



## Presseinformation

17. März 09

Vierte Unternehmensbefragung Chance 50 plus

### **Offener für die Beschäftigung Älterer – Einstellung von Arbeitgebern in der Region hat sich gewandelt**

**Wie steht die regionale Wirtschaft zu Älteren? Für die MainArbeit GmbH befragte das Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur (IWAK) von Dezember 2008 bis Februar 2009 hierzu insgesamt 1050 Unternehmen aus Stadt und Kreis Offenbach sowie aus Frankfurt.**

Die Befragung ermittelte die Einstellung und das Verhalten einer Anzahl repräsentativ ausgewählter Betriebe in Bezug auf Ältere sowie Veränderungen seit den Befragungen 2006/2007. Die erhobenen Daten wurden auf eine Grundgesamtheit von 31.500 Unternehmen hochgerechnet.

#### **Änderung der Einstellung und des betrieblichen Verhaltens aufgrund der Informationen über „Chance 50 plus“**

- In 19 % der Unternehmen wurden über 50-Jährige eingestellt (2006 waren es nur 2 %, 2007: 6 %). Hochgerechnet bedeutet dies, dass im ganzen Raum Offenbach (Stadt Offenbach, Kreis Offenbach, Stadt Frankfurt) rund 2.000 Betriebe Mitarbeiter ab 50 Jahren eingestellt haben.
- Darüber hinaus wurden in jedem zehnten Betrieb offene Stellen für Arbeitskräfte ab 50 Jahren geschaffen (2006: 2 %, 2007: 4 %). Somit sind in rund 1.100 Unternehmen neue Arbeitsplätze für Arbeitskräfte ab 50 Jahren geschaffen worden.

- Bemühungen, die älteren Mitarbeiter länger im Betrieb zu halten, fanden in 27 % der Betriebe statt (2006: 2 %, 2007: 11 %). Rund 2.900 Betriebe sind folglich bemüht, ältere Mitarbeiter länger im Betrieb zu halten.
- Darüber hinaus haben 10 % der Betriebe ihre älteren Mitarbeiter verstärkt in Weiterbildung eingebunden (2007: 7 %).

### **Aussagen zu den Älteren**

- Knapp die Hälfte der Betriebe ist der Ansicht, dass Arbeitskräfte über 50 Jahre uneingeschränkt einsetzbar sind.
- Lediglich 9 % der Betriebe würden Ältere nur dann einstellen, wenn keine jüngeren Arbeitskräfte zur Verfügung stehen (weitere Aussagen der Betriebe zu den Älteren in Grafik 2).

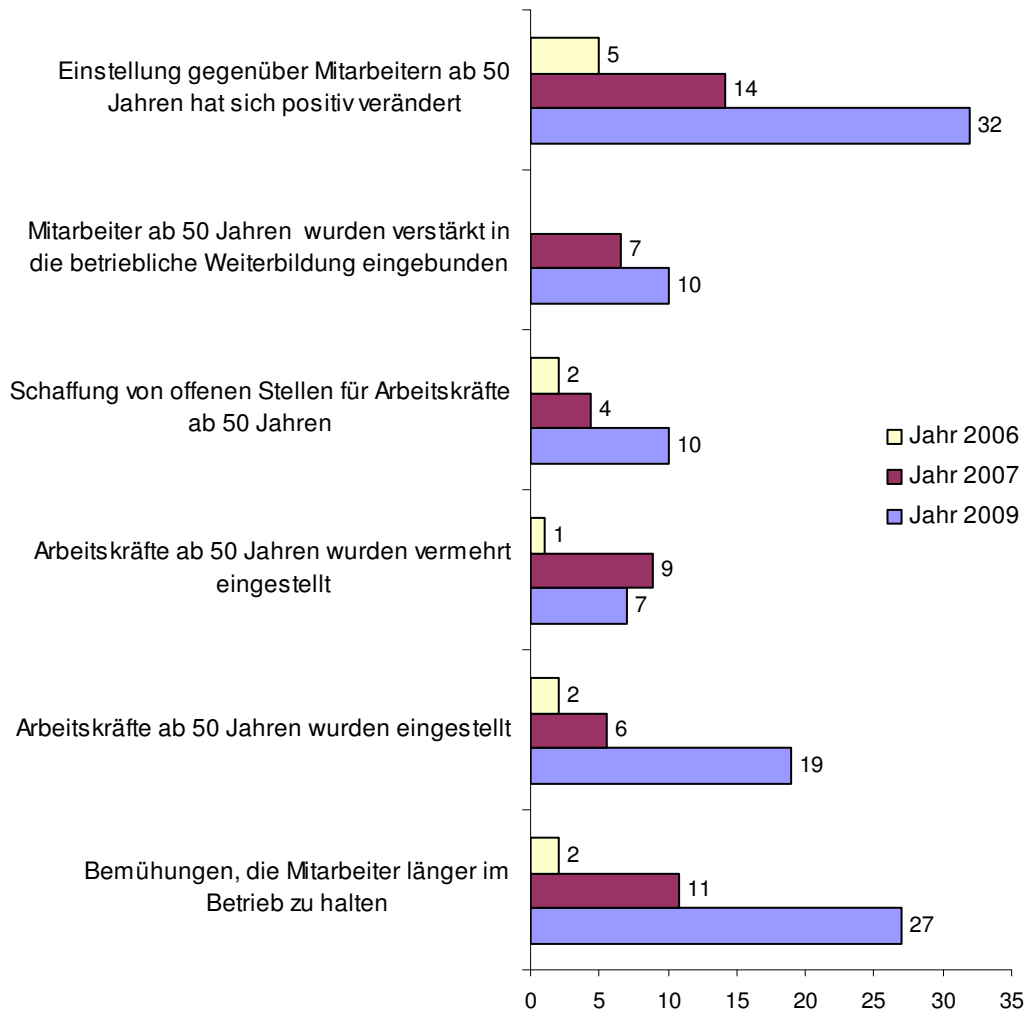
### **Offene Stellen**

- Derzeit bestehen in der Region (Stadt Offenbach, Kreis Offenbach, Frankfurt) rund 13.000 offene Stellen. Hochgerechnet 88 % der Betriebe sind bereit, diese mit über 50-Jährigen zu besetzen.

### **Ergebnis**

Anhand dieser Ergebnisse wird deutlich, dass sich die Einstellungen von Arbeitgebern in der Region zur Beschäftigung Älterer deutlich gewandelt haben - Ältere haben nun erheblich bessere Chancen auf dem Arbeitsmarkt als zum Start des Beschäftigungspakts Chance 50 plus Ende 2005. Die MainArbeit sieht darin eine Bestätigung für die erfolgreiche Arbeit des Beschäftigungspaktes.

## Verhaltensänderungen bei den Betrieben durch Informationen über „Chance 50 plus“



## Aussagen der Betriebe zu den Älteren

