2: Das Ausbildungsverhalten der hessischen Betriebe – Folgen für die Fachkräftesicherung

 [Zum Report](#)  [Zur Infografik](#)

Report 3: Digitalisierung von Arbeit und betrieblicher Weiterbildung in hessischen Betrieben

 [Zum Report](#)  [Zur Infografik](#)

Report 4: Innovative Organisationsstrukturen, Produkte und Dienstleistungen

 [Zum Report](#)  [Zur Infografik](#)

Gesamtreport: Fachkräftesicherung in der Corona-Pandemie und darüber hinaus

 [Zum Report](#)  [Zur Infografik](#)

