



Presseinformation

6. August 09

Beschäftigungspakt Chance 50 plus befragte Unternehmen nach ihrer Einstellung zu älteren Mitarbeitern

Ältere haben heute wieder deutlich bessere Chancen

Einstellung der Arbeitgeber zu älteren Mitarbeitern wandelt sich

Arbeitnehmer über 50 sind mit ihrer Lebens- und Berufserfahrung zunehmend wieder gefragt. Das ist das Ergebnis der Befragung repräsentativ ausgewählter Betriebe im Kreis Groß-Gerau. Im Auftrag der MainArbeit GmbH und ihrem Partner ARGE Groß-Gerau befragte das Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur (IWAK) im April 2009 insgesamt 485 repräsentativ ausgewählte Unternehmen im Kreis.

Die Auswertung zeigt, dass bereits fast jedes dritte Unternehmen den Beschäftigungspakt Chance 50 plus im Kreis Groß-Gerau kennt. Dabei ist besonders von Interesse, dass von den Betrieben, die Chance 50 plus kennen, 84 % bereit sind, offene Stellen auch mit über 50-jährigen zu besetzen. Weiter wurde ermittelt, dass in 30 % dieser Unternehmen sich die Einstellung des Betriebs gegenüber den Mitarbeitern ab 50 Jahren positiv verändert hat, dass 13 % dieser Betriebe ihre Mitarbeiter ab 50 Jahren verstärkt in die betriebliche Weiterbildung eingebunden haben und in neun Prozent der Betriebe offene Stellen für diese Altersgruppe geschaffen wurden. Dazu kommt, dass in 19 % der Betriebe, denen das Projekt seit dem Start im Kreis im Januar 08 bekannt ist, Arbeitskräfte ab 50 Jahren eingestellt worden sind.

In absoluten Zahlen und auf ca. 5000 Unternehmen im Kreis hochgerechnet bedeutet dies, dass im Kreis Groß-Gerau bei ca. 470 Betrieben eine Verhaltensänderung stattgefunden hat und in rund 140 Unternehmen neue Arbeitsplätze für Arbeitskräfte ab 50 Jahren geschaffen wurden. Gert Saborowski, Projektkoordinator des Beschäftigungspaktes Chance 50 plus: "Zuverlässige und motivierte Mitarbeiter sind das A und O eines Betriebes. Menschen 50 plus, die im Arbeitsleben eine neue Chance bekommen, bringen nicht nur ihre Erfahrung mit, sondern sind darüber hinaus noch in besonderem Maße motiviert. Wer mit 50 plus eine neue Chance bekommt, der ist auch interessiert, sie zu nutzen. Wir freuen uns,

dass mit der Arbeit des Beschäftigungspaktes schon bei vielen Betrieben ein Umdenken in der Einstellung zu älteren Mitarbeitern erreicht werden konnte.“

Kontakt und weitere Informationen:

GOAB (Gemeinnützige Offenbacher Ausbildungs- und Beschäftigungsgesellschaft mbH)

Chance 50 plus

Öffentlichkeitsarbeit

Michael Ständer

Mühlheimerstr. 185

63075 Offenbach

Tel. 069/867890 32

Fax: 069/867890 20

E-mail: staender@goab.de

Internet: www.chance50.de

